



N° PAP-01595-2022

Il presente atto viene affisso all'Albo
Pretorio on-line
dal 05/04/2022 al 20/04/2022

L'incaricato della pubblicazione
ANTONIO PETROZZIELLO

Comune di Avellino

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE N. 38/2022 del 04/03/2022

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE. PARTE NORMATIVA ED ECONOMICA 2021-2023. ANNUALITA' 2021. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE

Il giorno 04/03/2022 alle ore 13:57, in Avellino e nella sede del Palazzo Comunale, si è riunita la Giunta Comunale per l'approvazione della proposta di deliberazione di cui all'oggetto.

GIANLUCA FESTA
LAURA NARGI
EMMA BUONDONNO
VINCENZO CUZZOLA
ANTONIO GENOVESE
GIUSEPPE GIACOBBE
STEFANO LUONGO
MARIANNA MAZZA
GIUSEPPE NEGRONE

PRESENTI	ASSENTI
P	
P	
P	
	A
P	
P	
P	
P	
P	

Assiste: VINCENZO LISSA - Segretario Generale

Presiede: GIANLUCA FESTA - Sindaco

Verificato il numero legale, GIANLUCA FESTA - Sindaco, invita a deliberare sulla proposta di deliberazione all'oggetto, sulla quale i responsabili dei servizi interessati hanno espresso i pareri richiesti ai sensi dell'art. 49 del Decreto Legislativo 18/08/2000, n. 267.

Esito: Approvata con immediata esecutività'

La Giunta

Su proposta dell'Assessore al Personale

Premesso che in data 17 dicembre 2020 è stato sottoscritto dall'ARAN e dalle OO.SS. in via definitiva il CCNL periodo 2016-2018 del **personale dirigente** del comparto Funzioni Locali, sia per la parte giuridica che economica;

con delibera G.C. n. 290 del 13.11.20 è stata costituita la delegazione trattante di parte pubblica per l'Area Dirigenza del Comune di Avellino;

che con delibera G.C. n. 292 del 17.12.2021 sono stati adottati gli indirizzi operativi la delegazione trattante di parte pubblica per l'Area Dirigenza del Comune di Avellino per l'anno 2021;

che il fondo delle risorse decentrate del personale dirigente è determinato annualmente dagli Enti, nel rispetto della disciplina contenuta nel CCNL sopra richiamato ed è stato costituito per l'anno 2021 con determinazione d. n. 2997 del 07/12/2021, sul quale è stato acquisito il parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti con verbale n. 82 del 21.12.2021;

che la Delegazione Trattante dell'Ente costituita nel rispetto della normativa in materia ha raggiunto l'accordo sulla contrattazione collettiva decentrata integrativa per l'area dirigenza anno 2021 nella seduta del 17.12.2020, sottoscrivendo l'intesa di massima e il verbale della riunione quale sua parte integrante, che si allegano alla presente quale sua parte essenziale e sostanziale;

che, in esecuzione di quanto prescritto dall'art. 48, comma 6, del D. lgs. n. 165/01, in data 25.5.21 è stata inviata al Collegio dei Revisori dei Conti, per l'acquisizione del relativo parere ai sensi dell'art. 40 bis del d.lgs. 165/2001, la proposta di ccdi 2021 ed il verbale della riunione quale sua parte integrante, sottoscritto in delegazione trattante in data 17.12.2020 con la relativa relazione illustrativa e tecnico finanziaria anno 2021, che si allega;

che in data 20.1.22 i Revisori dei Conti hanno reso il relativo parere favorevole, acquisito al protocollo generale dell'ente con n. 4808 del 20.1.2022;

Ritenuto, pertanto, di dover autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del contratto in oggetto;

Visto il D.L. n. 78/2010 e successive modificazioni;

VISTO i pareri favorevoli di regolarità tecnica espresso dal Dirigente del Servizio Risorse Umane e di regolarità contabile espresso dal Dirigente del Settore Servizi Finanziari, ai sensi dell'art. 49 T.U. delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali d.lgs. n. 267/2000;

VISTO il parere favorevole di conformità dell'atto all'ordinamento giuridico reso dal Segretario Generale;

Con votazione unanime e palese, espressa nei modi legge

DELIBERA

Per quanto in premessa che qui si intende integralmente riportato ed approvato:

1. di autorizzare il Presidente della Delegazione Trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva dell'allegata ipotesi di contratto decentrato integrativo anno area dirigenza 2021 e del verbale della riunione quale sua parte integrante;
2. di approvare l'allegato CCDI 2021 ed il verbale della riunione quale sua parte integrante, relativo alla costituzione ed all'accordo annuale di utilizzo delle risorse del fondo salario accessorio dirigenti anno 2021;
3. di dare alla presente esecuzione immediata.

Il Segretario Generale
Dott. Vincenzo Lissa

Il Responsabile Servizi Finanziari
Dott. Vincenzo Lissa





COMUNE DI AVELLINO
SEGRETERIA GENERALE
Delegazione Trattante Area Dirigenza

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL
PERSONALE DIRIGENTE DEL COMUNE DI AVELLINO**
PARTE NORMATIVA ED ECONOMICA ANNUALITA' 2021 – 2023
ANNUALITA' 2021

VERBALE DEL 23 DICEMBRE 2021

PREINTESA SINDACALE

Premessa

Il fondo destinato al salario accessorio dei dirigenti anno 2021 è stato rideterminato in applicazione del CCNL del 17/12/2000 con determinazione n. 2997 del 07/12/2021 ed è il seguente:

- Anno 2020: € 358,373,75

- **Anno 2021: € 368.358,18** (comprensivo dell'incremento dell'1,53% ex art. 56 CCNL)

La determinazione di costituzione del fondo è allegata al presente verbale.

La parte pubblica intenderà aumentare il fondo, in applicazione dell'art. 57, lett. e) del CCNL del 17/12/2020, che consente di adeguare il fondo alle scelte organizzative e gestionali dell'ente, entro il limite di spesa previsto dall'art. 57, comma 1, appena saranno superate le condizioni imposte dall'art. 243 -bis .comma 9 lett. a).

L'applicazione della disposizione contrattuale sopra indicata, infatti, va inserita nel contesto attuale di Comune che sta effettuando significativi interventi di riorganizzazione e conseguente forte investimento sul personale dirigente, quale elemento chiave per stare al passo con una riforma profonda della pubblica amministrazione, Ente appartenente all'Area vasta e Ente di gestione dell'Azienda Consortile per i Servizi Sociali, strutturando un sistema di definizione di obiettivi sfidanti e totalmente orientati ai cittadini e di cui i dirigenti siano gli attori, attraverso un sistema di valutazione della performance che garantisca l'innovazione e il miglioramento dei servizi all'utenza.

Il sistema contrattuale del personale dirigenziale prevede a tal fine degli strumenti specifici finanziati con il fondo, che sono la posizione dirigenziale e il risultato, istituti che, pur in una diversa logica, valorizzano le professionalità rispetto agli ingaggi richiesti e con questi strumenti l'amministrazione intende agire anche attraverso una complessiva revisione delle posizioni dirigenziali e loro gradazione.

Le parti prendono atto che il fondo totale dall' 1/1/2021 è di € **368.358,18**.

In data 23 Dicembre 2021, alle ore 16,10 presso la sede del Comune di Avellino, la delegazione trattante dell'Amministrazione, presieduta dal segretario generale dott. Lissa, presenti Ing. D'agostino e Com. Arvonio, unitamente alle Organizzazioni sindacali CISL FPS delegato Dott. Marotta e DIREL delegato Ing. Cicalese, preso atto di quanto indicato nelle premesse, redigono il presente verbale che definisce l'ipotesi di accordo sulle seguenti materie che il CCNL del 17 dicembre 2020 demanda alla contrattazione e precisamente:

- 1) Criteri di ripartizione del fondo tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato;
- 2) Differenziazione della retribuzione di risultato: percentuale di maggiorazione del premio e percentuale dei dirigenti destinatari;
- 3) Incarichi ad interim: percentuale di maggiorazione della retribuzione di risultato;

- 4) Clausola di salvaguardia: percentuale di differenziale della retribuzione di posizione nei casi previsti dall'art. 31 del CCNL;
- 5) Assunzione di impegno da parte dell'Amministrazione al pagamento delle somme relative al risultato dei Dirigenti anni 2015 – 2016 – 2018 e 2109, giusta DD n.1401 del 4 giugno 2021 e valutazione anno 2020;
- 6) Piani di welfare integrativo

Le parti raggiungono sui 6 punti sopra indicati specifici accordi secondo quanto indicato nel testo del verbale di preintesa di seguito riportato, rinviando a successiva fase negoziale la proposta di criteri per la formulazione di piani di welfare integrativo.

Le parti si danno atto che la sottoscrizione dell'accordo sindacale definitivo potrà essere effettuata solo terminato l'iter previsto dalla normativa vigente e cioè:

- (1) Certificazione positiva da parte del collegio dei revisori dei conti, ai sensi dell'art.8 del CCNL del 17/12/2020, in ordine alla compatibilità del contratto decentrato con i vincoli di bilancio;
- (2) Autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo da parte dell'organo di governo.

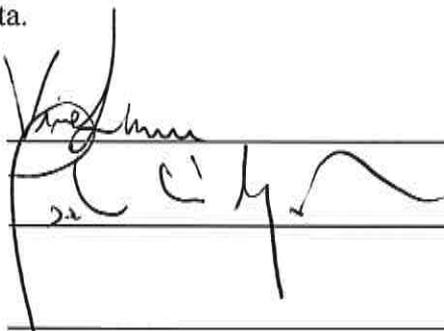
Nella seduta del 23 Dicembre le parti, a margine della contrattazione, definiscono le linee per la costituzione dell'organismo paritetico per l'innovazione.

E' allegata al presente verbale:

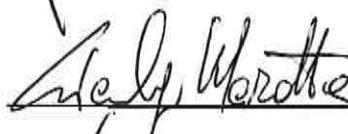
- 1) nota a verbale presentata dalle organizzazioni sindacali.

Alle ore 17,00 la riunione viene sciolta.

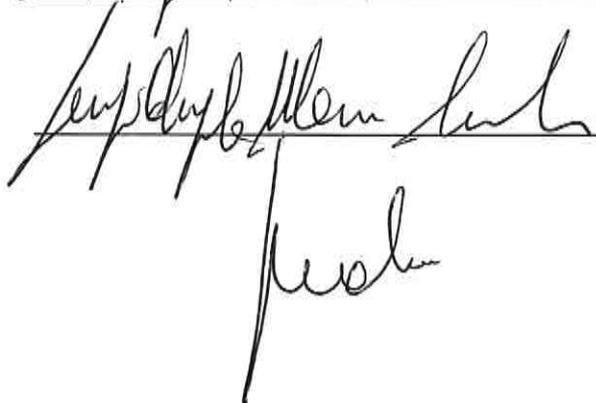
Per il Comune di Avellino:



CISL Funzione Pubblica



DIREL



retribuzione di risultato, nel rispetto delle disposizioni contrattuali e dei limiti del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato previsti.

Qualora non dovesse essere svolta la contrattazione decentrata negli anni successivi al primo anno di applicazione, vale il principio di ultrattività e gli istituti si devono intendere prorogati di anno in anno.

Articolo 3

Criteri di ripartizione tra retribuzione di posizione e retribuzione di risultato del fondo

In applicazione dell'art. 57 comma 3 del CCNL, si specifica che le eventuali risorse destinate annualmente alla retribuzione di posizione e che non siano state utilizzate per tale finalità, incrementano per il medesimo anno le risorse destinate al risultato.

Per l'anno 2020, a fronte delle posizioni pagate e in applicazione della sopra indicata disposizione, le parti concordano che l'intero importo che non finanzia le posizioni sia finalizzato alla retribuzione di risultato dei dirigenti in servizio.

Per l'anno 2021, le parti concordano sulla seguente ripartizione a ripartizione tra posizioni e risultato:

Posizioni	60%
Risultato	40 %

A regime, stante l'attuale composizione del fondo ed i valori delle posizioni, le parti concordano sulla seguente ripartizione tra posizioni e risultato:

Posizioni	65 %
Risultato	35 %

Articolo 4

Differenziazione della retribuzione di risultato

In applicazione del comma 2 dell'art. 30 del CCNL, le parti definiscono la maggiorazione del premio ai dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate in base al sistema di valutazione adottato dall'amministrazione, nella quota del 10% rispetto al valore medio procapite delle risorse destinate alla retribuzione di risultato.

Rispetto al numero dei dirigenti destinatari, si concorda di stabilire nel 10% con arrotondamento per eccesso all'unità il numero dei dirigenti a cui possa essere attribuito il valore di retribuzione di risultato definito ai sensi del punto precedente.

Articolo 5

Incarichi ad interim

In applicazione dell'art. 58 del CCNL, le parti concordano di definire le seguenti maggiorazioni della retribuzione di risultato rispetto ai valori delle posizioni che si vanno a ricoprire ad interim: **IL 30% DEL VALORE ECONOMICO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE PREVISTA PER LA POSIZIONE DIRIGENZIALE SU CUI E' AFFIDATO L'INCARICO.**

L'incarico ad interim deve essere formalmente assegnato per almeno 12 mesi continuativi.

Articolo 6 Clausola di salvaguardia

In applicazione dell'articolo 31 del CCNL, nel caso in cui a seguito di processi di riorganizzazione che abbiano comportato la revoca di incarico dirigenziale in corso, venga conferito ad un dirigente un nuovo incarico tra quelli previsti nella macrostruttura con retribuzione di posizione inferiore a quella connessa al precedente incarico, allo stesso è riconosciuto un differenziale di retribuzione che consenta di conseguire una retribuzione di posizione pari a:

Fino alla scadenza del 1 ^o anno	85% del valore del precedente incarico
Fino alla scadenza del 2 ^o anno	80% del valore del precedente incarico
Fino alla scadenza del 3 ^o anno	75% del valore del precedente incarico

Le parti concordano di ridefinire la sopra indicata percentuale, in caso di riorganizzazione che preveda posizioni dirigenziali con retribuzione di posizione inferiore alla fascia minima attualmente prevista.

Articolo 7 Richiesta di impegno ad adempiere il pagamento

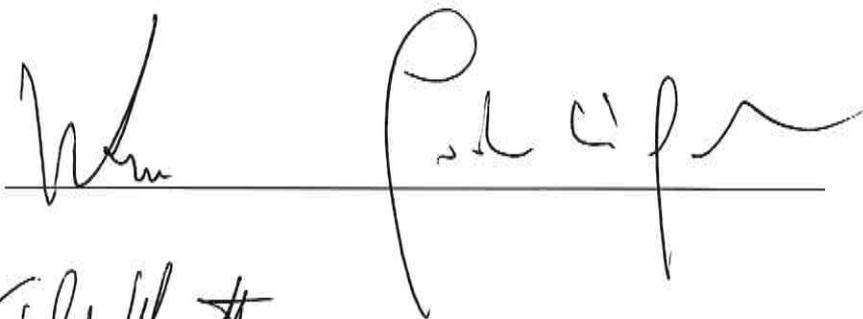
Le Organizzazioni Sindacali all'unanimità impegnano l'Amministrazione Comunale a procedere con la liquidazione a saldo delle spettanze dovute ai dirigenti quali somme per retribuzione di risultato degli anni 2015, 2016, 2018 e 2019, giusta determina dirigenziale n. 1401 del 4 giugno 2021, nonché a chiudere in tempi rapidi l'iter della valutazione dei risultati dirigenziali dell'anno 2020 e corrispondere i relativi compensi.

Le parti concordano che il processo di valutazione dei risultati dirigenziali e la corresponsione dell'indennità di risultato, a regime, debba avvenire entro e non oltre il mese di giugno dell'anno successivo a quello di riferimento.

Articolo 8 Piani di welfare integrativo

L'amministrazione effettuerà una analisi anche attraverso l'organismo paritetico per l'innovazione di criteri per la formulazione di piani di welfare integrativo da sottoporre al tavolo negoziale.

Per il Comune di Avellino:

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'M. P. C. P.', written over a horizontal line.

CISL Funzione Pubblica

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Valerio Marotta', written over a horizontal line.

DIREL

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Sydney Maria Luchini', written over a horizontal line.

NOTA A VERBALE

DELLA PRE-INTESA CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO DELLA DIRIGENZA

Le organizzazioni sindacali, unitariamente, nel sottoscrivere la pre-intesa sul contratto integrativo decentrato della dirigenza, in applicazione del CCNL 17/12/2020, sia per la parte giuridica che per la parte economica, evidenziano con la presente nota il permanere di alcune criticità, che, pur non riguardando direttamente, a detta dell'amministrazione, materie ricomprese nel perimetro negoziale, possono non assecondare relazioni sindacali *"improntate alla partecipazione consapevole, al dialogo costruttivo e trasparente, alla reciproca considerazione dei rispettivi diritti ed obblighi, nonché alla prevenzione e risoluzione dei conflitti"*, come recita l'articolo 3 del CCNL:

1. Articolazione organizzativa e pesatura delle posizioni.

Le organizzazioni sindacali ribadiscono la loro contrarietà alle scelte organizzative operate dall'amministrazione nell'ultimo atto di riorganizzazione e alla successiva e correlata scelta, assunta in sede di confronto sindacale, di creare una nuova fascia cosiddetta OPERE STRATEGICHE che non è inserita nei Settori dirigenziali.

A tal fine ribadiscono la richiesta di arrivare in tempi rapidi alla costituzione dell'organismo paritetico previsto dall'articolo 6 CCNL ovvero la sede individuata dal contratto collettivo nazionale in cui si dovrebbe attivare stabilmente relazioni aperte e collaborative su progetti di organizzazione, innovazione e miglioramento dei servizi.

2. Attribuzione incarichi aggiuntivi su servizi definiti Strategici

Le Organizzazioni Sindacali prendono atto che con deliberazione di Giunta Comunale n. 254 del 04/11/2021 integrata dalla delibera n. 265 del 17/11/2021 è stata approvata la Nuova Macrostruttura del Comune di Avellino e sono stati affidati i nuovi incarichi dirigenziali. Auspicando il rispetto del CCNL sulla durata e revoca degli incarichi dirigenziali da parte dell'Amministrazione Comunale, si STIGMATIZZA il fatto che siano stati assegnati incarichi anche al di fuori dei Settori assegnati (cd. SERVIZI STRATEGICI). Si chiede alla parte pubblica di voler rispettare i termini del CCNL 17/12/2020 ed in ogni caso di valorizzare, in termini economici, gli affidamenti operati extra settori.





Con riferimento alla **PROPOSTA N. 40** del **21.02.2022**

il **SEGRETARIO GENERALE** rende il **PARERE FAVOREVOLE**

di conformità dell'atto all'ordinamento giuridico espresso ai sensi dell'art. 97
del D. Lgs 267/2000.

Il Segretario Generale
Dott. Vincenzo Lissa

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'V. Lissa', is positioned to the right of the typed name 'Dott. Vincenzo Lissa'.



Comune di Avellino

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE. PARTE NORMATIVA ED ECONOMICA 2021-2023. ANNUALITA' 2021. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE

Il Dirigente del SEGRETERIA GENERALE E RISORSE UMANE a norma degli art. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000, introdotto con D.L. n. 174/2012, convertito in legge n. 213/2012, sulla proposta di deliberazione in oggetto:

- esprime il seguente parere: FAVOREVOLE
- in ordine alla regolarità tecnica del presente atto ed attesta la regolarità e la correttezza dell'azione amministrativa
- attesta che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo allo scrivente firmatario

Note:

Avellino, 04/03/2022



Comune di Avellino

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIRIGENTE. PARTE NORMATIVA ED ECONOMICA 2021-2023. ANNUALITA' 2021. AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE

Il Dirigente del BILANCIO E SERVIZI FINANZIARI a norma degli art. 49, comma 1 e 147 bis, comma 1, D.Lgs. 267/2000, introdotto con D.L. n. 174/2012, convertito in legge n. 213/2012, sulla proposta di deliberazione in oggetto:

- in ordine alla regolarità contabile, esprime il seguente parere: FAVOREVOLE
- attesta, altresì, che non sussistono situazioni di conflitto d'interesse in capo allo scrivente firmatario in relazione al presente atto

Note:

Avellino, 04/03/2022

Letto, confermato e sottoscritto.

Sindaco
GIANLUCA FESTA

Segretario Generale
VINCENZO LISSA

ATTESTAZIONE DI PUBBLICAZIONE

Copia della presente deliberazione, viene affissa in pubblicazione all'Albo Pretorio ai sensi dell'articolo 124, comma 1, del D.Lgs 267/2000 per 15 giorni consecutivi.

Avellino, 05/04/2022

ATTESTAZIONE DI ESECUTIVITA'

Visti gli atti d'ufficio si attesta che la presente deliberazione:

- E' divenuta esecutiva il giorno 04/03/2022, essendo stata dichiarata immediatamente eseguibile (Art 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000).

ATTESTAZIONE DI CONFORMITA'

Il Sottoscritto _____
in qualità di _____
attesta che la presente copia cartacea della Deliberazione n° DEL 38/2022 è conforme al documento informatico originale firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. N° 82/2005.

Avellino, li _____

Firma e Timbro dell'Ufficio

N.B. Da compilare a cura del Soggetto Autorizzato.