



Comune di Avellino

AREA: SERVIZIO RISORSE UMANE

DETERMINAZIONE RCG N° 437/2025 DEL 05/03/2025

N° DetSet 26/2025 del 03/03/2025

Dirigente / Delegato f.f.: MARIA LUISA DOVETTO

OGGETTO: avviso di interpello interno, per la selezione e nomina dei componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG).

ATTESTAZIONE REGOLARITA' AMMINISTRATIVA

(art. 147-bis D,Lgs n. 267/2000)

Il Responsabile MARIA LUISA DOVETTO, con la sottoscrizione del presente provvedimento in ordine alla determinazione di cui all'oggetto, attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa, ai sensi dell'art. 147-bis del D.Lgs n. 267/2000.

N.B. Il relativo documento informatico originale è firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto _____
in qualità di _____

attesta che la presente copia cartacea della Determinazione Dirigenziale N° RCG 437/2025, composta da n° fogli, è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs N° 82/2005.

Avellino, _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato

IL DIRIGENTE

Premesso che in data 30.6.2024 vi è stata la scadenza del CUG in carica e che è necessario prevederne la nuova costituzione;

Richiamate:

- la delibera di Giunta C. n. 188 dell'8.6.2011, con la quale veniva istituito il CUG ai sensi dell'art. 21 co.1, lett. c) L. n. 183/2010, all. 1;
- la delibera Commissariale n. 109 del 12.4.2013, con la quale veniva approvato il Regolamento per il funzionamento del CUG per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni;

Letta la direttiva del Ministero per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e del Ministro per le pari opportunità del 4.3.2011 ad oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";

Considerato che la direttiva n. 2 del 2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri in ordine ai criteri di composizione del CUG stabilisce che "il CUG ha una composizione paritetica ed è formato da componenti designati da ciascuna delle organizzazioni sindacali rappresentative, ai sensi degli artt. 40 e 43 del d. lgs. 165 del 2001, effettivamente presenti all'interno di ogni singola amministrazione e da un pari numero di rappresentanti dell'amministrazione, nonché da altrettanti componenti supplenti";

Evidenziato che con la deliberazione di G.C. n. 30 del 17.2.2020 "Integrazione delibera giunta n. 170 del 8.6.2018 in ordine alla composizione del CUG" l'Amministrazione ha stabilito di:

- *"In favore delle OO.SS. maggiormente rappresentative all'interno dell'Ente che hanno almeno un RSU... si procederà alla nomina dei 3 componenti effettivi e 3 supplenti per l'Amministrazione, da individuarsi a cura del Segretario generale, nonché alla nomina dei 3 componenti effettivi e 3 componenti supplenti, previo invito alle OO.SS. con valenza all'interno dell'Ente";*

Dato atto che:

- il C.U.G deve essere costituito da un numero di componenti tale da assicurare nel complesso, considerando sia i rappresentanti sindacali che i rappresentati dell'amministrazione, la rappresentanza della situazione organizzativa e il personale di tutto l'Ente;
- i rappresentanti dell'Amministrazione sono scelti a seguito di una procedura trasparente d'interpello rivolta a tutto il personale e selezionati sulla base del possesso dei requisiti richiesti nella Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011;
- l'indicazione dei nominativi dei componenti effettivi e dei componenti supplenti sia di parte pubblica che di parte sindacale, dovrà tener conto di ambedue i generi;
- i componenti del C.U.G. e il suo Presidente rimangono in carica 4 anni e sono rinnovabili per una sola volta;

Considerato che i requisiti sono:

- adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;

- esperienze nell'ambito delle pari opportunità, del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- possesso di adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Ritenuto opportuno pubblicare sul sito istituzionale del Comune di Avellino, l'allegato avviso di interpello interno con istanza di partecipazione, per la selezione e nomina di:

- 1 componente effettivo e 1 supplente per la CGIL
- 1 componente effettivo e 1 supplente per la CISL
- 1 componente effettivo e 1 supplente per la UIL
- 1 componente effettivo e 1 supplente per CSA
- rappresentanti l'Amministrazione, nel Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG);

Visti e richiamati:

- l'art.151, 1° comma, del D. Lgs. 267/2000 e ss.mm. e ii. il quale stabilisce che gli enti locali deliberano il bilancio di previsione finanziario entro il 31 dicembre, disponendo, altresì, che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell'interno, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato- città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;
- la legge n. 207 del 30 dicembre 2024, pubblicata in Gazzetta Ufficiale n. 305 S.O. n. 43 del 31 dicembre 2024 all'art. 1, comma 775, ha approvato il **"Bilancio di previsione dello Stato per l'anno finanziario 2025 e bilancio pluriennale per il triennio 2025-2027"**;
- la Conferenza Stato-città che nella seduta del 18 dicembre ha disposto il rinvio degli obblighi di approvazione dei **bilanci di previsione 2025-2027 al prossimo 28 febbraio 2025** conseguentemente prorogando i termini di legge per l'approvazione di aliquote, tariffe e regolamenti comunali;
- l'art.163, 1° comma, del TUEL che recita: "Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente, la gestione finanziaria dell'ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato."

Richiamate le Deliberazioni:

- del Consiglio Comunale n. 13 del 14/04/2024: "Approvazione documento unico di programmazione (DUP) 2024-2026";
- del Consiglio Comunale n. 15 del 14/04/2024: "Approvazione del bilancio di previsione finanziario 2024-2026 (art.151, d.lgs. n. 267/2000 e art. 10, d.lgs. n. 118/2011)

- commissariale con poteri di Consiglio n. 2 del 30/04/2024: “Rendiconto della gestione 2023–approvazione”;

Richiamate pure le Deliberazioni:

- Commissariale con i poteri della Giunta Comunale n. 19 del 23/05/2024 “Approvazione PEG 2024/2026”;
- Commissariale con i poteri della Giunta Comunale n. 44 del 17/06/2024 “Approvazione Piano Integrato di Attività e Organizzazione 2024-2026(PIAO)”;
- Della Giunta Comunale n.1 del 10.01.2025 avente ad oggetto “Esercizio provvisorio anno 2025. Assegnazione provvisoria risorse di bilancio anno 2025 (art. 163 e 169 del d.lgs. n. 267/2000)”;
- Della Giunta Comunale n. 10 del 15.01.2025 avente ad oggetto l’approvazione del Piano della Performance provvisorio anno 2025, in attesa della approvazione del PIAO definitivo 2025/2027;

Dato atto che non sussiste obbligo di astensione nel caso di specie ai sensi del Piano per la Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza Triennio 2024/2026 adottato, quale sez.2 – sottosezione 2.3 del PIAO 2024/2026, con Delibera di Giunta Comunale n. 42/2024;

Dato Atto che la sottoscrizione con la quale è perfezionato il presente provvedimento, equivale ad attestazione da parte del Dirigente di aver effettuato sul medesimo atto il controllo di regolarità amministrativa, in base a quanto stabilito dall'art.3 del vigente regolamento comunale sui controlli interni e degli artt. 174 e ss. del Testo Unico sull'Ordinamento degli Enti locali;

In base all’istruttoria effettuata dal Responsabile del Procedimento, dott.ssa Gaetana Rescigno

D E T E R M I N A

- 1) **di ritenere** la narrativa che precede parte integrante e sostanziale del presente atto;
- 2) **di approvare** l’allegato avviso di interpello per la selezione e nomina di:
 - 1 componente effettivo e 1 supplente per la CGIL
 - 1 componente effettivo e 1 supplente per la CISL
 - 1 componente effettivo e 1 supplente per la UIL
 - 1 componente effettivo e 1 supplente per CSA
 - rappresentanti l’Amministrazione nel Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG)
- 3) **di pubblicare**, sul sito istituzionale del Comune di Avellino **per giorni quindici**, l’allegato avviso di interpello;
- 4) **di dare atto che:**
 - il Responsabile del Procedimento, ai sensi degli artt. 4 e ss. della L. 241/1990 è la dott.ssa Gaetana Rescigno e che il Dirigente al Servizio Personale è la dott.ssa Maria Luisa Dovetto;

- la presente spesa, ai sensi del comma 8 dell'art. 183 del decreto legislativo 267/2000, è compatibile con gli stanziamenti di cassa e le regole relative agli equilibri interni di bilancio;
 - in relazione al presente provvedimento non sussistono in capo ai sottoscritti cause di conflitto d'interesse, anche potenziale, di cui all'art. 6bis della L. 241/90 e dell'art. 1, comma 9, lettera e) della L. 190/2012;
 - la presente determinazione sarà pubblicata sul sito internet del Comune all'Albo Pretorio on line e nell'apposita sezione dedicata all'Amministrazione Trasparente ai sensi del D.Lgs. 33/2013.
- 5) **di attestare** la regolarità e la correttezza del presente atto ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D. Lgs. 267/2000.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Funzionario EQ
Dr.ssa Gaetana Rescigno

IL DIRIGENTE A.I.

Segretario Generale
Dr. Maria Luisa Dovetto



Comune di Avellino Servizio Risorse Umane

Schema

AVVISO DI INTERPELLO PER LA SELEZIONE E NOMINA DI 3 COMPONENTI EFFETTIVI E 3 COMPONENTI SUPPLENTI, RAPPRESENTANTI DELL'AMMINISTRAZIONE, NEL COMITATO UNICO DI GARANZIA (CUG) PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI

Il Dirigente

Premesso:

- Che la legge 183 del 4 novembre 2010 "*Delega al Governo in materia di lavori usuranti e di riorganizzazione di enti, misure contro il lavoro sommerso e norme in tema di lavoro pubblico e controversie di lavoro*" all'art.21 prevede l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di costituire, un "*Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni*" (CUG), che sostituisca funzionalmente il Comitato per le pari opportunità e il Comitato paritetico sul fenomeno del *mobbing*;
- Che il CUG svolge compiti propositivi, consultivi e di verifica, a supporto dell'attività dell'amministrazione, finalizzati all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e dell'aumento dell'efficienza delle prestazioni lavorative, attraverso azioni mirate a migliorare e garantire qualità di vita nell'ambiente di lavoro;

- Che il C.U.G deve essere costituito da un numero di componenti tale da assicurare nel complesso, considerando sia i rappresentanti sindacali che i rappresentati dell'amministrazione, la rappresentanza della situazione organizzativa e il personale di tutto l'Ente;
- Che con la deliberazione di G.C. n. 30 del 17.2.2020 *"Integrazione delibera giunta n. 170 del 8.6.2018 in ordine alla composizione del CUG"* l'Amministrazione ha stabilito di:

"In favore delle OO.SS. maggiormente rappresentative all'interno dell'Ente che hanno almeno un RSU... si procederà alla nomina dei 3 componenti effettivi e 3 supplenti per l'Amministrazione, da individuarsi a cura del Segretario generale, nonché alla nomina dei 3 componenti effettivi e 3 componenti supplenti, previo invito alle OO.SS. con valenza all'interno dell'Ente";
- Che i rappresentanti dell'Amministrazione sono scelti a seguito di una procedura trasparente d'interpello rivolta a tutto il personale e selezionati sulla base del possesso dei requisiti richiesti nella Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011;
- Che l'indicazione dei nominativi dei componenti effettivi e dei componenti supplenti sia di parte pubblica che di parte sindacale, dovrà tener conto di ambedue i generi;
- Che i componenti del C.U.G. e il suo Presidente rimangono in carica 4 anni e sono rinnovabili per una sola volta;

Considerato che i requisiti sono:

- Adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- Esperienze nell'ambito delle pari opportunità, del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;

- Possesso di adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali;

INVITA

Il personale dipendente a presentare le proprie auto-candidature al fine di procedere alla nomina di 3 componenti effettivi e 3 supplenti del CUG.

Si fa presente che saranno visionate solo le candidature presentate con il modulo allegato.

Gli interessati dovranno far pervenire la propria auto-candidatura presso l'Ufficio Risorse Umane del Comune, Piazza del Popolo entro il _____

Avellino li _____

Il Funzionario Responsabile

Dott.ssa Gaetana Rescigno

Il Dirigente

dott.ssa Maria Luisa Dovetto



**Comune di Avellino
Servizio Risorse Umane**

PROCEDURA DI SELEZIONE FINALIZZATA ALL'INDIVIDUAZIONE, TRA LE RISORSE INTERNE ALL'AMMINISTRAZIONE, DI 3 COMPONENTI EFFETTIVI E 3 SUPPLENTI NEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" (C.U.G.)

ISTANZA DI PARTECIPAZIONE

Il/la sottoscritto/a _____

nato/a _____ il _____ residente a _____

in via _____ n. _____ tel _____

recapito personale (cell.) _____ e-mail: _____

dipendente a tempo indeterminato di questo ente in Cat: _____ posizione economica attuale _____

Profilo Professionale: _____

in Servizio presso il Settore: _____

Ufficio: _____ Tel. Ufficio _____ e-mail servizio _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla procedura di selezione finalizzata all'individuazione, tra le risorse interne all'Amministrazione di 3 componenti effettivi e 3 supplenti del Comitato Unico di Garanzia (CUG).

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità di possedere:

1) **Titolo di studio:** _____

2) **Ulteriori specializzazioni/qualifiche:** _____

3) **Adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG (elencare):**



4) **Esperienze nell'ambito delle pari opportunità (elencare):**

5) **Esperienze nell'ambito del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale (elencare):**

6) **Possedere adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali (elencare)**

Allega, inoltre, al fine dell'espletamento delle procedure selettive, il proprio curriculum vitae e professionale.

Data _____

FIRMA DEL/DELLA DIPENDENTE

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Relativamente alla Determinazione Dirigenziale N° DetSet 26/2025 del 03/03/2025, avente oggetto:

avviso di interpello interno, per la selezione e nomina dei componenti del Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni (CUG).

Preso d'atto: sulla presente determinazione si attesta ai sensi dell'art. 147 bis, comma 1, del D.Lsg 267/2000, la regolarità contabile.