



AVVISO PUBBLICO  
AZIONE C – TIROCINI INCLUSIONE SOCIALE

**PER L'INDIVIDUAZIONE DI DESTINATARI**

DA INSERIRE IN TIROCINI EXTRACURRICULARI, VOLTI ALL'INSERIMENTO LAVORATIVO E ALL'INCLUSIONE SOCIALE

**PROGETTO “V.I.TE. - Verso l’Inclusione Territoriale”**

Ambito Territoriale A04 Comune Capofila Avellino

FINANZIATO A VALERE SULLE AZIONI 9.1.2, 9.1.3, 9.2.1, 9.2.2 DEL PROGRAMMA I.T.I.A. INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA - P.O.R. CAMPANIA FSE 2014-2020 - ASSE II OBIETTIVO SPECIFICO 6 (AZIONE 9.1.2 E 9.1.3) OBIETTIVO SPECIFICO 7 (AZIONE 9.2.1, 9.2.2)

**PREMESSO CHE:**

- con Decreto Dirigenziale n. 191 del 22 giugno 2018, la Regione Campania ha approvato l’Avviso Pubblico non competitivo “I.T.I.A. Intese Territoriali di Inclusione Attiva”, a valere sull’Asse II POR Campania FSE 2014/2020, finalizzato a promuovere la costituzione di *Intese Territoriali di Inclusione Attiva* per l’attuazione di misure di contrasto alla povertà attraverso la realizzazione di *Centri Territoriali di Inclusione*;
- che con decreto dirigenziale n. 98 del 10/04/19 è stato ammesso a finanziamento il progetto denominato “V.I.TE. - Verso l’Inclusione Territoriale” - CUP: G69D18000060008 – Cod. SURF: 17076AP000000005 – Cod. Uff.: N. 4 - Associazione Temporanea di Scopo - Ambito Territoriale A04 Comune Capofila Avellino (CF/P.IVA: 00184530640) - capofila e mandatario dell’ATS (REPERTORIO 1/2019 DEL 29/05/2019 REGISTRATO IN AVELLINO IL 31/05/2019 AL N. 106 SERIE 1), costituita con: Partner 1 - ASSEL - Assistenza e Lavoro Cooperativa Sociale (CF/P.IVA: 02768890648); Partner 2 - Cultura Formazione e Progresso Scarl (CF/P.IVA: 01390250627); Partner 3 - Fondazione Opus Solidaritatis Pax Onlus (CF/P.IVA: 92057260645); Partner 4 - Confcooperative Campania (CF/P.IVA: 94063570637);

**CONSIDERATO CHE:**

- il **Progetto “V.I.TE. - Verso l’Inclusione Territoriale”**, si compone di n. 3 Azioni:
  - Azione A) - Servizi di Supporto alle Famiglie;
  - Azione B) - Percorsi di Empowerment;
  - Azione C) - Tirocini di Inclusione Sociale;
- **per l’attuazione dell’Azione C) - Tirocini di Inclusione Sociale** è necessario procedere con un Avviso Pubblico di selezione al fine di identificare i possibili beneficiari da coinvolgere nelle di tirocinio.

**SI RENDE NOTO CHE**

**Art. 1 – OGGETTO**

L’Ambito Territoriale A04 Comune Capofila Avellino in qualità di Beneficiario del PROGETTO “V.I.TE. - Verso l’Inclusione Territoriale”, di cui al PROGRAMMA I.T.I.A. INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA - P.O.R. CAMPANIA FSE 2014-2020, ASSE II OBIETTIVI SPECIFICI 6 -7, AZIONI 9.1.2 - 9.1.3 - 9.2.1 - 9.2.2 - DGR N. 317





DEL 31/05/2017 (D.D n. 191 del 22.06.2018), finalizzato alla promozione dell'inclusione sociale ed al contrasto di ogni povertà e discriminazione, intende **SELEZIONARE**:

- **N. 43 utenti** maggiormente vulnerabili in favore dei quali attivare tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale;
- **N° 16** utenti in condizione di disabilità, ai sensi della Legge 12 marzo 1999, n. 68 e ss.mm., in favore dei quali attivare tirocini di inclusione sociale.

#### Art. 2 –FINALITA'

L'intervento ha la finalità di mettere in atto una politica attiva del lavoro così da poter contrastare fenomeni di povertà e di emarginazione. I tirocini, in particolare, sono finalizzati all'inclusione sociale, all'autonomia ed alla riabilitazione di persone prese in carico dai servizi sociali professionali e/o dai servizi sanitari competenti. Sono realizzati ai sensi delle Linee guida approvate in sede di Conferenza Stato regioni, di cui all'Accordo rep. 7 del 22/01/2015, recepite dalla Regione Campania con D.G.R. n. 103 del 20/02/2018, di modifica del Regolamento regionale 2 aprile 2010, n. 9.

#### Art. 3 –CARATTERISTICHE DEI DESTINATARI E REQUISITI DI ACCESSO

Ai sensi dell'art. 5 dell'Avviso Pubblico "I.T.I.A. Intese Territoriali di Inclusione Attiva", approvato con D.D.G.R.C. n. 191 del 22 giugno 2018, destinatari degli interventi sono le famiglie e le persone residenti nei Comuni afferenti all'Ambito A04 Comune Capofila Avellino (comprendente *Avellino, Altavilla Irpina, Capriaglia Irpina, Cervinara, Chianche, Grottolella, Montefredane, Petraro Irpino, Pietrastornina, Prata principato Ultra, Pratola Serra, Roccabascerana, Rotondi, San Martino Valle Caudina, Torrioni e Tufo*), in condizione di svantaggio economico e sociale, individuate, sia tra coloro che usufruiscono di misure nazionali di contrasto alla povertà (SIA – REI – RdC), al fine di rafforzarne la presa in carico e l'offerta dei servizi erogati, in complementarietà con le misure nazionali, sia tra i soggetti che si trovino in almeno una delle condizioni di svantaggio definite dal DM 17 ottobre 2017.

Pertanto, possono partecipare i candidati che alla data di pubblicazione del presente bando siano possesso dei seguenti requisiti minimi:

- siano presi in carico dal Servizio Sociale Professionale e/o dal Servizio Sanitario competente sul territorio di riferimento;
- risultino nello stato di inoccupazione e/o disoccupazione al momento dell'attivazione del tirocinio;
- abbiano compiuto, nel caso di minori, 16 anni e assolto l'obbligo di istruzione.

Oltre a detti requisiti minimi, occorre che i soggetti che si candidano alla selezione dei 43 tirocini di orientamento, formazione e inserimento/reinserimento finalizzati all'inclusione sociale siano in possesso di uno (o più) dei seguenti requisiti:

- essere fruitore del Reddito di Cittadinanza, ovvero trovarsi in una condizione di povertà;
- rientrare nella casistica di "lavoratori svantaggiati" di cui al DM 17 Ottobre 2017, ossia:
  - a. non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno sei mesi;
  - b. avere un'età compresa tra i 16 e i 24 anni;
  - c. non possedere un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3) o aver completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non avere ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;
  - d. aver superato i 50 anni di età;
  - e. essere un adulto che vive solo con una o più persone a carico;





- f. essere occupato in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici se il lavoratore interessato appartiene al genere sottorappresentato;
- g. appartenere a una minoranza etnica di uno Stato membro UE e avere la necessità di migliorare la propria formazione linguistica e professionale o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive;
- h. rientrare nella casistica di persone maggiormente vulnerabili (tossicodipendenti, alcolisti, vittime di violenza, ecc.), ai sensi della Legge n. 381 del 8 novembre 1991 di accesso ad un'occupazione stabile

Per quanto riguarda, invece, **i 16 tirocini per persone con disabilità**, oltre ai citati requisiti minimi, occorre che i soggetti che si candidano alla selezione si trovino in una delle condizioni, **di cui all'art. 1, comma 1, della Legge 12 marzo 1999, n. 68** (es. *persone in età lavorativa affette da minorazioni fisiche, psichiche o sensoriali o portatori di handicap intellettivo, che comportino una riduzione della capacità lavorativa superiore al 45%, accertata dalle competenti commissioni per il riconoscimento dell'invalidità civile; invalidi del lavoro con un grado di invalidità superiore al 33%, accertata dall'INAIL; persone non vedenti o sordomute, di cui alle leggi 27 maggio 1970, n. 382, e successive modificazioni, e 26 maggio 1970, n. 381, e successive modificazioni*).

**Per entrambe le tipologie di tirocinio, i requisiti di cui sopra devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda e devono, a pena esclusione, essere mantenuti per l'intera durata del tirocinio.**

Si fa presente che, al momento dell'attivazione del tirocinio sarà condizione necessaria la verifica del solo status di disoccupato (attestato dalla DID - rilasciata dal Centro per l'Impiego di competenza).

#### **Art. 4 – DURATA E MODALITA' ATTUATIVE DEGLI INTERVENTI**

Il tirocinio extracurricolare consiste in un periodo di orientamento al lavoro e di formazione, che non si configura in alcun modo come un rapporto di lavoro subordinato. Rappresenta uno strumento per acquisire o rafforzare le competenze professionali e per arricchire il proprio curriculum vitae, favorendo l'inserimento o il reinserimento lavorativo

I Tirocini si attueranno nel biennio 2020/2021 con una calendarizzazione mensile e saranno realizzati dal Partner dell'ATS "CULTURA FORMAZIONE E PROGRESSO scarl", ente di formazione accreditato presso la Regione Campania,

La durata del tirocinio e il monte ore settimanale verranno indicati nel progetto personalizzato, che specificherà altresì ruoli e compiti dei soggetti coinvolti. A tal fine si fa presente che il monte ore previsto per ciascun tirocinio non potrà eccedere le 30 ore settimanali né essere inferiore a 20 ore.

Durante lo svolgimento del tirocinio il tirocinante è tenuto a:

- svolgere le attività previste dal progetto formativo, osservando gli orari e le regole di comportamento concordati nel progetto stesso e rispettando l'ambiente formativo;
- seguire le indicazioni dei tutor e fare riferimento ad essi per qualsiasi esigenza di tipo organizzativo o altre evenienze;
- rispettare le norme in materia di igiene, salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- se il rapporto di tirocinio si svolge presso soggetti privati, rispettare gli obblighi di riservatezza circa i processi produttivi, i prodotti o le altre notizie relative al soggetto ospitante di cui viene a conoscenza, sia durante che dopo lo svolgimento del tirocinio
- se il rapporto di tirocinio si svolge presso soggetti pubblici, rispettare il segreto d'ufficio nei casi e nei modi previsti dalle norme dei singoli ordinamenti e non utilizzare a fini privati le informazioni di cui





- dispone per ragioni d'ufficio;
- partecipare agli incontri concordati con il tutor responsabile delle attività didattico organizzative per monitorare l'attuazione del progetto formativo.

Il tirocinio sarà svolto presso soggetti ospitanti privati e pubblici aventi sede legale o operativa all'interno del territorio dell'**Ambito A04 Comune Capofila Avellino** o in altri Comuni della Regione Campania.

**A tutti i partecipanti sarà riconosciuta un'Indennità di partecipazione di 500 € mensili lordi** (l'indennità corrisposta al tirocinante è considerata, dal punto di vista fiscale, quale reddito assimilato a quello di lavoro dipendente quindi soggetto a tassazione e non comporta la perdita dello stato di inoccupazione o disoccupazione).

L'indennità sarà erogata per intero a fronte di una partecipazione minima del 70% del monte orario mensile previsto dal progetto formativo. Qualora la partecipazione sia inferiore, l'indennità verrà ridotta proporzionalmente.

Gli utenti selezionati, preliminarmente all'avvio delle attività di tirocinio, effettueranno, un colloquio individuale per la valutazione del livello di occupabilità e alla successiva predisposizione e attuazione di un progetto individualizzato.

Nel corso dei colloqui, saranno verificate, al fine del corretto abbinamento tirocinante/soggetto ospitante, quali opportunità siano più adeguate tenendo conto del profilo professionali di ciascun utente selezionato, delle caratteristiche soggettive, delle competenze/inclinazioni, di eventuali disabilità o altre condizioni soggettive.

Nell'ipotesi di sospensione del tirocinio dovuta a:

- maternità e paternità obbligatoria;
- infortunio o malattia di lunga durata: entrambi devono avere una durata pari o superiore a 30 giorni solari per singolo evento;
- chiusura collettiva della durata di almeno 15 giorni solari consecutivi

il periodo di sospensione non concorre al computo della durata complessiva del tirocinio secondo i limiti massimi previsti dalla normativa vigente.

Durante tale periodo non sussiste l'obbligo di corresponsione dell'indennità di partecipazione.

Inoltre, l'interruzione anticipata del tirocinio prima dei 30 giorni dall'avvio dello stesso non dà diritto ad alcuna indennità come previsto da Regolamento Regionale n. 4 del 7 Maggio 2018 per qualsiasi ragione, fatte salve le ipotesi di sospensione sopra richiamate; diversamente l'indennità sarà riparametrata in base all'effettiva durata dello stesso.

La durata del tirocinio e il monte ore settimanale verranno indicati nel progetto personalizzato, che specificherà altresì ruoli e compiti dei soggetti coinvolti. A tal fine si fa presente che il monte ore previsto per ciascun tirocinio non potrà eccedere le 30 ore settimanali né essere inferiore a 20 ore. A

#### **Art. 5–MODALITA' E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE**

Le domande, da redigere utilizzando il modello C, allegato al presente Avviso, dovranno essere indirizzate al Coordinatore dell'Ufficio di Piano Ambito Territoriale A04 – Comune Capofila AVELLINO – p.zza del Popolo, n. 1 - cap 83100 - Avellino, e pervenire entro e non oltre le **ore 12:00 del giorno 30 ottobre 2020**





La domanda dovrà pervenire, anche tramite il proprio Comune di residenza, con le seguenti modalità:

- consegna a mano, al Protocollo Generale del Comune capofila di Avellino, Piazza del Popolo n. 1 - 83100, in busta chiusa, riportante la seguente dicitura: **“Domanda di partecipazione all'avviso pubblico per l'individuazione di utenti in favore dei quali attivare tirocini di inclusione sociale – Azione C - PROGETTO “V.I.TE. - Verso l’Inclusione Territoriale” Ambito A04;**

oppure

- a mezzo posta elettronica certificata, al seguente indirizzo: [ufficioprotocollo@cert.comune.avellino.it](mailto:ufficioprotocollo@cert.comune.avellino.it) riportante nell'oggetto la seguente dicitura: **“Domanda di partecipazione all'avviso pubblico per l'individuazione di utenti in favore dei quali attivare tirocini di inclusione sociale – Azione C - PROGETTO “V.I.TE. - Verso l’Inclusione Territoriale” Ambito A04**

**Resta inteso che il recapito della richiesta rimane ad esclusivo rischio del mittente.** Inoltre, per la data e l'orario di arrivo dell'istanza di partecipazione tramite PEC fa fede la ricevuta di avvenuta consegna della PEC, così come rilasciata dal gestore del servizio. Non saranno ammissibili le domande predisposte secondo modalità difformi e inviate al di fuori dei termini previsti dal presente Avviso con documentazione incompleta e/o non conforme alle disposizioni di Legge e del presente Avviso e/o non sottoscritta.

L'Ambito Territoriale A04 declina ogni responsabilità per la mancata consegna a mezzo posta elettronica certificata, e comunque per il mancato recapito dovuto a errori di server e/o di digitazione dell'indirizzo PEC e rigetterà come inammissibili le istanze pervenute oltre il termine perentorio suddetto, nonché le istanze, che pur pervenute entro il detto termine, siano incomplete nei contenuti e/o nella documentazione di corredo.

## Art. 6–GRADUATORIE E PUNTEGGI

Allo scadere del presente Avviso, il Dirigente del Settore Servizi al Cittadino del Comune capofila AVELLINO nominerà, con propria determinazione, la Commissione di valutazione, la quale provvederà a verificare, in capo a ciascun partecipante, il possesso dei requisiti richiesti per la partecipazione al presente Avviso. Predisporrà, inoltre, la graduatoria dei beneficiari sulla base dei seguenti criteri:

### 1. Criterio Reddito I.S.E.E. 2020

Importo certificazione I.S.E.E. 2020	Punti
€ 0,00	8
da € 0,01 a € 1.000,00	7
da € 1.000,01 a € 2.000,00	6
da € 2.000,01 a € 3.000,00	5
da € 3.000,01 a € 4.000,00	4
da € 4.000,01 a € 5.000,00	3
da € 5.000,01 a € 6.000,00	2
superiore a € 6.000,00	1

### 2. Criterio Condizione di svantaggio: non avere un impiego regolarmente retribuito da almeno:

Periodo	Punti
6 mesi	1
12 mesi	2
24 mesi	3





**Punti 1** per ciascuna delle seguenti condizioni dichiarate:

- fruitore del REI / RdC;
- di non possedere un diploma di scuola media superiore o professionale (livello ISCED 3) o aver completato la formazione a tempo pieno da non più di due anni e non avere ancora ottenuto il primo impiego regolarmente retribuito;
- di essere un adulto che vive solo o con una o più persone a carico;
- di essere occupato in professioni o settori caratterizzati da un tasso di disparità uomo-donna che supera almeno del 25% la disparità media uomo-donna in tutti i settori economici se il lavoratore interessato appartiene al genere sotto rappresentato;
- di appartenere a una minoranza etnica di uno Stato membro UE e avere la necessità di migliorare la propria formazione linguistica e professionale o la propria esperienza lavorativa per aumentare le prospettive di accesso ad un'occupazione stabile;
- di essere una persona con disabilità (ai sensi dell'art. 1, comma 1 della legge 68/1999).
- di essere persona svantaggiata maggiormente vulnerabile in carico al servizio sociale professionale dell'Ambito Territoriale A04;
- di essere persona svantaggiata maggiormente vulnerabile in carico ai servizi sanitari afferenti al Distretto Sanitario competente territorialmente.

***In caso di parità di punteggio, avranno precedenza coloro che hanno età inferiore. In caso di ulteriore parità, sia di punteggio che di età, si darà precedenza alla data di presentazione domande.***

#### **Art. 7 - TRATTAMENTO DATI PERSONALI**

I dati personali trasmessi dai candidati con le relative domande di partecipazione saranno trattati per le finalità di gestione della procedura e per la realizzazione delle attività progettuali da parte dei destinatari selezionati, nel rispetto del Regolamento UE 679/2016 e del Decreto Legislativo n. 96/2003 "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i.. Le operazioni di trattamento dei dati, nonché la loro comunicazione e diffusione avverranno sia manualmente che con l'ausilio di strumenti elettronici secondo logiche correlate alle finalità sopra indicate. Il conferimento dei dati è obbligatorio ai fini della valutazione dei requisiti di partecipazione, pena l'esclusione. Il candidato dovrà pertanto sottoscrivere il consenso al trattamento dei dati personali secondo quanto previsto dal Regolamento (UE) 2016/679 nel modulo di partecipazione (Allegato A al presente bando) contenente l'informativa per la riservatezza dei dati personali. L'Ente si riserva la facoltà, in ogni momento, di accertare la veridicità delle dichiarazioni rese dai destinatari nella domanda di partecipazione come previsto dall'articolo 71 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n° 445.

Il titolare del trattamento è il Dirigente il Settore Servizi al Cittadino. L'informativa dettagliata sull'uso dei dati personali è disponibile in calce al modello di domanda e deve essere sottoscritta per presa visione e consenso.

#### **Art. 8 - NORMA DI RINVIO**

Per quanto non espressamente indicato nel presente bando si rimanda all'atto di concessione, al manuale di attuazione del POR FSE Campania 2014/2020, per la realizzazione del **PROGETTO "V.I.TE. - Verso l'Inclusione Territoriale" Ambito A04** finanziato a valere sulle azioni 9.1.2, 9.1.3, 9.2.1, 9.2.2 del PROGRAMMA I.T.I.A. INTESE TERRITORIALI DI INCLUSIONE ATTIVA P.O.R. CAMPANIA FSE 2014-2020, ASS II OB. SPECIFICI 6 -7.





Il soggetto Capofila e Mandatario si riserva la facoltà di revocare, modificare, annullare il presente avviso pubblico, ove se ne ravvedesse la necessità. La presentazione della manifestazione di interesse comporta l'accettazione di quanto previsto nel presente avviso e delle norme cui lo stesso fa riferimento.

#### **Art. 9 - ACCESSO ALLE INFORMAZIONI E RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Il presente Avviso è pubblicato all'Albo Pretorio dell'Ambito A04 ([www.ambitoa04.it](http://www.ambitoa04.it)) ed integralmente disponibile sul sito del Comune capofila di Avellino, di tutti i Comuni aderenti dell'Ambito A04 e sui siti dei partner di progetto e secondo le modalità previste dalle Linee guida.

Per supporto nella compilazione e informazioni, è possibile rivolgersi:

- Agli uffici dei Servizi Sociali del proprio Comune di Residenza;
- All'Ufficio di Piano AMBITO A04 Comune capofila AVELLINO – tel. 0825200231 dal lunedì al venerdì, dalle ore 9:00 alle ore 13:00 - [amministrazione@ambitoa04.it](mailto:amministrazione@ambitoa04.it) - [ufficioprotocollo@cert.comune.avellino.it](mailto:ufficioprotocollo@cert.comune.avellino.it)
- All'Ente di formazione "CULTURA DIFORMAZIONE E PROGRESSO" scarl, tel.0823712938, dal lunedì al venerdì, dalle ore 9:00 alle ore 13:00 - [direzione@cfpformazione.com](mailto:direzione@cfpformazione.com) - [cfpformazione@pec.it](mailto:cfpformazione@pec.it)

**Responsabile del procedimento: dott. Vincenzo Lissa - tel. 0825200231**

Avellino, lì 09/09/2020

IL COORDINATORE AMBITO A04

Dott. Vincenzo Lissa

*firma autografa sostituita a mezzo stampa*

*Ai sensi dell'art. 3 comma 2 D.L. 39/93*

