

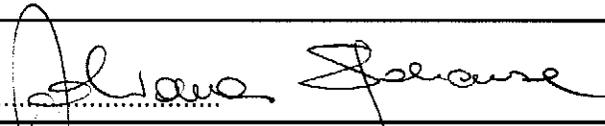
**Stampa Intero Modello in data : 29/5/2015**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2014
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 626 - AVELLINO	

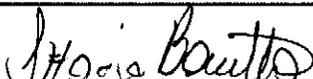
	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 cbi s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 28/05/2015**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 28/05/2015**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 ..... 

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori ..... 

## Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10
Stato	NO																	

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/05/2015 01:56:13  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	1	1	1	130.138	109.583	159.109	5.776	1.905	19.526
<b>DIRIGENTI</b>	5	7	6	4,2	6,42	6,27	421.024	576.635	633.579	1.238	634	0
<b>CATEGORIA D</b>	56	59	70	60,88	54,37	57,72	2.432.524	2.072.681	2.332.704	39.502	19.946	26.709
<b>CATEGORIA C</b>	198	200	208	200,54	194,84	198,41	5.389.041	5.297.970	5.732.399	47.415	73.469	153.771
<b>CATEGORIA B</b>	55	52	51	55,76	53,84	50,67	1.342.665	1.319.480	1.275.899	9.445	12.597	15.481
<b>CATEGORIA A</b>	29	28	27	30,42	28,58	26,25	669.876	640.265	599.543	11.370	5.905	10.623
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	3	3	3	3	2,5	2	63.240	41.987	46.227	0	0	508
<b>Totale</b>	347	350	366	355,8	341,56	342,32	10.448.508	10.058.601	10.779.460	114.746	114.456	226.618
							<b>Tabella 14</b>	<b>5.432.887</b>	<b>4.770.786</b>	<b>4.851.230</b>		
							<b>Totale costo annuo del</b>	<b>15.881.395</b>	<b>14.829.387</b>	<b>15.630.690</b>		

	lavoro(Tab.12+13+14)	
--	----------------------	--

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
29/05/2015 01:56:13 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	124.362	107.678	139.583	44.856	48.346	48.346	79.506	59.332	91.237	0	0	0	5.776	1.905	19.526
<b>DIRIGENTI</b>	4,2	6,42	6,27	99.830	89.766	101.009	47.220	47.022	46.704	52.610	42.744	54.305	0	0	0	294	99	0
<b>CATEGORIA D</b>	60,88	54,37	57,72	39.304	37.754	39.951	28.308	27.480	29.555	10.996	10.274	10.396	0	42	90	649	325	373
<b>CATEGORIA C</b>	200,54	194,84	198,41	26.637	26.814	28.117	23.675	23.647	25.537	2.962	3.166	2.579	0	0	497	236	377	278

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
<b>CATEGORIA B</b>	55,76	53,84	50,67	23.910	24.273	24.875	21.136	21.096	22.429	2.774	3.177	2.446	0	0	152	169	234	153
<b>CATEGORIA A</b>	30,42	28,58	26,25	21.650	22.193	22.435	18.519	18.512	19.110	3.130	3.681	3.325	42	0	162	332	207	243
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	3	2,5	2	21.080	16.795	22.860	20.065	14.830	21.551	1.015	1.965	1.309	0	0	0	0	0	254
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>355,8</b>	<b>341,56</b>	<b>342,32</b>	<b>29.042</b>	<b>29.114</b>	<b>30.827</b>	<b>23.936</b>	<b>23.872</b>	<b>25.693</b>	<b>5.106</b>	<b>5.242</b>	<b>5.134</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>338</b>	<b>319</b>	<b>328</b>	<b>324</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/05/2015 01:56:13  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014	2012	2013	2014
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	56	30	41	0	12	41	0	0	10
DIRIGENTI	5	7	6	12,4	15,86	39,33	23	9,14	19,17	3	4,29	38,17
CATEGORIA D	56	59	69	19,61	23,49	30,13	10,96	4,19	12,22	13,61	12,44	22,94
CATEGORIA C	198	200	208	8,69	26,84	27,06	6	13,47	5,71	8,07	8,49	9,19
CATEGORIA B	55	52	51	23,4	27,56	27,37	10,87	12,4	12,06	14,38	4,9	14,18
CATEGORIA A	29	28	27	13,69	25,5	28	8,59	9,39	9,22	5,24	9,61	5,63
RESTANTE PERSONALE	3	3	3	21,67	18,33	28,33	7,33	0	0	31,67	0,67	0
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	347	350	365	13,5	25,99	28,01	8,03	11,21	8,36	9,84	8,53	12,62

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 29/05/2015 01:56:13  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
Personale a tempo determinato	17,23	27	11	Retribuzioni, codice P015	449.778	313.134	371.370	valore medio	26.104	11.598	33.761
L.S.U./L.P.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	13	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	93.806	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	7.216	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2012	2013	2014		2012	2013	2014	valori annui lordi	2012	2013	2014
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	95	1	15	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	695.000	1.903	122.417	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.316	1.903	8.161
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	2	0	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	20.000	0	269.305	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	10.000	-	269.305

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N.404 DEL 26/06/2008- DELIBERA COMMISSARIALE DEL 31/01/2013

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	8	4	2	0	0	0	0	4	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	34	12	2	1	0	0	0	13	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	7	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	5	0	0	0	0	0	5
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	5	2	3	0	0	0	0	2	3

POSIZIONE ECONOMICA D2	6	2	3	0	0	0	0	2	3
------------------------	---	---	---	---	---	---	---	---	---

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	41	11	10	6	7	0	0	17	17
POSIZIONE ECONOMICA C5	225	81	64	1	1	1	0	83	65
POSIZIONE ECONOMICA C4	7	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	21	7	10	0	0	0	0	7	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	4	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	73	19	11	5	1	0	0	24	12
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	25	7	11	0	0	0	1	7	12
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	13	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	24	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	10	1	0	0	0	0	10	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	5	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	23	5	4	0	0	0	0	5	4
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	0	1	0	0	0	0	0	1

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA A3	6	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	13	8	5	0	0	0	0	8	5
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	0	1	0	0	2	1	2
<b>TOTALE :</b>	<b>548</b>	<b>196</b>	<b>143</b>	<b>14</b>	<b>9</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>211</b>	<b>155</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	4	6	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	1	0
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	41	15	50	20
CATEGORIA B	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	13	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	1
<b>TOTALE :</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>41</b>	<b>15</b>	<b>74</b>	<b>21</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA D</b>	0	0	0	0	0	0	4	6
<b>CATEGORIA B</b>	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>6</b>

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri 50%		Esoneri 70%		Comandati/Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	2
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	5
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	11
POSIZIONE ECONOMICA B3	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	3

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMEN TO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZA ZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZI ONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENT I		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	Uomi ni	Donn e	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>10</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	5	7	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	0	5	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
<b>Totale</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>10</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>26</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO B	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	1	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	3	0	-	-	2	0	3	2	-	-	3	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	4	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	2	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	8	13	2	0	0	1	-	-	1	0	1	0	4	1	1	2	-	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA C5	3	2	3	2	3	1	5	0	26	16	11	7	21	31	11	6	-	-	-	-	-	148
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	0	1	1	0	0	1	-	-	1	0	5	8	-	-	-	-	-	-	-	17

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C2	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	14	8	8	2	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	36
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	12	-	-	-	-	-	-	19
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	9	0	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	0	3	3	1	0	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	2	2	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>38</b>	<b>30</b>	<b>22</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>28</b>	<b>16</b>	<b>19</b>	<b>9</b>	<b>65</b>	<b>70</b>	<b>16</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>366</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2	1	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	1	9	1	-	-	-	-	15
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	0	1	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	0	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	2	3	5	9	2	0	1	2	6	1	1	1	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	8	4	22	24	38	23	14	13	1	0	-	-	148
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	0	3	2	4	4	1	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	3	0	1	1	5	4	4	2	7	2	2	2	1	1	1	0	-	-	-	-	36
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	4	6	3	4	-	-	-	-	19
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	3	1	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	3	0	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	4	0	5	0	-	-	-	-	11
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	3	0	2	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	1	3	2	1	2	-	-	-	-	13
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>13</b>	<b>11</b>	<b>13</b>	<b>22</b>	<b>9</b>	<b>34</b>	<b>40</b>	<b>75</b>	<b>48</b>	<b>53</b>	<b>30</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>366</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	4	2	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	13	2	-	-	-	-	15
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	2	-	-	0	3	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	3	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	8	2	-	-	9	15	-	-	-	-	34
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	0	80	64	-	-	1	1	-	-	-	-	148
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	6	10	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	0	1	-	-	1	1	-	-	-	-	3

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	2	0	16	9	-	-	6	3	-	-	-	-	36
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4	6	3	6	-	-	-	-	-	-	-	-	19
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	8	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A5	5	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	8	4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	13
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	2	1	0	-	-	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	<b>45</b>	<b>15</b>	<b>126</b>	<b>111</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>39</b>	<b>29</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>366</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	41	0	41	0	-	-	-	-	-	-	10	0	-	-	-	-	-	-	92
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	165	71	0	115	214	0	-	-	-	-	10	5	-	-	-	-	5	6	591
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	265	95	102	105	-	-	-	-	-	-	60	45	-	-	-	-	40	27	739
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	27	33	4	0	-	-	-	-	-	-	4	1	-	-	-	-	0	16	85
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	37	0	125	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	6	0	168
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	92	0	240	0	142	0	15	-	-	0	225	-	-	-	-	-	-	714
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	93	0	73	0	-	-	-	-	-	-	26	0	-	-	-	-	-	-	192

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	21	0	34	-	-	-	-	-	-	0	6	-	-	-	-	0	72	133
POSIZIONE ECONOMICA D3	60	95	26	30	-	-	-	-	-	-	15	9	-	-	-	-	5	8	248
POSIZIONE ECONOMICA D2	78	105	12	31	-	-	-	-	-	-	12	21	-	-	-	-	2	2	263
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	563	515	25	36	13	42	80	75	0	695	57	40	-	-	-	-	7	5	2.153
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.324	1.820	401	482	383	187	96	86	0	29	75	52	3	2	-	-	7	8	5.955
POSIZIONE ECONOMICA C4	55	85	20	52	-	-	-	-	-	-	35	50	-	-	-	-	-	-	297
POSIZIONE ECONOMICA C3	105	220	50	35	-	-	27	35	-	-	13	26	-	-	-	-	-	-	511
POSIZIONE ECONOMICA C2	62	42	36	40	-	-	80	70	-	-	63	10	-	-	-	-	2	1	406
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	580	336	22	50	-	-	72	91	0	329	39	58	-	-	-	-	3	4	1.584
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	195	269	78	96	-	-	70	84	-	-	33	52	-	-	-	-	1	3	881

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	154	145	90	26	-	-	-	-	-	-	32	27	-	-	-	-	2	3	479
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	82	0	-	-	182	0	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	1	3	270
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	215	28	-	-	-	-	0	69	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	315
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	30	0	43	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	74
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	69	35	96	59	-	-	-	-	-	-	53	72	-	-	-	-	-	-	384
POSIZIONE ECONOMICA B3	32	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	33
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	142	0	127	0	-	-	-	-	-	-	42	0	-	-	-	-	-	-	311
POSIZIONE ECONOMICA A5	123	116	53	62	-	-	-	-	-	-	24	16	-	-	-	-	2	1	397
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	39	0	62	-	-	-	-	-	-	0	8	-	-	-	-	-	-	109
POSIZIONE ECONOMICA A3	112	0	35	0	-	-	-	-	-	-	52	0	-	-	-	-	-	-	199

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	226	140	15	22	-	-	-	-	-	-	22	30	-	-	-	-	-	-	455
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	21	64	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85
<b>Totale</b>	5.826	4.396	1.431	1.620	792	371	425	525	0	1.053	680	757	3	2	-	-	83	159	18.123

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO B	12	39.979	-	1.099	7.268	-	-	-	48.346
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	75,27	250.767	-	1.090	41.092	-	-	-	292.949
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	181	420.022	-	68.244	46.449	-	-	-	534.715
POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1	24	56.602	-	16.046	6.277	-	-	-	78.925
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	12	26.560	-	2.173	2.876	-	-	-	31.609
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	56,93	125.923	-	28.827	12.937	-	393	-	168.080
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	24	50.750	-	7.018	5.402	-	-	-	63.170
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	12	24.338	-	-	2.736	-	-	-	27.074

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA D3	60	121.643	-	19.106	12.949	-	-	-	153.698
POSIZIONE ECONOMICA D2	60	111.015	-	8.823	12.524	-	-	-	132.362
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	262,71	462.261	-	4.988	49.436	-	4.784	-	521.469
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.756,4	3.204.700	-	422.343	274.679	413	78.984	-	3.981.119
POSIZIONE ECONOMICA C4	48	84.480	-	8.791	7.270	-	-	-	100.541
POSIZIONE ECONOMICA C3	198	337.780	-	24.745	29.020	-	3.700	-	395.245
POSIZIONE ECONOMICA C2	27	44.810	-	1.043	3.615	-	2.924	-	52.392
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	351,5	569.857	-	2.062	51.231	-	13.085	-	636.235
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	224,04	372.055	-	41.017	32.094	-	929	-	446.095
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	72	114.860	-	15.144	9.956	-	929	-	140.889
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	60	94.040	-	5.522	8.133	-	1.238	-	108.933
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	132	206.880	-	21.815	17.755	-	2.476	-	248.926

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	12	18.496	-	1.752	1.595	-	-	-	21.843
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	36	54.690	-	-	4.592	-	592	-	59.874
POSIZIONE ECONOMICA B3	12	18.229	-	2.057	2.339	-	619	-	23.244
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	60	86.224	-	-	7.239	-	940	-	94.403
POSIZIONE ECONOMICA A5	108	157.850	-	16.423	15.074	-	1.981	-	191.328
POSIZIONE ECONOMICA A4	12	17.184	-	1.589	1.503	-	283	-	20.559
POSIZIONE ECONOMICA A3	48	67.433	-	2.279	5.670	-	541	-	75.923
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	147	199.854	-	-	16.775	-	1.443	-	218.072
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	24	39.763	-	-	3.338	-	-	-	43.101
<b>Totale</b>	4.107,85	7.379.045	-	723.996	691.824	413	115.841	-	8.911.119

## T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>	242	0	0	45.891	24.953	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	1.822	951	0	256.289	54.801	0	23.765
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	3.206	0	0	115.476	26.133	9.366	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	425	0	0	17.000	4.393	1.239	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	199	0	0	4.131	0	571	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	943	0	0	24.758	5.000	2.870	7.304
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	380	0	0	13.684	3.000	1.232	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	183	0	0	8.308	1.762	623	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	913	0	0	29.538	6.400	3.114	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	833	0	0	34.800	7.400	3.085	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	3.467	0	0	30.352	4.447	13.376	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	24.045	52.143	0	0	0	78.688	14.938
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	634	0	0	0	0	2.182	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	2.534	5.501	3.627	0	0	8.742	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	336	1.373	0	0	0	1.218	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	4.274	10.617	700	0	0	15.832	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	2.782	0	0	0	0	8.617	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	861	0	0	0	0	2.758	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	706	0	0	0	0	2.342	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.552	0	0	0	0	5.130	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	139	0	0	0	0	452	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	410	0	0	0	0	1.414	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	205	0	0	0	0	708	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	647	0	0	0	0	2.216	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	1.315	0	0	0	0	3.792	0

<b>Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I</b>							
<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	129	0	0	0	0	383	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	506	0	0	0	0	1.538	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	1.499	0	0	0	0	4.665	12.619
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	298	0	0	0	0	108	0
<b>TOTALE</b>	<b>55.485</b>	<b>70.585</b>	<b>4.327</b>	<b>580.227</b>	<b>138.289</b>	<b>176.261</b>	<b>58.626</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/CO LLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSI AGGIUNTI AL SEGR. COMUNALE E QUALE DIR. GENERALI</b>	<b>FONDO SPECIFICO RESPONSAB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETARIA CONV.- IND.SCAV ALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALI COMANDATO/ DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATI O/PRODOTTIVITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' A' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>SEGRETARIO B</b>	0	0	0	0	0	0	18.260	0	0	0	19.526	1.891	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	0	0	0	0	0	3.002	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	387	0	33.023	0	92.510	0	0	20.324	16.681	2.274
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	0	656	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.EC</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	179	0

**ON. D5  
PROFILI  
ACCESSO  
D3**

--

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSI AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALI DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABILITA'</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	1.933	0	0	0	0	0	0	158	412	1.967
<b>POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	0	0	0	0	2.230	0	0	0	0	0	0	792
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	511	0	0	0	0	0	0	280
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2.275

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSAB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	0	0	0	0	0	242	0	0	0	0	0	0	3.494
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	0	0	0	9.939	0	22.564	0	0	0	0	1.050	7.505	10.305
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	0	24.505	0	667	0	16.835	0	0	0	0	51.105	84.000	83.996
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	0	1.104	0	1.333	0	0	0	0	0	0	0	0	3.370

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSI AGGIUNTI AL SEGR. COMUNALE QUALI DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABILITA'</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	0	2.703	0	0	0	5.029	0	0	0	0	1.212	3.091	5.658
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	0	62	0	0	0	0	0	0	0	0	750	0	154
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	0	4.788	0	1.944	0	11.000	0	0	0	0	2.011	16.502	17.664
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	6.720	0	0	0	0	0	0	0	0	1.399	2.678	18.927

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSI AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITÀ VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZ. EC ON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	1.936	0	0	0	0	0	0	0	0	527	1.178	3.677
<b>POSIZ. EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	1.688	0	0	0	0	0	0	0	0	887	1.463	5.454
<b>POSIZ. EC ON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	3.736	0	0	0	77	0	0	0	0	3.752	7.535	25.175
<b>POSIZ. EC ON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	248	0	0	0	0	0	0	0	0	0	65	246

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COOPERAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSI AGGIUNTI VO AL SEGR. COMUNALE QUALI DIR. GENERALI</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABILITA'</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALI COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	0	1.080	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	258
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	0	540	0	0	0	0	0	0	0	0	704	541	4.751
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	0	1.800	0	0	0	129	0	0	0	0	489	796	2.297
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	0	3.376	0	0	0	0	0	0	0	0	2.463	4.261	9.730

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENSO AGGIUNTO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONSABIL.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTIVITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTAZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DISTACCATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNI PRECEDENTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE</b>	<b>STRAORDINARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	0	248	0	0	0	0	0	0	0	0	0	65	129
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	0	1.440	0	0	0	0	0	0	0	0	827	3.123	9.458
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	0	4.410	0	0	0	0	0	0	0	0	3.085	5.585	19.015
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	508	0	2.212

TOTALE	0	60.384	0	16.203	0	95.298	18.260	92.510	0	0	110.777	157.551	233.558
--------	---	--------	---	--------	---	--------	--------	--------	---	---	---------	---------	---------

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO B</b>	<b>110.763</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>340.630</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>319.380</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILO ACCESSO D1</b>	<b>23.713</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>5.080</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>45.345</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>21.318</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>11.667</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>42.240</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>49.854</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>103.005</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>430.922</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>8.623</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>38.097</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>3.893</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>85.332</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>41.123</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>10.937</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>12.540</b>

<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>46.957</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>1.150</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>3.162</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>7.449</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>8.374</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>24.937</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	<b>954</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	<b>16.892</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	<b>50.878</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>3.126</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.868.341</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	87.196
EROGAZIONE BUONI PASTO	200.000
FORMAZIONE DEL PERSONALE	2.000
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	122.417
ALTRE SPESE	19.379
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	269.305
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	371.370
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	5.378
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.968.821
IRAP	916.254
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	11.798
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	99.092
<b>Totale</b>	<b>4.851.230</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
MINISTERO PUBBLICA ISTRUZIONE - Euro 11798,00 - REGIONE CAMPANIA -Euro 99092,00	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

<b>Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE</b>		
<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo di competenza</b>	
	<b>Costituzione</b>	<b>Destinazione</b>
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</b>		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.678.067	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	3.699	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-91.488	0
<b>totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico</b>	<b>1.590.278</b>	<b>0</b>
<b>Risorse variabili</b>		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	19.499	0
<b>totale Risorse variabili Fondo unico</b>	<b>19.499</b>	<b>0</b>
<b>totale Fondo unico</b>	<b>1.609.777</b>	<b>0</b>
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	171.772
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	644.602
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	334.525
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	16.316
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	409.667

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	1.576.882
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	32.895
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	32.895
totale Fondo unico	0	1.609.777
<b>Totale</b>	<b>1.609.777</b>	<b>1.609.777</b>

**Macrocategoria DIRIGENTI**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	362.810	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	14.692	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	14.258	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	14.940	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	6.628	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	413.328	0
Risorse variabili		
ALTRE RISORSE VARIABILI	820	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	820	0
totale Risorse posizione risultato	414.148	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	257.098
RETRIBUZIONE DI RISULTATO	0	51.420
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	308.518

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	105.630
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Risorse posizione risultato	0	105.630
totale Risorse posizione risultato	0	414.148
<b>Totale</b>	<b>414.148</b>	<b>414.148</b>

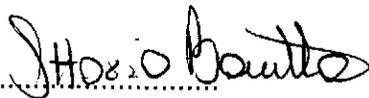
## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

- ? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*
- ? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*
- ? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....



# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	8911119	10072821	0	
Totale T13	1868341			
Assegno T14	87196			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	200000	94866	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	2000	17355	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	1225	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	122417	122417	0	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	269305	269305	0	
L110 - ALTRE SPESE	19379	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	371370	388758	0	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	5378	4969	0	

P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2968821	2990840	0
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0
P061 - IRAP	916254	848268	0
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	0	0	0
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	0
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>15741580</b>	<b>14810824</b>	<b>0</b>
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	110890	0	0
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>15630690</b>	<b>14810824</b>	<b>0</b>

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00184530640**

**Codice Fiscale : 00184530640**

**Telefono : 08252001**

**Fax : 0825200394**

**Email : [adriana.speranza@comune.avellino.it](mailto:adriana.speranza@comune.avellino.it)**

**Via : PIAZZA DEL POPOLO**

**Numero Civico : 1**

**C.A.P. : 83100**

**Città : AVELLINO**

**Provincia : AV**

**Codice Catastale : A509**

**Popolazione residente : 55448**

**Superficie(Kmq) : 30.55**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.avellino.it](http://www.comune.avellino.it)**

## **Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II**

(In assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
<b>SPERANZA</b>	<b>ADRIANA</b>	<b>0825200393</b>	<b>0825200394</b>	<b>adriana.speranza@comune.avellino.it</b>

**Referente Da Contattare**

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>E-Mail</b>
RESCIGNO	GAETANA	0825200395	0825200394	tania.rescigno@comune.avellino.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	15
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	1
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	9560
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	26
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	44
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	5
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE	0

<b>AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	<b>0</b>

<b>Suggerimenti :</b>	
-----------------------	--

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BARRETTA	OTTAVIO	ottaviano@studiocommercial esantoro.it
PELLEGRINO	ANTONIO	antonio.pellegrino@katamail. com
SAVINO	ANTONIO	antoniosavino@studioantonio savino.it

## Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	NO
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	23.3
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e s.m.i. o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
Numero di dirigenti della polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	67

L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

## Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

### Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

#### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	09/04/2015
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	18/05/2015
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	01/01/2014
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2014
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	1960958
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1609777
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	5.44
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+22630
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+20000
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	1852883
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1609777 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1852883)	

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		0
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO È AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		SI
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	20	9000
	9	8000
	14	6000
	0	0
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		SI
E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?		SI
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?		0

PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	43544
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0

IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	43544
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
QUAL E' IL VALORE MASSIMO IN PERC. DELL'INDENNITA DI RISULTATO RISPETTO ALL'INDENNITA DI POSIZIONE (ART.10, COMMA 3 CCNL 31/03/1999)?	10
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

### Macrocategoria DIRIGENTI

#### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2014:	14/07/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	30/07/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	30/07/2010
ANNUALITÀ PIÙ RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2010
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	414148
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	414148
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	414148
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 414148 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 414148)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		SI
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	6	45100
	1	40000
	0	0
	0	0
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI
SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		NO
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?		SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?		NO
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE		0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA		0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>		
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?		SI

IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	
IN FORMA SINGOLA	
IN FORMA ASSOCIATA	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

## Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA