



Comune di Avellino

COMUNE DI AVELLINO
UFFICIO RAGIONERIA
- 7 FEB 2018
[Signature]

Settore Personale
N. 14 del 30/01/2018

ALLA RIPARTIZIONE

- 9 FEB. 2018

Avellino, P.

**ANNO DUEMILADICIOTTO
DETERMINAZIONE DIRIGENTE COMUNALE**

OGGETTO: Costituzione fondo dirigenti anno 2017.

IL RESP. DEL PROCEDIMENTO

dott. Gaetana Rescigno

[Signature]

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Feola dott. Riccardo

[Signature]

DATA DI EMANAZIONE

- 6 FEB. 2018

NON trasmessa al Responsabile del Servizio Finanziario perché non comporta impegno di spesa.

Trasmessa al Responsabile del Servizio Finanziario in data

- 6 FEB. 2018

Parere art. 151 comma 4 e art. 7 R.S.U. D. Leg.vo n. 267/2000

DATA
07 FEB. 2018

IL DIRIGENTE SERV. FINANZ.-PERS.

[Signature]

PERVENUTA ALL'UFFICIO DETERMINE

il - 8 FEB. 2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

[Signature]

**RACCOLTA UFFICIALE N. D'ORDINE
PROGRESSIVO REGISTRO**

N. 381

DATA: - 6 FEB. 2018

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

[Signature]

24 FEB. 2018

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO DAL

- 9 FEB. 2018

AL

IL SEGRETARIO GENERALE

[Signature]

Il Segretario Generale

Premesso:

- che il CCNL Dirigenti Regioni ed Autonomie locali del 23/12/1999 prevede la costituzione del fondo per la retribuzione dell'indennità di posizione e di risultato;
- che in data 15/7/2010 si è riunita la delegazione trattante per la dirigenza per la sottoscrizione dell'accordo decentrato inerente sia alle modalità di ricostruzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato all'anno 2010, sia alla fissazione di criteri per il pagamento ai Dirigenti che hanno svolto incarichi ad interim ed abbiano raggiunto gli obiettivi;

Considerato

- che il Sindaco con decreto n. 47292 del 12.6.2017 ha conferito la delega della responsabilità sul Servizio Personale - Risorse Umane dalla data del 12.6.2017;
- che a seguito di esposto dei Sindacati il Sottoscritto ha avviato un'attività di verifica degli atti posti in essere dal 2011 a tutt'oggi;
- che si è constatato che la delegazione di parte pubblica si è riunita per procedere alla destinazione delle risorse dell'anno 2010, mentre per gli anni successivi, occorre procedere alla costituzione dei fondi e alla successiva destinazione, tenendo conto della successione delle norme vigenti nel tempo al fine di costituire correttamente i fondi ai sensi del CCNL per gli anni di rispettiva competenza e convocare le sigle sindacali rappresentative dei dirigenti onde procedere alla destinazione delle risorse;
- che è necessario acquisire sugli atti di costituzione il parere del Collegio dei Revisori dei Conti;

Dato atto che l'ufficio ha svolto tale attività di ricostruzione partendo dall'annualità 2010 come da prospetto allegato;

Ritenuto che nell'anno 2013 con delibera Commissariale n. 36 del 31.1.2013 è stata rimodulata la macrostruttura dell'ente prevedendo n. 8 settori e n. 1 un ufficio autonomo in staff Avvocatura, cui corrispondono 8 posizioni dirigenziali e il Segretario Generale;

- che tale macrostruttura è stata posta in essere per tutto l'anno 2014 ed in vigore anche per l'anno 2015;
- che viene modificata la dotazione organica dell'Ente diminuendo il numero dei dirigenti previsti da 10 a 8;
- che si prende atto della riduzione del fondo dei dirigenti per effetto della soppressione di una direzione ("Servizi Demografici ed Informatizzazione"), che, pertanto si riduce con un risparmio per l'ente di 20.700, 00 sul fondo dei dirigenti, mentre per effetto dello smembramento della seconda direzione le somme restano in parte nel fondo per finanziare l'integrazione delle indennità di posizione e risultato;

Considerato altresì che nell'anno 2015 con delibera di Giunta C. n. 163 del 21.5.2015 (poi modificata con delibere di G.C. n. 199 del 2/7/2015, n. 5 del 8/1/2016, n. 89 del 1/4/2016, n. 158 del 1/6/2016, n. 174 del 14/6/2016 e n. 284 del 30.9.2016) è stata rimodulata la macrostruttura dell'ente prevedendo n. 7 settori e n. 4 servizi strategici, cui corrispondono 7 posizioni dirigenziali e il Segretario Generale;

- che tale macrostruttura è stata in essere per tutto l'anno 2016;
- che non si è proceduto a modificare la dotazione organica dell'Ente in quanto un dirigente si trovava in aspettativa;
- che pertanto nell'anno 2015 è stato ridotto il fondo dei dirigenti per effetto della soppressione di una direzione (I Settore "Segreteria Generale") che si riduce con un risparmio per l'ente di euro 20.000,00 sul fondo dei dirigenti;

Preso atto che i valori economici di retribuzione di posizione delle figure dirigenziali saranno determinati definitivamente solo previa pesatura dei servizi dei vari settori da parte dell'Oiv, che ha proposto un Regolamento per la Metodologia della Graduazione delle posizioni dirigenziali, approvato in Giunta Comunale con delibera n. 176 del 9.6.2017,

che è in corso l'ultimazione di tale procedura di pesatura definitiva dei servizi, recepito anche nel verbale di delegazione trattante dei dirigenti 13.12.2017 e che fino alla sua conclusione si farà riferimento ai valori economici già in vigore;

che nella costituzione del fondo decentrato dirigenti anno 2017 è stata rispettata la norma in materia: legge n. 147/2013, il cui comma 456 dell'art. 1 ha modificato l'art. 9 comma 2 bis del decreto legge n. 78/2010 convertito nella l. 122/2010, introducendo il seguente periodo "A decorrere dall'1.1.2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";

pertanto ne deriva che come previsto nella Circolare MEF n. 20 del 8.5.2015: "sono stati resi strutturali, a decorrere dall'anno 2015, i conseguenti risparmi di spesa. Ne deriva pertanto che, a partire dal 1° gennaio 2015:

1. non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;
2. non dovrà procedersi alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;
3. le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'articolo 9, comma 2-bis (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010)".

- **che** il fondo della Dirigenza, così come ricostruito con gli incrementi previsti dai CCNL del 22/2/2006, 14/5/2007 e 22/2/2010, per il 2017 ammonta ad € 372.313,00, comprensive di tutte le voci come da prospetto allegato;
- **che** non essendo stata ancora liquidato il risultato per l'anno 2016 non è possibile stabilire allo stato i residui del fondo anno 2016 non distribuito e da riportato all'anno 2017;
- **che** il fondo della dirigenza per l'anno 2016 risulta quindi pari ad euro € 372.313,00 più gli eventuali residui dell'anno 2016;

Preso atto

- che con delibera Commissariale n. 36 del 31.1.2013 sono stati rideterminati anche per l'anno 2016, in attesa delle modifiche previste dalla delibera di Giunta C. n. 163 del 21.5.2015 s.m.i., i valori economici delle retribuzioni di posizione in base all'assetto della macrostruttura, alla collocazione nella struttura, alla complessità organizzativa ed alle responsabilità gestionali interne ed esterne, nonché tenendo conto dell'accordo sindacale 2010;
- che in tale delibera Commissariale n. 36 del 31.1.2013 è stata prevista una retribuzione di posizione per 6 settori di 45.100 euro, per 1 settore di 20.000,00, per 1 settore di 40.000,00;
- **che pertanto viene destinata € 310.600,00 al fondo delle retribuzioni di posizione anno 2017 per i dirigenti sia a tempo indeterminato che determinato;**
- **che allo stato, non essendo stato ancora liquidato il risultato ai dirigenti per l'anno 2016, non è possibile stabilire se vi sono residui del fondo anno 2016 da riportare nel fondo per l'anno 2017;**
- **che in definitiva viene destinata la somma di € 61.713,00 al fondo delle retribuzioni di risultato per l'anno 2017 e per gli interim (totale fondo meno fondo per retribuzione di posizione) più eventualmente residui del fondo anno 2016;**

Atteso

- che il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, come prevede il CCNL vigente, deve essere integralmente utilizzato;
- che i criteri generali per la distribuzione delle indennità di posizione e di risultato, nonché i criteri ed i parametri per la graduazione delle stesse (artt. 4 ed 8 del CCNL del 23/12/1999) sono affidate alla contrattazione decentrata;
- che in assenza di ulteriore sottoscrizione di accordo decentrato resta in vigore l'ultimo approvato in vigore in continuità, nella fattispecie quello sottoscritto in data 15/7/2010 per l'anno 2010;

Ritenuto

- di dover fornire indirizzi in merito circa la liquidazione dei compensi per incarichi ad interim ai Dirigenti per gli anni 2017;

Visto

- il verbale della delegazione trattante della Dirigenza del 15/7/2010;
- il vigente CCNL area dirigenza EE.LL.;
- il parere di regolarità tecnica, espresso limitatamente alla proposta di delibera del 16/7/2010 ai sensi dell'art. 49 del D.lgs. 267/2000;

- il parere di regolarità contabile;
- il D. lgs. n. 267/2000;

determina

- 1) di ritenere la premessa parte integrante del presente atto;
- 2) di prendere atto della riduzione del fondo dei dirigenti per effetto della soppressione di una direzione (I Settore "Segreteria Generale") che si riduce con un risparmio per l'ente di euro 20.000,00 sul fondo dei dirigenti che risulta così rideterminato in **euro 372.313,00**;
- 3) di recepire i criteri e le modalità di distribuzione delle indennità di posizione e di risultato stabiliti nella delibera Commissariale n. 36 del 31.1.2013;
- 4) di costituire ed approvare ora per allora il fondo dirigenti secondo il prospetto allegato alla presente;
- 5) di ritenere ancora validi i criteri e le modalità per il pagamento degli incarichi ad interim fissati nella delegazione trattante del 15/7/2010, stabilendo, quindi, che l'incarico ad interim svolto dai Dirigenti è retribuito con una somma pari al 50% della retribuzione di posizione parametrata alla durata dell'incarico svolto;
- 6) di dare atto che allo stato, non essendo ancora stato liquidato il risultato per l'anno 2016, non è ancora possibile stabilire se vi sono residui derivanti dalle economie anno 2016 che possano incrementare il fondo dirigenti anno 2017;
- 7) di dare atto, altresì, che ulteriori somme risultanti dalle retribuzioni di posizione saranno appostate sulla retribuzione di risultato per l'anno successivo;
- 8) di trasmettere la presente determinazione al Collegio dei Revisori dei Conti.



**Il Segretario Generale
Dott. Riccardo Feola**



Ricostruzione fondo dirigenti			Liquidato	
RISORSE DEL FONDO 2011			RISORSE DEL FONDO 2011	
CCNL 23/12/1999 ART 26		2011	CCNL 23/12/1999 ART 26	2011
(FONDO CONSOLIDATO)	€ 362.810,00	Fondo certificato dalla ragioneria dello stato nel 2004	(FONDO CONSOLIDATO)	€ 362.810,00
incrementi CCNL 22/2/06 ART 23	€ 14.691,67		incrementi CCNL 22/2/06 ART 23	€ 14.691,67
incrementi CCNL 14/5/07 ART 4	€ 14.258,53		incrementi CCNL 14/5/07 ART 4	€ 14.258,53
incrementi CCNL 2006/2007 ART 16	€ 14.940,20		incrementi CCNL 22/2/10 ART 16	€ 14.940,20
incrementi CCNL 2008/2009 ART.5	€ 6.313,00		incrementi CCNL 2008/2009 ART.5	€ 6.313,00
TOTALE FONDO 2011	€ 413.013,40		TOTALE FONDO 2011	€ 413.013,40
residuo anno 2010	€ 21.812,00		residuo anno 2010	€ 21.812,00
TOTALE RISORSE STABILI FONDO 2011	€ 434.825,40		TOTALE RISORSE STABILI FONDO 2011	€ 434.825,40
Inden. Posizione di ruolo	-€ 352.600,00		Inden. Posizione di ruolo	-€ 337.699,00
Risultato 2011 * + Interim	-€ 82.225,40		Risultato 2011 * + Interim	-€ 74.813,00
	0,00		Residuo anno 2011	€ 22.313,40
RISORSE DEL FONDO 2012	413.013,00		RISORSE DEL FONDO 2012	413.013,00
residuo anno 2011	22.313,00		residuo anno 2011	22.313,00
TOTALE RISORSE STABILI FONDO 2012	435.326,00		TOTALE RISORSE STABILI FONDO 2012	435.326,00
Inden. Posizione di ruolo	-€ 352.600,00		Inden. Posizione di ruolo	-€ 186.586,88
Risultato 2012 * + Interim	-€ 82.726,00		Risultato 2012 * + Interim	-€ 165.641,21
			Residuo anno 2012	€ 83.097,91
RISORSE DEL FONDO 2013	392.313,00	SOPPRESSIONE DI UNA POSIZIONE DIRIGENZIALE	RISORSE DEL FONDO 2013	392.313,00
Residuo anno 2012	€ 83.097,91		Residuo anno 2012	€ 83.097,91
TOTALE RISORSE STABILI FONDO 2013	€ 475.410,91		TOTALE RISORSE STABILI FONDO 2013	€ 475.410,91
Inden. Posizione di ruolo	-€ 330.600,00		Inden. Posizione di ruolo	-€ 290.863,68
Risultato 2013 * + Interim	-€ 144.810,91		Risultato 2013 * + Interim	-€ 101.764,32
RESIDUO ANNO 2013	€ 0,00			€ 82.782,91
RISORSE DEL FONDO 2014	392.313,00		RISORSE DEL FONDO 2014	392.313,00
Residuo anno 2013	82.782,91		Residuo anno 2013	82.782,91
Totale fondo	€ 475.095,91		Totale fondo	€ 475.095,91
Inden. Posizione di ruolo	-€ 330.600,00		Inden. Posizione di ruolo	-€ 277.078,66
Risultato 2014 * + Interim	-€ 144.495,91		Risultato 2014 * + Interim	-€ 82.028,00
	€ 0,00		Residuo anno 2014	115.989,25
RISORSE DEL FONDO 2015	372.313,00	SOPPRESSIONE DI UNA POSIZIONE DIRIGENZIALE	RISORSE DEL FONDO 2015	372.313,00
Residuo anno 2014	115.989,25		Residuo anno 2014	115.989,25
Totale fondo	€ 488.302,25		Totale fondo	€ 488.302,25
Inden. Posizione di ruolo	-€ 310.600,00		Inden. Posizione di ruolo	-€ 265.500,00
Risultato 2015	-€ 177.702,25		Risultato 2015 (NON LIQUIDATO)	
	0,00			222.802,25
RISORSE DEL FONDO 2016	372.313,00		RISORSE DEL FONDO 2016	372.313,00
Totale fondo	€ 372.313,00		Totale fondo	€ 372.313,00
Inden. Posizione di ruolo	-€ 310.600,00		Inden. Posizione di ruolo	-€ 256.722,00
Risultato 2016	-€ 61.713,00		Risultato 2016 (NON LIQUIDATO)	
	0,00			115.591,00
più eventuali economie anno 2015			più eventuali economie anno 2015	
RISORSE DEL FONDO 2017	372.313,00		RISORSE DEL FONDO 2017	372.313,00
Totale fondo	€ 372.313,00		Totale fondo	€ 372.313,00
Inden. Posizione di ruolo	-€ 310.600,00		Inden. Posizione di ruolo	-€ 262.989,00
Risultato 2017	-€ 61.713,00		Risultato 2017 (NON LIQUIDATO)	
	0,00			109.324,00



**COMUNE DI AVELLINO
SETTORE SERVIZI FINANZIARI
IL DIRETTORE**

Prot. n. 12826

Al Collegio dei Revisori dei Conti

Oggetto: RELAZIONE ILLUSTRATIVA E TECNICO FINANZIARIA AL CCDI area dirigenza anno 2017.

In data 18.12.2017 si è tenuta l'ultima riunione di delegazione trattante per l'area dirigenza (nominata con delibera di Giunta C. n. 330 del 9.11.2017) per la costituzione e ripartizione del fondo per l'anno 2017.

La delegazione trattante ha preso atto della ricostruzione del fondo operata dall'Ufficio Personale ricomprendente tutti gli incrementi dovuti ex lege dal 2001 ad oggi, sulla base del CCNL succedutisi, ha approvato l'importo del fondo stesso in euro 372.313,00.

Di questo importo si è deliberato all'unanimità di destinare alla retribuzione di posizione la somma di euro 310.600,00 e alla retribuzione di risultato la restante somma di euro € 61.713.

La delegazione trattante ha stabilito il criterio da adottare per la retribuzione degli incarichi affidati ad interim.

Nella costituzione del fondo decentrato dirigenti anno 2017 è stata rispettata la norma in materia: legge n. 147/2013, il cui comma 456 dell'art. 1 ha modificato l'art. 9 comma 2 bis del decreto legge n. 78/2010 convertito nella l. 122/2010, introducendo il seguente periodo *"A decorrere dall'1.1.2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo"*;

Come previsto nella Circolare MEF n. 20 del 8.5.2015: *"sono stati resi strutturali, a decorrere dall'anno 2015, i conseguenti risparmi di spesa. Ne deriva pertanto che, a partire dal 1° gennaio 2015:*

- 1. non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;*
- 2. non dovrà procedersi alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;*
- 3. le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'articolo 9, comma 2-bis (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010)"*.

La corretta costituzione del fondo dirigenti anno 2017 è avvenuta secondo il prospetto trasmesso dall'Aran che si allega.

Si trasmette altresì verbale di delegazione trattante per l'area dirigenza del 18.12.2017 per la costituzione e ripartizione del fondo per l'anno 2017.

**Il Ragioniere Generale
Dott. Gianluigi Marotta**



Comune di Avellino

Segreteria Generale

- Delegazione Trattante del Personale Dirigenziale -

VERBALE n. 1

Il giorno **18** del mese di **dicembre 2017**, alle ore **10.00**, presso la sala sita al I piano del Palazzo degli Uffici Municipali, a seguito di formale convocazione, giusta nota prot. n. 99431/2017 del 12 dicembre 2017, si è riunita la Delegazione Trattante del Personale Dirigenziale per la trattazione del seguente

ORDINE DEL GIORNO

1. Pesatura Servizi - Posizione Dirigenziali.
2. Presa atto costituzione e destinazione fondi dirigenziali anni 2011/2014.
3. Costituzione fondo dirigenziale anni 2015/2017.
4. Varie ed eventuali.

Si dà atto che alle ore 10.00 sono presenti:

• per la parte pubblica:

- | | | |
|-----------------------------|------------|----------------|
| 1) dott. Riccardo FEOLA | Presidente | |
| 2) ing. Luigi Cicalese | Componente | |
| 3) dott.ssa Carmela Cortese | Componente | <i>assente</i> |

• per la parte sindacale - segreterie provinciali di categoria:

C.I.S.L.: Antonio Santacroce, dott. Gianluigi Marotta (Referente aziendale per i dirigenti)

È presente, altresì, la dott.ssa **Gaetana RESCIGNO** funzionario dell'Ufficio Personale, anche in qualità di segretaria verbalizzante.

Il Presidente informa il tavolo che:

- il CCNL Dirigenti Regioni ed Autonomie locali del 23/12/1999 prevede la costituzione del fondo per la retribuzione dell'indennità di posizione e di risultato;
- in data 15/7/2010 si è riunita l'ultima volta la delegazione trattante per la dirigenza per la sottoscrizione dell'accordo decentrato inerente sia alle modalità di ricostruzione del fondo per la retribuzione di posizione e risultato all'anno 2010, sia per la fissazione di criteri per il pagamento ai Dirigenti che hanno svolto incarichi ad interim ed abbiano raggiunto gli obiettivi;
- che a seguito di esposto dei Sindacati il Sottoscritto ha avviato un'attività di verifica degli atti posti in essere dal 2011 a tutt'oggi;



- che si è constatato che la delegazione di parte pubblica si è riunita per procedere alla destinazione delle risorse dell'anno 2010, mentre per gli anni successivi dal 2011 al 2016, si è proceduto alla costituzione dei fondi e alla successiva destinazione, tenendo conto della successione delle norme vigenti nel tempo al fine di costituire correttamente i fondi ai sensi del CCNL e destinarli;

- che la delegazione trattante dirigenziale odierna è indispensabile per procedere alla costituzione e alla destinazione delle risorse;

- che è necessario acquisire sugli atti di costituzione il parere del Collegio dei Revisori dei Conti;

- che nella costituzione del fondo decentrato dirigenti anno 2017 è stata rispettata la norma in materia: legge n. 147/2013, il cui comma 456 dell'art. 1 ha modificato l'art. 9 comma 2 bis del decreto legge n. 78/2010 convertito nella l. 122/2010, introducendo il seguente periodo "A decorrere dall'1.1.2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";

- che come previsto nella Circolare MEF n. 20 del 8.5.2015: "sono stati resi strutturali, a decorrere dall'anno 2015, i conseguenti risparmi di spesa. Ne deriva pertanto che, a partire dal 1° gennaio 2015:

1. non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;
2. non dovrà procedersi alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;
3. le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'articolo 9, comma 2-bis (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010)".

Il dott. Marotta interviene in merito alla procedura in corso relativa alla pesatura delle posizioni dirigenziali. Propone di appattare le seguenti modifiche al Regolamento per la Metodologia della Graduazione delle posizioni dirigenziali, approvato in Giunta Comunale con delibera n. 176 del 9.6.2017:

- 1) Al punto A.2.1): del Regolamento "Dimensione organizzativa": occorre tenere conto non solo della dimensione delle risorse umane, **ma anche del livello attribuito alle Posizioni Organizzative presenti nel settore/ufficio strategico.** Questo per creare una giusta correlazione con le pesature già effettuate alle Posizioni organizzative. Inoltre se un settore/ufficio strategico contiene PO di livello massimo, rispetto ad altro che ne contiene di livello inferiore, è perché evidentemente si è tenuto conto nella pesatura precedente di una maggiore responsabilità o di un maggiore livello di impegno correlato alle attività svolte.
- 2) Al punto A.2.2): Differenziazione organizzativa: idem come sopra.
- 3) Al punto A.3.2): **Responsabilità gestionale:** occorre differenziare i servizi resi tra quelli a rilevanza esterna rispetto a quelli a rilevanza interna. Inoltre sul punto va pesato principalmente il risvolto negativo rispetto alla mancata attività o al mancato adempimento – non tanto mancato



obiettivo visto che riguarda il risultato. Infatti le norme stabiliscono delle SANZIONI in caso di mancata adozione di atti che hanno in alcuni casi effetti devastanti per l'Amministrazione; si pensi ad esempio alla mancata approvazione del Bilancio e del rendiconto dell'Ente.

- 4) Sempre al punto A.3.2.): va considerato un parametro oggettivo di pesatura qual è l'importo delle risorse assegnate – sia in entrata che in uscita. In riunione fu evidenziato anche dalla dott.ssa Cortese; l'importo delle risorse assegnate deve essere considerato per la sua rilevanza rispetto al totale delle somme gestite in bilancio, sia in entrata che in uscita.

INFINE si suggerisce di determinare le risultanze delle pesature con valori rientranti IN TRE FASCE (TRA VALORI MINIMI E MASSIMI) in modo che la Delegazione Trattante dei dirigenti, tenuto conto delle dimensioni dell'Ente e dei posti di dirigenti, potrà fissare ad ogni fascia un trattamento economico di posizione correlato.

Per il Punto 3) ODG il dott. Marotta propone, nelle more della ultimazione della procedura di pesatura delle posizioni dirigenziali da parte dell'OIV, di equiparare la retribuzione di posizione del Settore Polizia Municipale a quella degli altri settori dirigenziali, vale a dire € 45.000 annui vista la complessità e la particolarità del settore stesso.

Lo stesso chiede che l'OIV concordi le risultanze del lavoro a questo Tavolo non appena avrà ultimato il quadro delle pesature maggiormente delineato e prima di ufficializzarlo all'Amministrazione.

Per il Punto 4) ODG varie ed eventuali – Interim - Nella funzione di Referente CISL FP il dott. Marotta chiede che la delegazione accetti e sottoscriva un nuovo contratto nel quale vengano esplicitati i criteri di pagamento degli interim e delle sostituzioni temporanee. Premesso che la parte sindacale ritiene che tutte le posizioni dirigenziali siano presto assegnate ad un legittimo titolare, nelle more che ciò avvenga la retribuzione di risultato deve essere corrisposta sulla base dell'impegno profuso dai dirigenti che ricoprono direzioni ad interim o in sostituzione. A tal fine propone che l'importo del risultato attribuito al dirigente, a seguito di valutazione positiva, sia corrisposto incrementato del 50% del valore economico della posizione relativa al settore attribuito ad interim o in sostituzione temporanea.

Il tavolo, dopo la relazione in materia del Presidente, prende atto che nell'anno 2013 con delibera Commissariale n. 36 del 31.1.2013 "Riassetto organizzativo dell'Ente e delle Strutture Dirigenziali. Organigramma Generale":

- è stata rimodulata la macrostruttura dell'ente prevedendo n. 8 settori e n. 1 un ufficio autonomo in staff Avvocatura, cui corrispondono 8 posizioni dirigenziali e il Segretario Generale;

- è stata prevista una retribuzione di posizione per 6 settori di 45.100 euro, per 1 settore di 20.000,00, per 1 settore di 40.000,00;

- tale macrostruttura è stata in vigore dall'anno 2014 all'anno 2017 per quanto concerne il valore delle posizioni dirigenziali;

- è stata modificata la dotazione organica dell'Ente diminuendo il numero dei dirigenti previsti da 10 a 8;

- è stato ridotto il fondo dei dirigenti per effetto della soppressione di una direzione ("Servizi Demografici ed Informatizzazione"), che, pertanto si riduce con un risparmio per l'ente di 20.700, 00 sul fondo dei



dirigenti, mentre per effetto dello smembramento della seconda direzione le somme restano in parte nel fondo per finanziare l'integrazione delle indennità di posizione e risultato;

Considerato altresì che nell'anno 2015 con delibera di Giunta C. n. 163 del 21.5.2015 s.m.i.: "Riassetto Organizzato dell'Ente: Approvazione Organizzazione Generale e individuazione delle AA.PP. e PP.OO.":

- è stata rimodulata la macrostruttura dell'ente prevedendo n. 7 settori e n. 4 servizi strategici, cui corrispondono 7 posizioni dirigenziali e il Segretario Generale;
- è stato ridotto il fondo dei dirigenti per effetto della soppressione di una direzione (I Settore "Segreteria Generale") che si riduce con un risparmio per l'ente di euro 20.000,00 sul fondo dei dirigenti;
- non si è proceduto a modificare la dotazione organica dell'Ente in quanto un dirigente si trovava in aspettativa;
- tale macrostruttura è stata in essere dall'anno 2015 all'anno 2017;
- si è incaricato l'OIV di pesare i servizi in modo da rideterminare i valori economici delle posizioni dirigenziali e fino all'esito di tale procedura resta in vigore quella prevista nella delibera precedente n.36 citata (retribuzione di posizione per 6 settori di 45.100 euro, per 1 settore di 40.000,00);

A questo punto il tavolo prende atto di quanto sopra ed approva che.

- sono stati costituiti i fondi dirigenziali per gli anni 2011/2016, con:

determina dirigenziale n. 2594 del 26.9.2017 "Costituzione fondo dirigenti anno 2011"

determina dirigenziale n. 2595 del 26.9.2017 "Costituzione fondo dirigenti anno 2012"

determina dirigenziale n. 2596 del 26.9.2017 "Costituzione fondo dirigenti anno 2013"

determina dirigenziale n. 2597 del 26.9.2017 "Costituzione fondo dirigenti anno 2014"

determina dirigenziale proposta n. 191 del 19.12.2017 "Costituzione fondo dirigenti anno 2015"

determina dirigenziale proposta n. 192 del 19.12.2017 "Costituzione fondo dirigenti anno 2016"

determina dirigenziale proposta n. 14 del 30.1.2018 "Costituzione fondo dirigenti anno 2017"

- è stato costituito il fondo della Dirigenza per l'anno 2017, così come ricostruito con gli incrementi previsti dai CCNL del 22/2/2006, 14/5/2007 e 22/2/2010, ed ammonta ad € 372.313,00, comprensive di tutte le voci come da prospetto allegato;

- che non essendo stata ancora liquidato il risultato per l'anno 2016 non è possibile stabilire allo stato i residui del fondo anno 2016 non distribuito e da riportato all'anno 2017;

- che il fondo della dirigenza per l'anno 2017 risulta quindi pari ad euro € 372.313,00 più gli eventuali residui dell'anno 2016;



- pertanto in base ai valori delle posizioni dirigenziali ancora in vigore viene destinata la somma € 310.600,00 al fondo delle retribuzioni di posizione anche per l'anno 2017 per i dirigenti sia a tempo indeterminato che determinato;;

- che in definitiva viene destinata la somma di € 61.713,00 al fondo delle retribuzioni di risultato per l'anno 2017 e per gli interim (totale fondo meno fondo per retribuzione di posizione) più eventualmente residui del fondo anno 2016;

Il tavolo prende atto che i valori economici di retribuzione di posizione delle figure dirigenziali sono in fase di essere determinati definitivamente previa pesatura dei servizi dei vari settori da parte dell'Oiv che ha proposto un Regolamento per la Metodologia della Graduazione delle posizioni dirigenziali, poi approvato in Giunta Comunale con delibera n. 176 del 9.6.2017 e che fino alla conclusione di tale procedura si farà riferimento ai valori economici già in vigore;

Atteso che:

- il fondo per la retribuzione di posizione e di risultato, come prevede il CCNL vigente, deve essere integralmente utilizzato;

- i criteri generali per la distribuzione delle indennità di posizione e di risultato, nonché i criteri ed i parametri per la graduazione delle stesse (artt. 4 ed 8 del CCNL del 23/12/1999) sono affidate alla contrattazione decentrata odierna;

- in attesa della odierna delegazione trattante e in vista della imminente sottoscrizione di accordo decentrato è rimasto in vigore l'ultimo approvato in continuità, nella fattispecie quello sottoscritto in data 15/7/2010 per l'anno 2010;

Ritenuto ora di dover fornire indirizzi in merito circa la costituzione e la destinazione del fondo decentrato dirigenziale anno 2017 e per la liquidazione dei compensi per incarichi ad interim ai Dirigenti per gli anni 2017;

La Delegazione trattante, preso atto della ricostruzione del Fondo per l'anno 2017 operata dall'Ufficio Personale ricomprendente tutti gli incrementi dovuti ex lege dal 2001 ad oggi, sulla base dei CCNL succedutisi, approva l'importo del fondo stesso per € 372.313,00. Di questo importo, si delibera all'unanimità di destinare alla retribuzione di posizione la somma di € € 310.600,00 e la restante somma di € 61.713,00 alla retribuzione di risultato.

La Delegazione trattante approva all'unanimità di applicare quale criterio di retribuzione di risultato al dirigente che abbia ricoperto l'interim su designazione del Sindaco in una struttura vacante una somma pari al 50% della retribuzione di posizione dovuta per quella posizione. Gli ulteriori risparmi comunque derivati dalla mancata nomina andranno a confluire nel fondo della retribuzione di risultato di tutti i dirigenti in servizio nell'anno di riferimento.

Le economie derivanti dalla retribuzione di risultato 2016 non spesa confluirà come per legge nella retribuzione di risultato dell'anno 2017.



Infine La Delegazione trattante per il Punto 3) ODG approva all'unanimità la proposta del dott. Marotta e stabilisce, nelle more della ultimazione del procedura di pesatura delle posizioni dirigenziali da parte dell'OIV, di equiparare la retribuzione di posizione del Settore Polizia Municipale a quella degli altri settori dirigenziali, vale a dire € 45.100 annui vista la complessità e la particolarità del settore stesso, dalla data di sottoscrizione del presente verbale e fino alla definitiva pesatura del servizio.

Del che è verbale, chiuso alle ore 13.00.

l. a. s.

Avellino, 18 dicembre 2017

LA SEGRETARIA VERBALIZZANTE

- dott.ssa Gaetana Rescigno -

IL PRESIDENTE

- dott. Riccardo Feola -

RIFERIMENTI	DESCRIZIONE	1999	2000	2001	2002	2003	2004	2005	2006	2007	2008	2009
AVL Com. Lobb.												
26 1 a	L'importo complessivamente destinato al finanziamento del trattamento di posizione e di risultato di tutte le funzioni dirigenziali per l'anno 1999, secondo la disciplina del CCNL 10.04.1995 e del CCNL 27.02.1997.		€ 359.628,00	302.810,00 (Fondo certificato della Regione della Sicilia nel 2004)	€ 362.810,00	€ 365.930,00	€ 377.501,00	€ 393.221,00	€ 397.797,00	€ 391.760,00	€ 404.285,00	€ 406.700,00
26 1 b	soppressione di posizione dirigenziale											
26 1 c	Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 L. 449/97											
26 1 d	Risparmi derivanti da applicazione art. 2, comma 3, del D.Lgs 239/93											
26 1 e	Trattamenti economici più favorevoli in godimento sono riassorbibili con le modalità e nelle misure previste dai contratti collettivi e i risparmi di spesa che ne conseguono incrementano le risorse disponibili per la contrattazione collettiva.											
26 1 f	Importo pari al 1,25 % del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 a decorrere dal 31.12.1999 ed a valere per l'anno 2000, corrispondente all'incremento, in misura pari ai bassi programmi di inflazione, del trattamento economico della dirigenza, ecc.			€ 3.182,00								
26 1 g	Le somme commesse al trattamento incentivante del personale dirigenziale trasferito agli enti del comparto a seguito della attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni											
26 1 h	L'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità nonché quello del trattamento economico di cui all'art. 35, comma 1, lett. b) del CCNL 10.04.1995 dei dirigenti comunque cessati dal servizio a far data dal 01.01.1998; tali risorse sono destinate alle finalità di cui all'art. 27 (Ritribuzione di posizione).											
26 1 i	Le risorse derivanti dall'applicazione della disciplina dell'art. 32 (somme acquisite a seguito applicazione principio omnicomprensività)											
26 2	Integrazione fino al 1,2 % monte salari dirigenza per l'anno 1997 in caso di attivazione di nuovi servizi o di processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento dei livelli qualitativi e quantitativi dei servizi esistenti, al qual sia correlato un ampliamento delle competenze con incremento del grado di responsabilità della dirigenza ovvero un incremento stabile delle relative dotazioni organiche											
26 3	Gli enti possono integrare le risorse di cui al comma 1 con una quota non superiore al 9% del minore importo del finanziamento a carico del pertinente capitolo di bilancio, devolvibile, a parità di funzione e fatti salvi gli incrementi contrattuali, della riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale.											
23 1	Incremento 520 euro annui per ciascuna funzione dirigenziale del 01/01/2002				€ 3.120,00							
23 3	Integrazione 1.66% monte salari annuo dirigenza del 2001 con decorrenza 01/01/2003					€ 6.371,00						
4 1	Incremento 572 euro annui per ciascuna funzione dirigenziale del 01/01/2004 e incremento 1.144 euro annui per ciascuna funzione dirigenziale dal 01/01/2005						€ 5.720,00					
4 4	A decorrenza del 31/12/2005 ed a valere per l'anno 2006, le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono ulteriormente incrementate di un importo pari allo 0,89 del monte salari anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti (CCNL 14/05/2007)							€ 4.576,00				
16 1	CCNL 22/02/2010 incremento individuale di € 478,40 annuo di tutte le posizioni dirigenziali coperte alla data dell'01/01/2007									€ 3.962,00		
16 4	CCNL 22/02/2010 1,39% Monte salari dirigenza 2005 (dal 01/01/2007) pari ad € 624.316,00 - finanziamento solo retribuzione risultato										€ 3.827,00	€ 6.579,00



PASSATA COPIA

1) Ufficio Servizio pre-ecc.
2) Prof.
3) _____
4) _____
5) _____

ALLA RIPARTIZIONE Personale
PER L'ESECUZIONE
Avellino, lì 01 MAR. 2018

Comune di Avellino

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

23/02/2018

N. 47

OGGETTO: PRESA D'ATTO VERBALE DELEGAZIONE TRATTANTE DIRIGENTI. 2017

L'anno duemiladiciotto il giorno ventitre del mese di febbraio alle ore 12,00 nella sala delle adunanze del Comune suddetto si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede il Sig. Foti Paolo
nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti e assenti, i seguenti Sigg. Assessori:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTE
FOTI PAOLO	SINDACO	SI
LAVERONE MARIA ELENA	ASSESSORE	SI
TOMASONE UGO	ASSESSORE	SI
PREZIOSI COSTANTINO	ASSESSORE	SI
MELE TERESA	ASSESSORE	SI
PENNA AUGUSTO	ASSESSORE	NO
VALENTINO PAOLA	ASSESSORE	NO
GAMBARDELLA BRUNO	ASSESSORE	SI
CARBONE ANNA	ASSESSORE	SI
IANNACCONE ARTURO	ASSESSORE	NO

Partecipa il Segretario Generale Cortese Dott.ssa Carmela - Incaricato della redazione del verbale.

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione hanno espresso parere, ai sensi dell'art. 49 del D.L.G.S. 267/2000

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica, esprime parere:
FAVOREVOLE
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile, esprime parere:
FAVOREVOLE
- su proposta dell'Assessore Carbone Anna

La Giunta Comunale

Proposta dell'Assessore al Personale

Premesso:

- che il CCNL Dirigenti Regioni ed Autonomie locali del 23/12/1999 prevede la costituzione del fondo per la retribuzione dell'indennità di posizione e di risultato;
- che in data 18 dicembre 2017 si è riunita la delegazione trattante per la dirigenza (nominata con delibera di Giunta C. n. 330 del 9.11.2017) per la presa d'atto della costituzione dei fondi decentrati dei dirigenti per gli anni dal 2011 al 2017;

Considerato

- che il Sindaco con decreto n. 47292 del 12.6.2017 ha conferito la delega della responsabilità sul Servizio Personale - Risorse Umane dalla data del 12.6.2017;
- che a seguito di esposto dei Sindacati il Sottoscritto ha avviato un'attività di verifica degli atti posti in essere dal 2011 a tutt'oggi;

che per gli anni successivi dal 2011 al 2017, si è proceduto alla costituzione dei fondi e alla successiva destinazione, tenendo conto della successione delle norme vigenti nel tempo al fine di costituire correttamente i fondi ai sensi del CCNL e destinarli;

che la delegazione trattante dei dirigenti del 18.12.2017 era indispensabile per procedere alla costituzione e alla destinazione delle risorse;

che è necessario acquisire sugli atti di costituzione il parere del Collegio dei Revisori dei Conti,

che nella costituzione del fondo decentrato dirigenti anno 2017 è stata rispettata la norma in materia: legge n. 147/2013, il cui comma 456 dell'art. 1 ha modificato l'art. 9 comma 2 bis del decreto legge n. 78/2010 convertito nella l. 122/2010, introducendo il seguente periodo "A decorrere dall'1.1.2015 le risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio sono decurtate di un importo pari alle riduzioni operate per effetto del precedente periodo";

- che come previsto nella Circolare MEF n. 20 del 8.5.2015: "sono stati resi strutturali, a decorrere dall'anno 2015, i conseguenti risparmi di spesa. Ne deriva pertanto che, a partire dal 1° gennaio 2015:

1. non opera più il limite soglia del 2010 sulle risorse costituenti i fondi;

2. non dovrà procedersi alla decurtazione dell'ammontare delle risorse per il trattamento accessorio in relazione all'eventuale riduzione del personale in servizio;

3. le risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale devono essere decurtate di un importo pari alle riduzioni operate, nell'anno 2014, per effetto del primo periodo dell'articolo 9, comma 2-bis (applicazione del limite relativo all'anno 2010 e riduzione in misura proporzionale alla diminuzione del personale in servizio con riferimento alla diminuzione riscontrata nell'anno 2014 rispetto al 2010)".

Preso atto del verbale di delegazione trattante dei dirigenti del 18.12.2017 per quanto attiene alla costituzione dei fondi dirigenziali per gli anni 2011/2017:

- determina dirigenziale n. 2594 del 26.9.2017 "Costituzione fondo dirigenti anno 2011"
- determina dirigenziale n. 2595 del 26.9.2017 "Costituzione fondo dirigenti anno 2012"
- determina dirigenziale n. 2596 del 26.9.2017 "Costituzione fondo dirigenti anno 2013"
- determina dirigenziale n. 2597 del 26.9.2017 "Costituzione fondo dirigenti anno 2014"
- determina dirigenziale n. 404 del 6.2.2018 "Costituzione fondo dirigenti anno 2015"
- determina dirigenziale n. 405 del 6.2.2018 "Costituzione fondo dirigenti anno 2016"
- determina dirigenziale n. 381 del 6.2.2018 "Costituzione fondo dirigenti anno 2017";

Preso atto altresì che con verbale di delegazione trattante dei dirigenti del 18.12.2017 è stato costituito il fondo della Dirigenza per l'anno 2017, così come ricostruito con gli incrementi previsti dai CCNL del 22/2/2006, 14/5/2007 e 22/2/2010, ed ammonta ad € 372.313,00, comprensive di tutte le voci previste da legge;

- che non essendo stata ancora liquidato il risultato per l'anno 2016 non è possibile stabilire allo stato i residui del fondo anno 2016 non distribuito e da riportato all'anno 2017;
- che il fondo della dirigenza per l'anno 2017 risulta quindi pari ad euro € 372.313,00 più gli eventuali residui dell'anno 2016;

che pertanto in base ai valori delle posizioni dirigenziali ancora in vigore viene destinata la somma € 310.600,00 al fondo delle retribuzioni di posizione anche per l'anno 2017 per i dirigenti sia a tempo indeterminato che determinato;;

che in definitiva viene destinata la somma di € 61.713,00 al fondo delle retribuzioni di risultato per l'anno 2017 e per gli interim (totale fondo meno fondo per retribuzione di posizione) più eventualmente residui del fondo anno 2016;

che i valori economici di retribuzione di posizione delle figure dirigenziali sono in fase di essere determinati definitivamente previa pesatura dei servizi dei vari settori da parte dell'Oiv che ha proposto un Regolamento per la Metodologia della Graduazione delle posizioni dirigenziali, poi approvato con delibera giuntale n. 176 del 9.6.2017 e che fino alla conclusione di tale procedura si farà riferimento ai valori economici già in vigore;

- che la Delegazione trattante ha approvato all'unanimità di applicare quale ulteriore criterio di retribuzione di risultato al dirigente, che abbia ricoperto l'interim su designazione del Sindaco in una struttura vacante, una somma pari al 50% della retribuzione di posizione dovuta per quella posizione parametrata alla durata dell'incarico;
- che le economie derivanti dalla retribuzione di risultato 2016 non spesa confluirà come per legge nella retribuzione di risultato dell'anno 2017;
- che infine la medesima Delegazione trattante del 18.12.2017 ha approvato e stabilito che, nelle more della ultimazione del procedura di pesatura delle posizioni dirigenziali da parte dell'OIV, di equiparare la retribuzione di posizione del Settore Polizia Municipale a quella degli altri settori dirigenziali, vale a dire € 45.100 annui vista la complessità e la particolarità del settore stesso, dalla data di sottoscrizione del verbale stesso del 18.12.2017 e fino alla definitiva pesatura del servizio.

Visto

- il verbale della delegazione trattante della Dirigenza del 18/12/2017;
- il vigente CCNL area dirigenza EE.LL.;
- il parere di regolarità tecnica, espresso ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. 267/2000;
- il parere di regolarità contabile;
- il D. lgs. n. 267/2000.

IN VOTAZIONE DELIBERA UNANIME E PALESE

- 1) di ritenere la premessa parte integrante del presente atto;
- 2) di prendere atto del verbale di delegazione trattante dei dirigenti del 18.12.2017 e recepire:
 - i criteri e le modalità di distribuzione delle indennità di posizione e di risultato, nonché del pagamento degli incarichi ad interim così come stabiliti (l'incarico ad interim svolto dai Dirigenti è retribuito con una somma pari al 50% della retribuzione di posizione del settore ricoperto parametrata alla durata dell'incarico svolto);
 - le costituzioni dei fondi dei dirigenti per gli anni 2011/2017;
 - nelle more della ultimazione del procedura di pesatura delle posizioni dirigenziali da parte dell'OIV, equiparare la retribuzione di posizione del Settore Polizia Municipale a quella degli altri settori dirigenziali, vale a dire € 45.100 annui vista la complessità e la particolarità del settore stesso, dalla data di sottoscrizione del verbale stesso del 18.12.2017 e fino alla definitiva pesatura del servizio
- 3) di trasmettere la presente delibera al Collegio dei Revisori dei Conti e alle OO.SS. quale informativa;
- 4) di dare immediata esecuzione alla presente

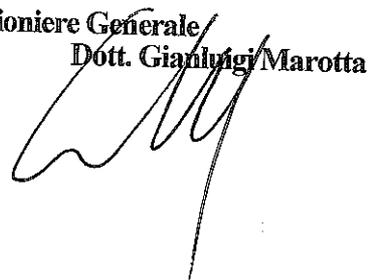
Il Segretario Generale

Dott. Riccardo Feola



Il Ragioniere Generale

Dott. Gianluigi Marotta



ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Li, 01 MAR. 2018

Della suestesa deliberazione, ai sensi dell'art. 124 Decreto Legislativo n. 267/2000, viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to

L'oggetto della suestesa deliberazione è stato comunicato, con lettera n. 15868 in data 01 MAR. 2018, ai signori capigruppo consiliari così come previsto nell'art. 125 Decreto Legislativo n. 267/2000.

Il Messo Comunale
f.to

Il Funzionario Atti G.C.
f.to

Il sottoscritto Dirigente, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

01 MAR. 2018

- E' stata affissa all'albo pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal 01 MAR. 2018 come prescritto dall'art. 124 per rimanervi come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Leg.vo n. 267/2000;
- E' divenuta esecutiva il _____
- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4 D.L. n. 267/2000);

Avellino, li _____

IL SEGRETARIO GENERALE