



# Comune di Avellino

## AREA: SEGRETERIA GENERALE E RISORSE UMANE

**DETERMINAZIONE RCG N° 1852/2024 DEL 09/07/2024**

N° DetSet 215/2024 del 09/07/2024

**Dirigente: VINCENZO LISSA**

**OGGETTO: Stabilizzazione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità non dirigenziale a tempo determinato in servizio presso il Comune di Avellino reclutato per l'attuazione degli interventi del PNRR**

### ATTESTAZIONE REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

**(art. 147-bis D,Lgs n. 267/2000)**

Il Responsabile VINCENZO LISSA, con la sottoscrizione del presente provvedimento in ordine alla determinazione di cui all'oggetto, attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs n. 267/2000.

N.B. Il relativo documento informatico originale è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005

### ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto \_\_\_\_\_  
in qualità di \_\_\_\_\_

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 1852/2024, composta da n°..... fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Avellino, \_\_\_\_\_

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato

\_\_\_\_\_

## **Il Segretario Generale**

**VISTO** l'art. 97 della Costituzione;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023 n. 82;

**VISTO** il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246”;

**VISTO** il decreto legislativo 25 maggio 2010 n. 5 concernente l'“Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio di pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego”;

**VISTO** il richiamato decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla legge 22 giugno 2022 n. 79 e, in particolare, l'articolo 5 recante misure per il “Rafforzamento dell'impiego a favore dell'equilibrio di genere”;

**VISTO** il decreto-legge 9 febbraio 2012, n. 5, recante “Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo”, convertito con legge 4 aprile 2012, n. 35 e successive modifiche e integrazioni e, in particolare, l'articolo 8, concernente l'invio per via telematica delle domande per la partecipazione a selezioni e concorsi per l'assunzione nelle pubbliche amministrazioni;

**VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, recante “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi”;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2002, n. 445, recante il “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il “Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le Pagina 2 di 7 - Det. N. 4062 del 22/11/2023 modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”, come modificato dal D.P.R. 82 del 16 giugno 2023;

**VISTO** il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, recante il “Codice in materia di protezione dei dati personali”;

**VISTO** il Regolamento (UE) del Parlamento europeo del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)

**VISTO** l'articolo 50, comma 17-bis del Decreto-legge n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla Legge n. 41/2023 che di seguito si riporta:

*“17-bis. Per le stesse finalità di cui al comma 17, le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali, ivi comprese le unioni di comuni, assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica, del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione*

*disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione.”*

**VISTO** il decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, recante “Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche”, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74;

**CONSIDERATO:**

- che con delibera di Giunta Comunale n. 215 del 14/10/2021 è stato preso atto del concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato della durata di tre anni, in deroga ai vincoli assunzionali, ai sensi dell’art.1 comma 179 della Legge di Bilancio n.178 del 30/12/2020, di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale, tecnici specializzati, di Area III – F1 categorie equiparate nelle Amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell’ambito degli interventi previsti dalla Politica di Coesione dell’Unione Europea e Nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle Autorità di Gestione, negli Organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia (pubbl. in G.U. n.27 del 6/4/2021), nonché delle graduatorie finali di merito relative ai profili professionali assegnati al Comune di Avellino.
- che con determinazione n. 126 del 02/11/2021 il Comune di Avellino ha disposto l’assunzione di n. 4 unità con contratti di lavoro individuali lavoro full-time a tempo determinato per anni tre classificazione giuridica economica;
- che il Comune di Avellino ha sottoscritto il contratto di n. 1 unità profilo Istruttore direttivo tecnico progettista e animatore territoriale avente decorrenza 02.11.2021;
- che è stata avviata una seconda procedura per la selezione e l’assunzione di 2022 tecnici specializzati nelle Amministrazioni del Mezzogiorno (Autorità di Gestione dei P.O. regionali, Province, Città Metropolitane, Comuni e Comuni delle Aggregazioni individuate) con bando di concorso pubblico pubblicato in Gazzetta Ufficiale n.82 del 15 ottobre 2021;
- che con determinazione RCG N° 1427/2022 DEL 15/06/2022 il Comune di Avellino ha disposto l’assunzione di n.1 unità con contratto di lavoro individuale lavoro full-time a tempo determinato per anni tre classificazione giuridica economica D1;
- che il Comune di Avellino ha sottoscritto il contratto di n.1 unità profilo Istruttore direttivo tecnico avente decorrenza 20.06.2022;

**VISTO:**

- l’aggiornamento al PIAO 2024-2026 approvato con deliberazione n° 44 del 17/06/2024, contenente il Piano Triennale del Fabbisogno 2024-2026, dove è prevista l’assunzione di n.2 funzionari tecnici mediante procedura di stabilizzazione ex art. 50, comma 17 bis, del D.L. 24 febbraio 2023 n. 13 le cui procedure propedeutiche all’assunzione sono state affidate al Segretario Generale;
- il D.P.R. 9 maggio 1994 n.487 “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi nel pubblico impiego come modificato dal D.P.R. n.82 del 2023;
- il vigente CC.NN.LL. del personale del comparto “Funzioni Locali”;
- il D. Lgs. 11/04/2006, n. 198 recante il codice delle pari opportunità tra uomo e donna;

- visto il D.Lgs. 30/06/2003 n. 196, recante “Codice in materia di protezione dei dati personali”, come novellato dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 in adeguamento dell’ordinamento nazionale al Regolamento UE n. 679/2016;
- l’art.35 ter, comma 2-bis, del D.lgs. n. 165/2001, ai sensi del quale “a decorrere dall’anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale Unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall’obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale”;
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n.165 recante “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- gli artt. 34 bis, 35, e 35 ter del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

#### **DATO ATTO che**

- il Comune di Avellino ha approvato il Bilancio di Previsione 2024-2026 con Deliberazione di C.C. n. 15 del 14.04.2024;
- il Comune di Avellino ha approvato il Rendiconto di Gestione per l’anno 2023 con deliberazione di C.C. n. 2 del 30.04.24;
- avendo l’Ente adottato la procedura di riequilibrio finanziario prevista dall’art. 243 bis del D.Lgs. n. 267/2000, la citata deliberazione n. 2 del 30.04.24 è stata trasmessa, per l’approvazione, alla Commissione per la stabilità finanziaria degli enti locali (CO.S.F.E.L.), competente per il controllo previsto dall’art. 243 comma 1 dello stesso D. Lgs. n. 267/2000 e che allo stato non è ancora pervenuto il relativo esito;
- al fine di consentire l’espletamento della procedura di selezione volta alla stabilizzazione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità di personale non dirigenziale a tempo determinato in servizio presso il Comune di Avellino, nelle more e subordinatamente all’esito del controllo della citata CO.S.F.E.L., è opportuno procedere, sin da ora, alla pubblicazione del relativo avviso sul portale INPA ed all’acquisizione delle relative istanze di partecipazione.
- in virtù dell’art. 3 comma 8 della l. n. 56/2019, successivamente modificato dall’art. 1 comma 14 ter del d.l. n. 80/2021, “*al fine di ridurre i tempi di accesso al pubblico impiego, fino al 31.12.2024, le procedure concorsuali bandite dalle pubbliche amministrazioni di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e le conseguenti assunzioni possono essere effettuate senza il previo svolgimento delle procedure previste dall’articolo 30 del medesimo decreto legislativo n. 165 del 2001*”, per cui è necessario attivare la sola mobilità obbligatoria;
- che, pertanto, verrà inviato alla Giunta Regionale della Campania Settore Ormel, la richiesta per l’espletamento della procedura di legge di mobilità obbligatoria, ai sensi degli artt. 33 – 34 – 34 bis d. lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e, subordinatamente, in caso di esito negativo, si procederà alla stabilizzazione in oggetto per le seguenti figure: 2 FUNZIONARI TECNICI CAT. D1, (con laurea in architettura e abilitazione al relativo albo), a tempo pieno ed indeterminato.
- **si procederà, in definitiva, alla stabilizzazione in oggetto, solo a condizione che la mobilità obbligatoria abbia esito negativo e che la Cosfel si esprima positivamente;**

**RITENUTO**, in attuazione del Piano triennale dei fabbisogni del personale 2024/2026, di dover procedere alla stabilizzazione di n. 2 unità a tempo indeterminato e pieno del personale non dirigenziale a tempo determinato in servizio presso il Comune di Avellino da inquadrare nell’area funzionari e dell’elevata qualificazione del Comune di Avellino profilo tecnico, con laurea in architettura e abilitazione al relativo albo;

**CONSIDERATO** opportuno precisare che l'avviso non costituisce in alcun caso diritto all'assunzione a qualsiasi titolo, non vincola in alcun modo l'Amministrazione Comunale, che si riserva, altresì, la facoltà di non dar corso alla procedura in conseguenza dell'introduzione di diverse e/o ulteriori limitazioni in materia di assunzioni imposte da disposizioni legislative.

**RICHIAMATA** la Delibera Commissariale n. 94 del 25 maggio 2019, adottata con i poteri del Consiglio Comunale, che ha fatto ricorso alla procedura di riequilibrio finanziario pluriennale di cui all'art. 243-bis comma 1 del D. Lgs 267/2000 e ss.mm.ii;

**PRESO ATTO** che con successiva Delibera di Consiglio Comunale n. 11 del 21 agosto 2019 è stato approvato il Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale ai sensi dell'art. 243-bis del TUEL con ricorso al Fondo di Rotazione;

**PRECISATO** che il perfezionamento della procedura suddetta è subordinato all'avvenuta approvazione della deliberazione da parte della CO.S.F.E.L., nonché a condizione che la mobilità obbligatoria abbia esito negativo e al ricorrere di tutte le ulteriori condizioni, finanziarie e non, richieste dalla legge per le assunzioni;

**DATO ATTO** che l'istruttoria preordinata alla emanazione del presente atto è curata dalla dott.ssa Gaetana Rescigno;

**DATO ATTO** che il responsabile del procedimento è la dott.ssa Gaetana Rescigno;

## **DETERMINA**

**1. DI INDIRE**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 50, comma 17 bis del D.L. 13/2023, convertito in L. 41/2023, la procedura di selezione volta alla stabilizzazione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità di personale non dirigenziale a tempo determinato con laurea in architettura e abilitazione al relativo albo, in servizio presso il Comune di Avellino, assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 2020 da inquadrare nell'area funzionari ed elevate qualificazioni;

**2. DI APPROVARE** l'allegato avviso di selezione che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento (All. A);

**3. DI DARE ATTO** che l'acquisizione delle candidature non comporterà alcun obbligo specifico da parte del Comune di Avellino, né comporterà l'attribuzione di alcun diritto dei candidati in ordine all'eventuale assunzione.

**5. DI PROVVEDERE** alla pubblicazione dell'Avviso di selezione, per un periodo di 15 giorni, sul sito istituzionale dell'Ente, all'Albo Pretorio/Bandi Selezione, in Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso, nonché sulla Piattaforma unica di reclutamento (<https://www.inpa.gov.it/>), precisando che la procedura di partecipazione alla selezione di cui all'oggetto, avverrà esclusivamente mediante l'invio telematico della domanda, entro e non oltre le ore 12,00 del giorno di scadenza del bando (15 giorni dalla pubblicazione del presente bando) sul Portale del Reclutamento InPA, a pena di inammissibilità;

**5. DI DARE ATTO** che resta, comunque, impregiudicata la facoltà per l'amministrazione di revocare il presente avviso, annullare, sospendere o rinviare lo svolgimento delle attività previste dalla selezione pubblica in ragione di esigenze attualmente non valutabili né prevedibili ovvero in applicazione di sopravvenute disposizioni normative e/o pronunce della magistratura contabile e amministrativa in materia, ovvero in ragione del rispetto delle norme di finanza pubblica e di riduzione della spesa pubblica e di sostenibilità finanziaria del Bilancio dell'Ente.

**6. DI DARE ATTO**, altresì, che l'attuazione del presente avviso è subordinata al parere favorevole della competente Commissione per la Stabilità finanziaria degli Enti Locali (COSFEL) e all'esito negativo della mobilità obbligatoria;

**7. DI DARE ATTO** che la spesa all'assunzione oggetto della procedura trova copertura sui relativi capitoli di spesa del personale, come previsto dal Bilancio di Previsione Finanziario 2024/2026.

## SCHEMA DI AVVISO

**Avviso pubblico di stabilizzazione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità di personale non dirigenziale a tempo determinato in servizio presso il Comune di Avellino assunto con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato mediante concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della legge n. 178 del 2020, da inquadrare nell'area funzionari ed elevate qualificazioni del Comune di Avellino**

### Il Segretario Generale

**VISTO** l'art. 97 della Costituzione;

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 16 giugno 2023 n. 82;

**VISTO** il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, recante il "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della legge 8 novembre 2005, n. 246";

**VISTO** il decreto legislativo 25 maggio 2010 n. 5 concernente l'"Attuazione della direttiva 2006/54/CE relativa al principio di pari opportunità e della parità di trattamento fra uomini e donne in materia di occupazione e impiego";

**VISTO** il richiamato decreto-legge 30 aprile 2022, n. 36 convertito con modificazioni dalla legge 22 giugno 2022 n. 79 e, in particolare, l'articolo 5 recante misure per il "Rafforzamento dell'impiego a favore dell'equilibrio di genere";

**VISTO** il decreto-legge 9 febbraio 2012, n. 5, recante "Disposizioni urgenti in materia di semplificazione e di sviluppo", convertito con legge 4 aprile 2012, n. 35 e successive modifiche e integrazioni e, in particolare, l'articolo 8, concernente l'invio per via telematica delle domande per la partecipazione a selezioni e concorsi per l'assunzione nelle pubbliche amministrazioni;

**VISTA** la legge 7 agosto 1990, n. 241, e successive modificazioni e integrazioni, recante "Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e diritto di accesso ai documenti amministrativi";

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica del 28 dicembre 2002, n. 445, recante il "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";

**VISTO** il decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 1994, n. 487, concernente il "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le Pagina 2 di 7 - Det. N. 4062 del 22/11/2023 modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi", come modificato dal D.P.R. 82 del 16 giugno 2023;

**VISTO** il decreto legislativo del 30 giugno 2003, n. 196, recante il "Codice in materia di protezione dei dati personali";

**VISTO** il Regolamento (UE) del Parlamento europeo del 27 aprile 2016, relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali da parte delle autorità, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE (regolamento generale sulla protezione dei dati)

**VISTO** l'articolo 50, comma 17-bis del Decreto-legge n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla Legge n. 41/2023 che di seguito si riporta:

*"17-bis. Per le stesse finalità di cui al comma 17, le regioni, le province, le città metropolitane e gli enti locali, ivi comprese le unioni di comuni, assegnatari del personale assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020, possono procedere, dalla data di entrata in vigore della legge di conversione del presente decreto, alla stabilizzazione, nei limiti dei posti disponibili della vigente dotazione organica,*

*del medesimo personale che abbia prestato servizio per almeno ventiquattro mesi nella qualifica ricoperta, previo colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta. Per le assunzioni di cui al presente comma, i ventiquattro mesi di servizio possono essere maturati anche computando i periodi di servizio svolti a tempo determinato presso amministrazioni diverse da quella che procede all'assunzione. Le assunzioni di personale di cui al presente comma sono effettuate a valere sulle facoltà assunzionali di ciascuna amministrazione disponibili a legislazione vigente all'atto della stabilizzazione.”*

**VISTO** il decreto-legge 22 aprile 2023, n. 44, recante “Disposizioni urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle amministrazioni pubbliche”, convertito con modificazioni dalla L. 21 giugno 2023, n. 74;

#### **CONSIDERATO:**

- che con delibera di Giunta Comunale n. 215 del 14/10/2021 è stato preso atto del concorso pubblico per il reclutamento a tempo determinato della durata di tre anni, in deroga ai vincoli assunzionali, ai sensi dell'art.1 comma 179 della Legge di Bilancio n.178 del 30/12/2020, di duemilaottocento unità di personale non dirigenziale, tecnici specializzati, di Area III – F1 categorie equiparate nelle Amministrazioni pubbliche con ruolo di coordinamento nazionale nell'ambito degli interventi previsti dalla Politica di Coesione dell'Unione Europea e Nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, nelle Autorità di Gestione, negli Organismi intermedi e nei soggetti beneficiari delle Regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia (pubbl. in G.U. n.27 del 6/4/2021), nonché delle graduatorie finali di merito relative ai profili professionali assegnati al Comune di Avellino.
- che con determinazione n. 126 del 02/11/2021 il Comune di Avellino ha disposto l'assunzione di n. 4 unità con contratti di lavoro individuali lavoro full-time a tempo determinato per anni tre classificazione giuridica economica;
- che il Comune di Avellino ha sottoscritto il contratto di n.1 unità profilo Istruttore direttivo tecnico progettista e animatore territoriale avente decorrenza 02.11.2021;
- che è stata avviata una seconda procedura per la selezione e l'assunzione di 2022 tecnici specializzati nelle Amministrazioni del Mezzogiorno (Autorità di Gestione dei P.O. regionali, Province, Città Metropolitane, Comuni e Comuni delle Aggregazioni individuate) con bando di concorso pubblico pubblicato in Gazzetta Ufficiale n.82 del 15 ottobre 2021;
- che con determinazione RCG N° 1427/2022 DEL 15/06/2022 il Comune di Avellino ha disposto l'assunzione di n.1 unità con contratto di lavoro individuale lavoro full-time a tempo determinato per anni tre classificazione giuridica economica;
- che il Comune di Avellino ha sottoscritto il contratto di n.1 unità profilo Istruttore direttivo tecnico avente decorrenza 20.06.2022;

#### **VISTI**

- l'aggiornamento al PIAO 2024-2026 approvato con deliberazione n° 44 del 17/06/2024, contenente il Piano Triennale del Fabbisogno 2024-2026, dove è prevista l'assunzione di n.2 funzionari tecnici mediante procedura di stabilizzazione ex art. 50, comma 17 bis, del D.L. 24

febbraio 2023 n. 13 le cui procedure propedeutiche all'assunzione sono state affidate al Segretario Generale;

- il D.P.R. 9 maggio 1994 n.487 "Regolamento recante norme sull'accesso agli impieghi nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi nel pubblico impiego come modificato dal D.P.R. n.82 del 2023;
- il vigente CC.NN.LL. del personale del comparto "Funzioni Locali";
- il D. Lgs. 11/04/2006, n. 198 recante il codice delle pari opportunità tra uomo e donna;
- visto il D.Lgs. 30/06/2003 n. 196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali", come novellato dal D.Lgs. 10 agosto 2018, n. 101 in adeguamento dell'ordinamento nazionale al Regolamento UE n. 679/2016;
- l'art.35 ter, comma 2-bis, del D.lgs n. 165/2001, ai sensi del quale "a decorrere dall'anno 2023 la pubblicazione delle procedure di reclutamento nei siti istituzionali e sul Portale Unico del reclutamento esonera le amministrazioni pubbliche, inclusi gli enti locali, dall'obbligo di pubblicazione delle selezioni pubbliche nella Gazzetta Ufficiale";
- il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n.165 recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche";
- gli artt. 34 bis, 35, e 35 ter del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;

**VISTA** la propria determinazione n. \_\_\_\_\_, con la quale è stato approvato lo schema del presente avviso

**Dato atto che si procederà alla stabilizzazione in oggetto, solo a condizione che la mobilità obbligatoria abbia esito negativo e che la Cosfel si esprima positivamente;**

### **RENDE NOTO**

che è indetta procedura di stabilizzazione, ai sensi dell'art. 50, comma 17-bis del Decreto Legge n. 13/2023, convertito con modificazioni dalla Legge n. 41/2023, finalizzata all'assunzione a tempo pieno e indeterminato, di n. 2 unità di personale non dirigenziale da inquadrare nell'Area dei Funzionari ed E.Q. profilo tecnico, con laurea in architettura e iscrizione all'albo, riservata al personale in servizio presso il Comune di Avellino, assunto con rapporto di lavoro subordinato ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178.

Ogni avviso o comunicazione relativi alla presente procedura saranno effettuati sia via web tramite il sito istituzionale del Comune di Avellino – Sezione Albo Pretorio on line/Bandi di Selezione e in Amministrazione Trasparente/Bandi di Concorso sia tramite il sito [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it).

La partecipazione alla selezione avviene esclusivamente mediante presentazione di domanda attraverso portale reclutamento inPA ([www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it)), secondo le modalità indicate nel portale stesso. Tali avvisi o comunicazioni sostituiranno qualsiasi altro tipo di comunicazione, avranno valore di notifica a tutti gli effetti e non saranno seguiti da ulteriori avvisi o comunicazioni.

### **Art. 1 REQUISITI DI AMMISSIONE**

Sono ammessi a partecipare alla presente selezione i dipendenti in servizio con rapporto di lavoro a tempo determinato presso il Comune di Avellino, in possesso dei seguenti requisiti generali e specifici al posto da ricoprire:

**Requisiti generali:**

- a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea, oppure cittadinanza di uno Stato diverso da quelli appartenenti all'Unione europea, qualora ricorrano le condizioni di cui all'art. 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dall'art. 7 della legge 6 agosto 2013, n. 97;
- b) età non inferiore agli anni 18 (diciotto) e non superiore al limite ordinamentale di età per la permanenza in servizio che, ai sensi dell'art. 4 del D.P.R. 1092 del 1973 è, attualmente, di 65 anni;
- c) godimento dei diritti civili e politici;
- d) possesso di uno dei seguenti titoli di studio: Laurea in Architettura (Laurea Triennale, Laurea Magistrale o Specialistica, Laurea Magistrale a ciclo unico, Diploma di Laurea vecchio ordinamento, ovvero titoli equiparati ed equipollenti secondo la normativa vigente);
- e) iscrizione all'albo professionale relativo;

I titoli sopra citati si intendono conseguiti presso università o altri istituti equiparati della Repubblica. I candidati in possesso di titolo accademico rilasciato da un Paese dell'Unione Europea o da uno Paese terzo sono ammessi alla selezione, purché il titolo sia stato dichiarato equivalente con provvedimento della Presidenza del Consiglio dei ministri – Dipartimento della funzione pubblica, sentito il Ministero dell'università e della ricerca, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 ovvero sia stata attivata la predetta procedura di equivalenza. Il candidato è ammesso con riserva alla selezione, in attesa dell'emanazione di tale provvedimento. La dichiarazione di equivalenza va acquisita anche nel caso in cui il provvedimento sia già stato ottenuto per la partecipazione ad altri concorsi.

d) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire. L'Amministrazione ha la facoltà di sottoporre a visita medica di controllo il vincitore della selezione, in base alla normativa vigente;

e) posizione regolare nei confronti del servizio di leva per i cittadini soggetti a tale obbligo.

f) non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'[articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313](#).

In caso contrario, devono essere indicate le condanne, i procedimenti a carico e ogni eventuale precedente penale, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.

g) non essere stati destituiti dall'impiego presso una pubblica amministrazione a seguito di procedimento disciplinare o dispensati dallo stesso per persistente insufficiente rendimento o dichiarati decaduti dall'impiego ai sensi della normativa vigente o licenziati per le medesime cause.

## **Requisiti specifici:**

**a) essere stato reclutato tramite apposita procedura concorsuale per la selezione del personale non dirigenziale, con contratto di lavoro subordinato a tempo determinato, ai sensi dell'articolo 1, comma 179, della legge 30 dicembre 2020, n. 178, mediante il concorso pubblico bandito ai sensi dell'articolo 1, comma 181, della medesima legge n. 178 del 2020;**

b) avere maturato almeno 24 mesi di servizio alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione, svolti in maniera continuativa a titolo di personale non dirigenziale a tempo determinato;

c) avere conseguito valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta.

La valutazione positiva inerente all'attività lavorativa svolta deve essere attestata da idonea documentazione sottoscritta dal responsabile di struttura presso cui presta servizio il personale che intende partecipare alla presente procedura di stabilizzazione e dovrà essere allegata, a pena di esclusione, all'atto di inserimento della domanda di partecipazione nella sezione dedicata all'interno del portale «inPA»;

Tutti i requisiti richiesti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione alla presente selezione.

## **Art. 2 PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE – TERMINI E MODALITA'**

La domanda di ammissione alla selezione deve essere presentata tramite la piattaforma InPA, a pena di esclusione, mediante iscrizione on-line, utilizzando l'apposita procedura, accessibile tramite SPID, CIE, CNS, eIDAS, collegandosi al link <https://www.inpa.gov.it/>.

Non saranno ammesse domande presentate con modalità diverse dall'iscrizione on-line sulla piattaforma InPA.

Le domande dovranno essere presentate entro il termine perentorio di 15 (quindici) giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso sulla piattaforma unica di reclutamento (<https://www.inpa.gov.it/>).

Non è ammessa altra modalità di presentazione delle domande. Eventuali candidature che dovessero pervenire con modalità diversa da quelle sopra indicate non saranno prese in considerazione e i candidati non saranno ammessi alla procedura selettiva.

La registrazione al Portale comporta il consenso al trattamento dei dati personali nel rispetto della disciplina del Regolamento UE n. 679/2016 del Parlamento Europeo e del Consiglio e del D.Lgs n. 196/2003.

Per la partecipazione alla selezione il candidato deve essere in possesso di un indirizzo di posta elettronica certificata (PEC) a lui intestato su cui inoltrare eventuali comunicazioni. Nel caso di malfunzionamento del portale inPA, verificato ed accertato, il termine di scadenza per la presentazione delle domande è da intendersi prorogato dall'Amministrazione per una durata corrispondente al malfunzionamento stesso. La domanda di partecipazione dovrà pervenire entro e non oltre le ore 12.00 del giorno di scadenza del bando (quindicesimo giorno dalla pubblicazione del presente bando)

La data di presentazione online della domanda di partecipazione alla selezione è certificata e comprovata da apposita ricevuta scaricabile, al termine della procedura di invio, dal Portale inPA che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione della domanda, improrogabilmente non permette più l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio della domanda di partecipazione.

Alla domanda devono essere allegati:

- a. curriculum professionale, compilato nell'apposito Form del portale InPA, con l'indicazione dei servizi prestati presso la Pubblica Amministrazione, delle posizioni di lavoro ricoperte e di ogni altra informazione che l'interessato ritenga utile fornire nel proprio interesse, per consentire una valutazione complessiva della professionalità posseduta;
- b. nota di valutazione positiva dell'attività svolta sottoscritta dal Dirigente del Settore di appartenenza.

Le dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione e le dichiarazioni che sostituiscono le relative certificazioni o gli atti di notorietà sono rese sotto la personale responsabilità di chi le ha formulate. Le dichiarazioni mendaci e la falsità in atti comportano responsabilità penale ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445, nonché le conseguenze di cui all'art. 75 del medesimo D.P.R., in termini di decadenza dei benefici eventualmente prodotti dal provvedimento adottato sulla base di una dichiarazione non veritiera. Tutte le comunicazioni inerenti il presente avviso saranno rese disponibili sul sito istituzionale dell'Ente e sul portale InPA.

### **Art. 3 AMMISSIONE ALLA SELEZIONE**

Dopo la scadenza del termine per la ricezione delle domande, le stesse saranno esaminate, ai fini della loro ammissibilità.

La mancanza, anche di uno solo, dei requisiti di ammissione, comporta l'esclusione dalla procedura. L'ammissione è effettuata dal Servizio Risorse Umane, sulla base delle dichiarazioni, del contenuto della domanda di partecipazione. In ogni caso, l'assunzione del soggetto individuato a seguito delle operazioni di selezione comporta la verifica dell'effettivo possesso dei requisiti prescritti e della qualificazione professionale richiesta.

L'elenco degli ammessi verrà pubblicato ad ogni effetto legale nel Portale InPA e nel proprio sito istituzionale.

### **Art. 4 CRITERI DI VALUTAZIONE E SELEZIONE**

La procedura di stabilizzazione si attua mediante l'espletamento di un colloquio selettivo e all'esito della valutazione positiva dell'attività lavorativa svolta, compiuta da una Commissione esaminatrice, nominata con determinazione del Dirigente competente nella gestione delle risorse umane, successivamente alla scadenza dei termini dell'avviso, secondo le modalità previste dalla normativa vigente e dal vigente regolamento dei concorsi del Comune di Avellino, tenuto conto del posto da coprire e delle specifiche esigenze dell'Ente.

Ai concorrenti verrà data tempestiva comunicazione della sede e del giorno in cui si svolgerà il colloquio mediante pubblicazione sul portale INPA e sul sito istituzionale dell'Ente,

Il Colloquio verterà nella verifica oggettiva, mediante colloquio, sui seguenti aspetti:

- Ordinamento istituzionale, finanziario e contabile degli Enti Locali (D.Lgs. 267/2000);
- Ordinamento del lavoro alle dipendenze della Pubblica Amministrazione, con particolare riferimento ai diritti e doveri e alle responsabilità dei pubblici dipendenti (D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. e C.C.N.L.);
- Diritto Amministrativo;
- Diritto Costituzionale;
- Codice degli Appalti (D.Lgs. 36/2023);
- Legislazione in materia di Trasparenza, Anticorruzione e Privacy;
- Legislazione in materia di sicurezza e antinfortunistica nei luoghi di lavoro (D. Lgs.

81/2008);

- Legislazione in materia di edilizia e urbanistica
- conoscenza della lingua straniera.

La prova orale si intende superata qualora il candidato consegua l' idoneità, con una votazione almeno pari a 21/30. Il punteggio massimo attribuibile è di 30/30.

Gli esiti delle prove orali saranno pubblicati al termine della sessione giornaliera d'esame.

Si rappresenta che l'assunzione in servizio dovrà avvenire entro il 31/10/2024.

Si ricorda che la verifica della veridicità delle dichiarazioni rese, pena la decadenza dei benefici assunti, potrà essere effettuata in qualsiasi momento anche dopo la sottoscrizione del contratto individuale di lavoro.

## **Art. 5 GRADUATORIA**

La graduatoria sarà utilizzata solo per la copertura dei posti destinati alla presente procedura di stabilizzazione del personale a tempo determinato, secondo le indicazioni del vigente Piano del Fabbisogno approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 44 del 17/06/2024.

La graduatoria sarà approvata con determinazione dirigenziale e pubblicata all'albo pretorio-line del Comune di Avellino e sul portale InPA.

## **Art. 6 STIPULA DEL CONTRATTO INDIVIDUALE DI LAVORO**

Il candidato dichiarato vincitore verrà invitato dall'Amministrazione procedente ad assumere servizio previa stipula di contratto individuale di lavoro con il Dirigente Responsabile dell'Area Organizzativa di assegnazione.

## **Art. 7 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento Generale sulla Protezione dei Dati 2016/679 (GDPR), si informano i candidati che il trattamento dei dati personali da essi forniti in sede di partecipazione alla selezione o comunque acquisiti a tal fine, è curato dal personale del Comune di Avellino coinvolto nel procedimento, dai membri della Commissione, da eventuali soggetti esterni coinvolti, anche con l'ausilio di mezzi elettronici e anche in caso di eventuale comunicazione a terzi nel rispetto della normativa disciplinante il diritto di accesso, nei modi e nei limiti necessari per perseguire le predette finalità e nei soli casi previsti dalle disposizioni di legge o di regolamento.

Il conferimento di tali dati è necessario per verificare i requisiti di partecipazione e il possesso dei titoli e la loro mancata indicazione può precludere tale verifica.

Ai candidati, in qualità di interessati, sono riconosciuti i diritti di cui all'art. 15 e seguenti del citato Regolamento EU 2016/679, in particolare:

- l'accesso ai propri dati personali ed a tutte le informazioni di cui all'art. 15 del GDPR;
- la rettifica dei propri dati personali inesatti e l'integrazione di quelli incompleti;
- la cancellazione dei propri dati, fatta eccezione per quelli contenuti in atti che debbono essere obbligatoriamente conservati e salvo che sussista un motivo legittimo prevalente per procedere al trattamento;

- la limitazione del trattamento ove ricorra una delle ipotesi di cui all'art. 18 del GDPR. Il candidato ha altresì il diritto:
  - di opporsi al trattamento dei propri dati personali, fermo quanto previsto con riguardo alla necessità ed obbligatorietà del trattamento ai fini dell'instaurazione del rapporto;
  - di revocare il consenso eventualmente prestato per i trattamenti non obbligatori dei dati, senza con ciò pregiudicare la liceità del trattamento basata sul consenso prestato prima della revoca.
- Gli interessati che ritengono che il trattamento dei dati personali a loro riferiti avvenga in violazione di quanto previsto dal Regolamento hanno diritto di proporre reclamo, come previsto dall'art. 77 del Regolamento stesso, o di adire le opportune sedi giudiziarie (art. 79 del Regolamento).

## **Art. 8 NORME FINALI**

La partecipazione alla selezione implica la piena e incondizionata accettazione di tutte le norme previste nel bando, nonché di quelle contenute nel vigente regolamento per l'accesso ai concorsi pubblici nei ruoli dell'Amministrazione, nonché delle eventuali modifiche che l'Amministrazione comunale potrà sempre adottare nelle forme di legge.

Il presente avviso non vincola in alcun modo il Comune di Avellino all'assunzione.

Il Comune di Avellino ha, altresì, la facoltà di revocare, sospendere o prorogare il presente avviso in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio in presenza di contingenti vincoli legislativi e/ o finanziari nonché a seguito di provvedimento motivato, modificare il presente avviso di mobilità , provvedendo a darme comunicazione a tutti i candidati, senza che gli eventuali candidati possano vantare pretese di qualsivoglia natura.

Resta ferma la facoltà dell'Amministrazione di non dare corso alla copertura dei posti oggetto del presente avviso, in assenza di candidati ritenuti in possesso di caratteristiche compatibili.

La domanda nonché la partecipazione al colloquio, non farà sorgere a favore dei candidati alcun diritto all'assunzione.

Per quanto non espressamente previsto nel presente avviso si fa rinvio alle norme legislative, regolamentari e contrattuali vigenti in materia.

Per informazioni i candidati potranno rivolgersi al Servizio Risorse Umane del Comune di Avellino,

---

Il Responsabile del Procedimento è la dott.ssa G. Rescigno

Copia dell'avviso è a disposizione dei concorrenti nel sito Internet alla pagina

<https://www.comune.andria.bt.it> – Sezione Amministrazione Trasparente - Bandi di Concorso e sul sito [www.inpa.gov.it](http://www.inpa.gov.it) .

La procedura concorsuale si concluderà entro il 31.10.2024.

Avellino, lì \_\_\_\_\_



## VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Relativamente alla Determinazione Dirigenziale N° DetSet 215/2024 del 09/07/2024, avente oggetto:

Stabilizzazione a tempo pieno e indeterminato di n. 2 unità non dirigenziale a tempo determinato in servizio presso il Comune di Avellino reclutato per l'attuazione degli interventi del PNRR

*Preso d'atto: sulla presente determinazione si attesta ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lsg 267/2000, la regolarità contabile.*

*Nota dirigente finanziario: visto espresso ai sensi e nei limiti degli artt 147 bis e 183 TUEL*