

Allegato C)**CRITERI PER IL CONFERIMENTO DEGLI INCARICHI DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA**

Elementi di valutazione	Punteggio massimo
1. Requisiti culturali posseduti	30
2. Esperienza acquisita	42
3. Colloquio	28
Totale	100

1. Requisiti culturali posseduti: Punteggio max 30

Elementi di valutazione	Punteggio assegnabile
1.1 Laurea magistrale o laurea vecchio ordinamento	25
1.2 Laurea triennale (non cumulabile con punteggio del punto 1.1)	15
1.3 Abilitazioni/ master/ albo professionale/ dottorato di ricerca/ titoli equivalenti e relativi a materie concernenti l'incarico da assegnare di durata non inferiore ad 1 anno o equivalenti a 60 c.f. (max 1 titolo valutabile)	5

2. Esperienza acquisita: Punteggio max 42

Elementi di valutazione	Punteggio max assegnabile
Esperienza desumibile dal curriculum relativa agli ultimi 7 anni di servizio: 2.1 Esperienza acquisita come titolare di P.O. riconducibile a tematiche attinenti allo svolgimento dell'incarico	6 punti/anno
2.2 Esperienza acquisita come titolare di P.O. in materie diverse da quelle dell'incarico oppure a titolari di responsabilità specifiche senza P.O. ma attinenti	5 punti/anno
2.3 Esperienza acquisita in categoria D in materie riconducibili a quelle di svolgimento dell'incarico	4 punti/anno
2.4 Esperienza acquisita in categoria D in materie diverse da quelle dell'incarico	3 punto/anno

Le frazioni pari o superiori a sei mesi sono considerate pari a un anno. I punteggi sono cumulabili, ma non sovrapponibili nello stesso anno, fino al raggiungimento del punteggio massimo.

3. Colloquio: Punteggio max 28 Da valutarsi in base all'attitudini culturali e di esperienza del candidato

Sotto fattori	Punteggio max attribuibile	Scala di valutazione
Flessibilità nella gestione del lavoro e del tempo Capacità di applicare le norme alle diverse situazioni e di adattare il proprio modo di lavorare alle mutevoli esigenze poste dal contesto.	6	Eccellente punteggio 6 Buona punteggio 5 Adeguata punteggio 4 Non adeguata punteggio 1
Motivazione, clima interno, guida delle risorse umane Capacità di motivare i collaboratori creando un clima di fiducia e collaborazione	6	Eccellente punteggio 6 Buona punteggio 5 Adeguata punteggio 4 Non adeguata punteggio 1
Innovazione e sviluppo delle competenze Capacità di realizzare gli obiettivi nuovi e originali assegnati e di promuovere i processi di cambiamento	6	Eccellente punteggio 6 Buona punteggio 5 Adeguata punteggio 4 Non adeguata punteggio 1
Qualità dell'apporto personale Capacità di ricercare dati e informazioni e di individuare le possibili linee di azione e proporre le conseguenti azioni.	5	Eccellente punteggio 5 Buona punteggio 4 Adeguata punteggio 3 Non adeguata punteggio 1
Integrazione ed adattamento Capacità di lavorare in gruppo e cooperare stabilendo positivi rapporti di collaborazione con persone anche di altri settori, per risolvere un problema o realizzare un progetto assegnato	5	Eccellente punteggio 5 Buona punteggio 4 Adeguata punteggio 3 Non adeguata punteggio 1
Punteggio massimo	28	