



## Comune di Avellino

Settore Personale  
N. 168 del 19/12/2018

### ANNO DUEMILADICIOTTO DETERMINAZIONE DIRIGENTE COMUNALE

OGGETTO: Costituzione fondo dirigenti anno 2018.

IL RESP. DEL PROCEDIMENTO

dott. Gaetano Rescigno

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Lissa dott. Vincenzo

DATA DI EMANAZIONE

21 DIC. 2018

NON trasmessa al Responsabile del Servizio Finanziario perché non comporta impegno di spesa.

Trasmessa al Responsabile del Servizio Finanziario in data

21 DIC. 2018

Parere art. 151 comma 4 e art. 7 R.S.U. D. Leg.vo n. 267/2000

DATA

IL DIRIGENTE SERV. FINANZ.-PERS.

PERVENUTA ALL'UFFICIO  
DETERMINE

IL \_\_\_\_\_

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

\_\_\_\_\_

RACCOLTA UFFICIALE N. D'ORDINE  
PROGRESSIVO REGISTRO

N. 3756

DATA: 21 DIC. 2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

\_\_\_\_\_

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO DAL \_\_\_\_\_ AL \_\_\_\_\_

IL SEGRETARIO GENERALE

\_\_\_\_\_

## Il Segretario Generale

### **Premesso che:**

- il CCNL Dirigenti Regioni ed Autonomie locali del 23/12/1999 prevede la costituzione del fondo per la retribuzione dell'indennità di posizione e di risultato;
- con delibera Commissariale n. 36 del 31.1.2013 è stata rimodulata la macrostruttura dell'ente prevedendo n. 8 settori e n. 1 un ufficio autonomo in staff Avvocatura, cui corrispondono 8 posizioni dirigenziali e il Segretario Generale;
- che nella predetta delibera n. 36 è stata prevista una retribuzione di posizione per 6 settori di 45.100 euro, per 1 settore di 20.000,00, per 1 settore di 40.000,00;
- è stata modificata la dotazione organica dell'Ente diminuendo il numero dei dirigenti previsti da 10 a 8;
- è stato ridotto il fondo dei dirigenti per effetto della soppressione di una direzione ("Servizi Demografici ed Informatizzazione") con un risparmio per l'ente di 20.700, 00 sul fondo dei dirigenti, mentre per effetto dello smembramento della seconda direzione le somme restano in parte nel fondo per finanziare l'integrazione delle indennità di posizione e risultato;

**Considerato** altresì che nell'anno 2015 con delibera di Giunta C. n. 163 del 21.5.2015 (poi modificata con delibere di G.C. n. 199 del 2/7/2015, n. 5 del 8/1/2016, n. 89 del 1/4/2016, n. 158 del 1/6/2016, n. 174 del 14/6/2016, n. 284 del 30.9.2016, n. 29/2017, n. 227/2017 n. 308/2017) è stata rimodulata la macrostruttura dell'ente prevedendo n. 7 settori e n. 4 servizi strategici, cui corrispondono 7 posizioni dirigenziali e il Segretario Generale;

- che non si è proceduto a modificare la dotazione organica dell'Ente in quanto un dirigente si trovava in aspettativa;
- che successivamente con determina dirigenziale n. 404 del 6.2.2018 "Costituzione fondo dirigenti anno 2015" è stato ridotto il fondo dei dirigenti per effetto della soppressione di una direzione (I Settore "Segreteria Generale") che si riduce con un risparmio per l'ente di euro 20.000,00 sul fondo dei dirigenti;
- che tale macrostruttura è stata in essere per tutto l'anno 2018;

**Rilevato che** in data 18 dicembre 2017 si è riunita la delegazione trattante per la dirigenza (nominata con delibera di Giunta C. n. 330 del 9.11.2017) per stabilire tra l'altro:

- 1) i criteri e le modalità di distribuzione delle indennità di posizione e di risultato, nonché del pagamento degli incarichi ad *interim* (l'incarico *ad interim* svolto dai Dirigenti è retribuito con una somma pari al 50% della retribuzione di posizione del settore ricoperto parametrata alla durata dell'incarico svolto);
  - 2) nelle more della ultimazione del procedura di pesatura delle posizioni dirigenziali da parte dell'OIV, occorre equiparare la retribuzione di posizione del Settore Polizia Municipale a quella degli altri settori dirigenziali, vale a dire € 45.100 annui vista la complessità e la particolarità del settore stesso, dalla data di sottoscrizione del verbale stesso del 18.12.2017 e fino alla definitiva pesatura del servizio;
- con delibera di Giunta C. n. 47 del 23.2.2018 si è "*Preso atto del verbale di delegazione trattante dirigenti del 18.12.2017*";

### **Preso atto che:**

- il Commissario Prefettizio con decreto n. 79974 del 28.11.2018 ha affidato al Segretario Generale dott. V. Lissa la responsabilità del Servizio Risorse Umane dalla data del 28.11.2018;
- è necessario acquisire sugli atti di costituzione il parere del Collegio dei Revisori dei Conti,
- nella costituzione del fondo decentrato dirigenti anno 2018 è necessario rispettare la norma in materia: legge n. 147/2013, il cui comma 456 dell'art. 1 ha modificato l'art. 9 comma 2 bis del decreto legge n. 78/2010 convertito nella L. n. 122/2010, introducendo il seguente periodo "*A decorrere dall'1.1.2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo*";

**Letta la Circolare MEF n. 20 del 8.5.2015:** "*sono stati resi strutturali, a decorrere dall'anno 2015, i conseguenti risparmi di spesa. Ne deriva pertanto che, a partire dal 1° gennaio 2015:*

1. *non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;*

2. non dovrà procedersi alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;

3. le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'articolo 9, comma 2-bis (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010)".

**Preso atto del verbale di delegazione trattante dei dirigenti del 18.12.2017** e pertanto il fondo della Dirigenza per l'anno 2018, così come ricostruito con gli incrementi previsti dai CCNL del 22/2/2006, 14/5/2007 e 22/2/2010, ammonta ad **€ 372.313,00**, comprensive di tutte le voci previste da legge;

- che non essendo stata ancora liquidato il risultato per l'anno 2017 non è possibile stabilire allo stato i residui del fondo anno 2017 non distribuito e da riportato all'anno 2018;
- che il fondo della dirigenza per l'anno 2018 risulta quindi pari ad euro € 372.313,00 più gli eventuali residui dell'anno 2017;
- che pertanto in base ai valori delle posizioni dirigenziali ancora in vigore viene destinata la somma **€ 315.700,00** al fondo delle retribuzioni di posizione per l'anno 2018 per i dirigenti sia a tempo indeterminato che determinato;
- che in definitiva viene destinata la somma di **€ 56.613,00** al fondo delle retribuzioni di risultato per l'anno 2018 e per gli interim (totale fondo meno fondo per retribuzione di posizione) più eventualmente residui del fondo anno 2017;
- che i valori economici di retribuzione di posizione delle figure dirigenziali sono in fase di essere determinati definitivamente previa pesatura dei servizi dei vari settori da parte dell'Oiv che ha proposto un Regolamento per la Metodologia della Graduazione delle posizioni dirigenziali, poi approvato con delibera giunta n. 176 del 9.6.2017 e che fino alla conclusione di tale procedura si farà riferimento ai valori economici già in vigore;
- che la Delegazione trattante ha approvato all'unanimità di applicare quale ulteriore criterio di retribuzione di risultato al dirigente, che abbia ricoperto l'interim su designazione del Sindaco in una struttura vacante, una somma pari al 50% della retribuzione di posizione dovuta per quella posizione parametrata alla durata dell'incarico;
- che infine la medesima Delegazione trattante del 18.12.2017 ha approvato e stabilito che, nelle more della ultimazione del procedura di pesatura delle posizioni dirigenziali da parte dell'OIV, di equiparare la retribuzione di posizione del Settore Polizia Municipale a quella degli altri settori dirigenziali, vale a dire € 45.100 annui vista la complessità e la particolarità del settore stesso, dalla data di sottoscrizione del verbale stesso del 18.12.2017 e fino alla definitiva pesatura del servizio.

#### **Atteso che**

- il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, come prevede il CCNL vigente, deve essere integralmente utilizzato;
- i criteri generali per la distribuzione delle indennità di posizione e di risultato, nonché i criteri ed i parametri per la graduazione delle stesse (art. 4 ed 8 del CCNL del 23/12/1999) sono affidate alla contrattazione decentrata;

#### **Visto**

- il verbale della delegazione trattante della Dirigenza del 18/12/2017;
- il vigente CCNL area dirigenza EE.LL.;
- il parere di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;
- il parere di regolarità contabile;
- il D. lgs. n. 267/2000;

#### **determina**

- 1) di ritenere la premessa parte integrante del presente atto;
- 2) di costituire ed approvare il fondo dirigenti secondo il prospetto allegato alla presente ed in particolare di stabilire che il fondo della dirigenza per l'anno 2018 risulta pari ad euro € **372.313,00** più gli eventuali residui dell'anno 2017;
- 3) di stabilire che pertanto in base ai valori delle posizioni dirigenziali ancora in vigore viene destinata la somma **€ 315.700,00 al fondo delle retribuzioni di posizione per l'anno 2018** per i dirigenti sia a tempo indeterminato che determinato;

- 4) di stabilire che in definitiva viene destinata la somma di € 56.613,00 al fondo delle retribuzioni di risultato per l'anno 2018 e per gli *interim* (totale fondo meno fondo per retribuzione di posizione) più eventualmente residui del fondo anno 2017;
- 5) di recepire i criteri e le modalità di distribuzione delle indennità di posizione e di risultato stabiliti nel verbale di delegazione trattante dei dirigenti del 18.12.2017 e recepiti nella delibera di Giunta C. n. 47 del 23.2.2018 "*Preso d'atto del verbale di delegazione trattante dirigenti*" ( prevedendo per l'*interim* su designazione del Sindaco in una struttura vacante una somma pari al 50% della retribuzione di posizione dovuta per quella posizione parametrata alla durata dell'incarico);
- 6) di dare atto che allo stato, non essendo ancora stato liquidato il risultato per l'anno 2017, non è ancora possibile stabilire se vi sono residui derivanti dalle economie anno 2017 che possano incrementare il fondo dirigenti anno 2018;
- 7) di dare atto, altresì, che ulteriori somme risultanti dalle retribuzioni di posizione saranno appostate sulla retribuzione di risultato per l'anno successivo;
- 8) di trasmettere la presente determinazione al Collegio dei Revisori dei Conti.

**Il Segretario Generale**  
**Dott. Vincenzo Lissa**



**Il Ragioniere Generale**  
**Dott. Gianluigi Marotta**



Ricostruzione fondo dirigenti			Liquidato	
RISORSE DEL FONDO 2011	2011		RISORSE DEL FONDO 2011	2011
CCNL 23/12/1999 ART 26			CCNL 23/12/1999 ART 26	
		Fondo certificato dalla ragioneria dello stato nel 2004		
{FONDO CONSOLIDATO}	€ 362.810,00		{FONDO CONSOLIDATO}	€ 362.810,00
Incrementi CCNL 22/2/06 ART 23	€ 14.691,67		Incrementi CCNL 22/2/06 ART 23	€ 14.691,67
Incrementi CCNL 14/5/07 ART 4	€ 14.258,53		Incrementi CCNL 14/5/07 ART 4	€ 14.258,53
Incrementi CCNL 2006/2007 ART 16	€ 14.940,20		Incrementi CCNL 22/2/10 ART 16	€ 14.940,20
Incrementi CCNL 2008/2009 ART.5	€ 6.313,00		Incrementi CCNL 2008/2009 ART.5	€ 6.313,00
TOTALE FONDO 2011	€ 413.013,40		TOTALE FONDO 2011	€ 413.013,40
residuo anno 2010	€ 21.812,00		residuo anno 2010	€ 21.812,00
TOTALE RISORSE STABILI FONDO 2011	€ 434.825,40		TOTALE RISORSE STABILI FONDO 2011	€ 434.825,40
Inden. Posizione di ruolo	-€ 352.600,00		Inden. Posizione di ruolo	-€ 337.699,00
Risultato 2011 * + Interim	-€ 82.225,40		Risultato 2011 * + Interim	-€ 74.813,00
	0,00		Residuo anno 2011	€ 22.313,40
RISORSE DEL FONDO 2012	413.013,00		RISORSE DEL FONDO 2012	413.013,00
residuo anno 2011	22.313,00		residuo anno 2011	22.313,00
TOTALE RISORSE STABILI FONDO 2012	435.326,00		TOTALE RISORSE STABILI FONDO 2012	€ 435.326,00
Inden. Posizione di ruolo	-€ 352.600,00		Inden. Posizione di ruolo	-€ 186.586,88
Risultato 2012 * + Interim	-€ 82.726,00		Risultato 2012 * + Interim	-€ 165.641,21
			Residuo anno 2012	€ 83.097,91
RISORSE DEL FONDO 2013	392.313,00	SOPPRESSIONE DI UNA POSIZIONE DIRIGENZIALE	RISORSE DEL FONDO 2013	392.313,00
Residuo anno 2012	€ 83.097,91		Residuo anno 2012	€ 83.097,91
TOTALE RISORSE STABILI FONDO 2013	€ 475.410,91		TOTALE RISORSE STABILI FONDO 2013	€ 475.410,91
Inden. Posizione di ruolo	-€ 330.600,00		Inden. Posizione di ruolo	-€ 290.863,68
Risultato 2013 * + Interim	-€ 144.810,91		Risultato 2013 * + Interim	-€ 101.764,32
RESIDUO ANNO 2013	€ 0,00			€ 82.782,91
RISORSE DEL FONDO 2014	392.313,00		RISORSE DEL FONDO 2014	392.313,00
Residuo anno 2013	82.782,91		Residuo anno 2013	82.782,91
Totale fondo	€ 475.095,91		Totale fondo	€ 475.095,91
Inden. Posizione di ruolo	-€ 330.600,00		Inden. Posizione di ruolo	-€ 277.078,66
Risultato 2014 * + Interim	-€ 144.495,91		Risultato 2014 * + Interim	-€ 82.028,00
	€ 0,00		Residuo anno 2014	115.989,25
RISORSE DEL FONDO 2015	372.313,00	SOPPRESSIONE DI UNA POSIZIONE DIRIGENZIALE	RISORSE DEL FONDO 2015	372.313,00
Residuo anno 2014	115.989,25		Residuo anno 2014	115.989,25
Totale fondo	€ 488.302,25		Totale fondo	€ 488.302,25
Inden. Posizione di ruolo	-€ 310.600,00		Inden. Posizione di ruolo	-€ 265.500,00
Risultato 2015	-€ 177.702,25		Risultato 2015 (NON LIQUIDATO)	
	0,00			222.802,25
RISORSE DEL FONDO 2016	372.313,00		RISORSE DEL FONDO 2016	372.313,00
Totale fondo	€ 372.313,00		Totale fondo	€ 372.313,00
Inden. Posizione di ruolo	-€ 310.600,00		Inden. Posizione di ruolo	-€ 256.722,00
Risultato 2016	-€ 61.713,00		Risultato 2016 (NON LIQUIDATO)	
	0,00			115.591,00
più eventuali economie anno 2015			più eventuali economie anno 2015	
RISORSE DEL FONDO 2017	372.313,00		RISORSE DEL FONDO 2017	372.313,00
Totale fondo	€ 372.313,00		Totale fondo	€ 372.313,00
Inden. Posizione di ruolo	-€ 310.600,00		Inden. Posizione di ruolo	-€ 262.989,00
Risultato 2017	-€ 61.713,00		Risultato 2017 (NON LIQUIDATO)	
	0,00			109.324,00
RISORSE DEL FONDO 2018	372.313,00		RISORSE DEL FONDO 2018	372.313,00
Totale fondo	€ 372.313,00		Totale fondo	€ 372.313,00
Inden. Posizione di ruolo	-€ 315.700,00		Inden. Posizione di ruolo	-€ 195.424,84
Risultato 2018	-€ 56.613,00		Risultato 2018 (NON LIQUIDATO)	
	0,00			176.888,16





**COMUNE DI AVELLINO**  
**SETTORE SERVIZI FINANZIARI**  
**IL DIRETTORE**

Al Collegio dei Revisori dei Conti

Prot. n. 86687/2018  
del 20.12.18

**Oggetto: Relazione illustrativa e tecnico finanziaria alla Costituzione del fondo area dirigenza anno 2018.**

Premesso che:

- con delibera di Giunta C. n. 11 del 19.12.2018 è stata nominata la delegazione trattante di parte pubblica per l'area dirigenza del Comune di Avellino;
- è necessario acquisire sugli atti di costituzione del fondo area dirigenza anno 2018 il parere del Collegio dei Revisori dei Conti;
- nella costituzione del fondo decentrato dirigenti anno 2018 è necessario rispettare la norma in materia: legge n. 147/2013, il cui comma 456 dell'art. 1 ha modificato l'art. 9 comma 2 bis del decreto legge n. 78/2010 convertito nella L. n. 122/2010, introducendo il seguente periodo *"A decorrere dall'1.1.2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"*.

Considerato che:

- il fondo della Dirigenza per l'anno 2018, così come ricostruito con gli incrementi previsti dai CCNL del 22/2/2006, 14/5/2007 e 22/2/2010, ammonta ad € **372.313,00**, comprensive di tutte le voci previste da legge;
- non essendo stata ancora liquidato il risultato per l'anno 2017 non è possibile stabilire allo stato i residui del fondo anno 2017 non distribuito e da riportato all'anno 2018;
- il fondo della dirigenza per l'anno 2018 risulta quindi pari ad euro € 372.313,00 più gli eventuali residui dell'anno 2017;
- pertanto in base ai valori delle posizioni dirigenziali ancora in vigore viene destinata la somma € **315.700,00 al fondo delle retribuzioni di posizione per l'anno 2018** per i dirigenti a tempo indeterminato;
- che in definitiva viene destinata la somma di € **56.613,00 al fondo delle retribuzioni di risultato per l'anno 2018 e per gli interim** (totale fondo meno fondo per retribuzione di posizione) più eventualmente residui del fondo anno 2017;
- che i valori economici di retribuzione di posizione delle figure dirigenziali sono in fase di essere determinati definitivamente previa pesatura dei servizi dei vari settori da parte dell'Oiv che ha proposto un Regolamento per la Metodologia della Graduazione delle posizioni dirigenziali, poi approvato con delibera giunta n. 176 del 9.6.2017 e che fino alla conclusione di tale procedura si farà riferimento ai valori economici già in vigore;
- che la Delegazione trattante ha approvato all'unanimità di applicare quale ulteriore criterio di retribuzione di risultato al dirigente, che abbia ricoperto l'interim su designazione del Sindaco in una struttura vacante, una somma pari al 50% della retribuzione di posizione dovuta per quella posizione parametrata alla durata dell'incarico;

- che infine la medesima Delegazione trattante del 18.12.2017 ha approvato e stabilito che, nelle more della ultimazione del procedura di pesatura delle posizioni dirigenziali da parte dell'OIV, di equiparare la retribuzione di posizione del Settore Polizia Municipale a quella degli altri settori dirigenziali, vale a dire € 45.100 annui vista la complessità e la particolarità del settore stesso, dalla data di sottoscrizione del verbale stesso del 18.12.2017 e fino alla definitiva pesatura del servizio.

Atteso che

- il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, come prevede il CCNL vigente, deve essere integralmente utilizzato;
- i criteri generali per la distribuzione delle indennità di posizione e di risultato, nonché i criteri ed i parametri per la graduazione delle stesse (artt. 4 ed 8 del CCNL del 23/12/1999) sono affidate alla contrattazione decentrata;

Nella costituzione del fondo decentrato dirigenti anno 2018 è stata rispettata la norma in materia: legge n. 147/2013, il cui comma 456 dell'art. 1 ha modificato l'art. 9 comma 2 bis del decreto legge n. 78/2010 convertito nella l. 122/2010, introducendo il seguente periodo *"A decorrere dall'1.1.2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"*;

Letta la Circolare MEF n. 20 del 8.5.2015: *"sono stati resi strutturali, a decorrere dall'anno 2015, i conseguenti risparmi di spesa. Ne deriva pertanto che, a partire dal 1° gennaio 2015:*

1. *non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;*
2. *non dovrà procedersi alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;*
3. *le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'articolo 9, comma 2-bis (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010)"*.

Il fondo della Dirigenza per l'anno 2018 è costituito nel modo seguente:

<b>RISORSE DEL FONDO 2018</b>	<b>372.313,00</b>	<b>RISORSE DEL FONDO 2018</b>	<b>372.313,00</b>
<b>Totale fondo</b>	<b>€ 372.313,00</b>	<b>Totale fondo</b>	<b>€ 372.313,00</b>
<b>Inden. Posizione di ruolo</b>	<b>-€ 315.700,00</b>	<b>Inden. Posizione di ruolo</b>	<b>-€ 195.424,84</b>
<b>Risultato 2018</b>	<b>-€ 56.613,00</b>	<b>Risultato 2018 (NON LIQUIDATO)</b>	<b>176.888,16</b>
	<b>0,00</b>		







**Comune di Avellino**  
**Collegio dei Revisori dei Conti**

**Verbale n. 44 del 22/01/2019**

*Oggetto: Proposta Costituzione fondo dirigenti anno 2018.*

L'anno 2019, il giorno 22 del mese di gennaio alle ore 14:45, in Avellino si è riunito il Collegio dei Revisori del Comune, nominato con delibera di consiglio Comunale n. 76 del 06/09/2018, composto da:

dott. Alessandro Trusio – presidente  
rag. Emilio Atorino – componente  
dott. Marco Silvestri – componente

**PREMESSO**

- che in data 28/12/2018, con protocollo telematico 87839, veniva richiesto al Collegio il parere di competenza sulla proposta di Costituzione Fondo Dirigenti n. 168 del 19/12/2018, relativa all'anno 2018;
- che il fondo della Dirigenza, per l'anno 2018 ammonta ad euro 372.313,00, pari al fondo 2017, più gli eventuali residui derivati dall'anno precedente, non essendo stato liquidato il risultato per l'anno 2017;

**PRESO ATTO**

- che, il precedente Organo di Revisione, con proprio verbale del 22/02/2018 protocollato all'Ente il 23/02/2018 al n. 14624, e che si allega, ha certificato la costituzione del fondo per la contrattazione integrativa di dirigenti per l'anno 2017;
- che la scheda di predisposizione del Fondo, allegata alla proposta in oggetto, relativa all'esercizio 2018 e predisposta in data 19/12/2018, è completa della costituzione del fondo dirigenti 2017, confermato in euro 372.313,00, pari al fondo 2018;
- che sono stati espressi i pareri di regolarità contabile, nonché di regolarità tecnica, limitatamente alla proposta di delibera del 16/7/2010 ai sensi dell'art. 49 del D.L.vo 267/2000;

**VERIFICATO**

- che il fondo dell'anno 2018 non risulta variato rispetto al medesimo, costituito per l'anno 2017, salvo l'incremento dei residui non distribuiti nell'anno precedente;
- che l'onere scaturente dalla contrattazione per l'anno 2018 risulta integralmente coperto dalle disponibilità di bilancio;

il Collegio

**ESPRIME**

parere favorevole in ordine alla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa, risultante dalla proposta in oggetto con le disponibilità di bilancio.

La riunione si conclude alle ore 15:30, del che è verbale.

Letto, approvato e sottoscritto all'unanimità.

**Il Presidente**  
dott. Alessandro Trusio

**Il Componente**  
dott. Marco Silvestri

**Il Componente**  
rag. Emilio Atorino