

Stampa Intero Modello in data : 13/6/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 626 - AVELLINO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1 f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Risultano inviati i dati dell'appendice Co.Co.Co.																												

Il Modello inviato risulta certificato in data : 12/06/2013

Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 12/06/2013

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90



Adriano Ferraro

Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.

Firma del Presidente del collegio dei revisori *Stenio Baulto*

Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	SI	NO	SI	SI											

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:

13/06/2013 01:46:16

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	134.274	159.579	146.618	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1.967	26.194	5.776
DIRIGENTI	10	6	5	DIRIGENTI	903.976	567.789	421.024	DIRIGENTI	27.980	215	1.238
CATEGORIA D	61	63	56	CATEGORIA D	2.044.974	2.297.516	2.451.923	CATEGORIA D	33.292	45.747	39.502
CATEGORIA C	207	204	198	CATEGORIA C	5.666.975	5.583.346	5.495.967	CATEGORIA C	46.745	55.388	47.415
CATEGORIA B	59	58	55	CATEGORIA B	1.560.944	1.398.821	1.346.364	CATEGORIA B	8.810	7.747	9.445
CATEGORIA A	35	32	29	CATEGORIA A	861.893	747.054	672.948	CATEGORIA A	9.309	7.966	11.370
RESTANTE PERSONALE	3	3	3	RESTANTE PERSONALE	62.290	60.704	63.240	RESTANTE PERSONALE	0	0	0
Totale	376	367	347	Totale	11.235.326	10.814.809	10.598.084	Totale	128.103	143.257	114.746

	Tabella 14	6.346.361	5.540.757	5.432.887	
	Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)	17.581.687	16.355.566	16.030.971	

Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:

13/06/2013 01:46:16

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	132.307	133.385	140.842	43.111	48.461	44.856	89.196	84.924	95.986	0	16.476	0	1.967	9.718	5.776
DIRIGENTI	9,96	6	4,2	87.966	94.596	99.830	46.306	47.311	47.220	41.660	47.285	52.610	2.391	0	0	419	36	294
CATEGORIA D	51,92	60,12	60,88	38.743	37.453	39.623	28.940	28.053	28.308	9.803	9.400	11.315	88	3	0	553	758	649
CATEGORIA C	206,29	204,14	200,54	27.244	27.079	27.170	23.923	23.657	23.675	3.322	3.422	3.495	0	11	0	227	260	236

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
CATEGORIA B	63,17	57,39	55,76	24.572	24.237	23.977	21.255	21.187	21.136	3.317	3.050	2.840	6	0	0	133	135	169
CATEGORIA A	37,75	34,22	30,42	22.585	21.596	21.751	18.845	18.629	18.519	3.740	2.967	3.231	0	0	42	247	233	332
RESTANTE PERSONALE	3	3	3	20.763	20.235	21.080	19.408	20.065	20.065	1.355	170	1.015	0	0	0	0	0	0
Totale per Istituzione	373,09	365,89	355,8	29.771	29.166	29.464	24.268	23.948	23.937	5.503	5.219	5.527	77	52	4	266	340	319

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.

2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:
13/06/2013 01:46:16

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	37	3	56	8	0	0	3	0	0
DIRIGENTI	10	6	5	13,6	18,67	12,4	0	9,5	23	0	3,33	3
CATEGORIA D	60	63	56	31,08	19,24	19,61	8,45	8,62	10,96	2,83	8,52	13,61
CATEGORIA C	207	204	198	15,15	11,56	8,69	9,17	8,34	6	5,18	6,96	8,07
CATEGORIA B	59	58	55	36,05	27,09	23,4	17,02	12,21	10,87	7,63	15,4	14,38
CATEGORIA A	35	32	29	32,43	21,47	13,69	17	22,28	8,59	24,71	11,69	5,24
RESTANTE PERSONALE	3	3	3	20	22,67	21,67	2,67	0	7,33	8	5,33	31,67
Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)	375	367	347	22,66	16,38	13,5	10,72	10,14	8,03	6,89	8,88	9,84

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:

13/06/2013 01:46:16

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	9,63	29	17,23	Retribuzioni, codice P015	251.779	362.236	449.778	valore medio	26.145	12.491	26.104
L.S.U.	8,02	0	0	Retribuzioni, codice P065	60.584	0	0	valore medio	7.554	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	38	36	13	Oneri per co.co.co. (codice L108)	426.456	210.598	93.806	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	11.223	5.850	7.216

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	130	110	95	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	935.363	895.262	695.000	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	7.195	8.139	7.316
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	2	2	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	21.282	21.282	20.000	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	10.641	10.641	10.000

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

Provvedimento di riferimento della dotazione organica

DELIBERA DI GIUNTA N.404 DEL 26-06-2008

T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	11	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	34	14	3	1	0	0	0	15	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	7	1	5	0	0	0	0	1	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	5	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	6	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	41	10	8	1	0	0	0	11	8
POSIZIONE ECONOMICA C5	225	82	65	0	0	0	1	82	66

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	7	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	21	7	10	0	0	0	0	7	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	4	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	73	14	13	0	0	0	0	14	13
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	25	8	12	0	0	0	0	8	12
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	13	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	5	3	0	0	0	0	5	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	24	15	1	0	0	0	0	15	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	5	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	23	7	4	0	0	0	0	7	4
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	6	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	13	8	5	0	0	0	0	8	5
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	1	0	0	0	0	2	1	2
TOTALE :	551	197	145	2	0	0	3	199	148

T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazioni (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	5,5	7,5	0	0	0	0	0	0	1	0	46	16	1	7
CATEGORIA C	2	2,23	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	6
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	16	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	1
TOTALE :	7,5	9,73	0	0	0	0	0	0	1	0	46	16	42	14

T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa	-	-	-	-	-	-	-	-
Categoria	Tempo determinato							
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	8	14
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	4	1
TOTALE Tempo determinato:	0	0	0	0	0	0	12	15

T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA B3	1

T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVITÀ)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	4	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	8
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	1	3	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
TOTALE	4	0	10	7	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	3	1	26

T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
Totale	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	6

T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	2	0	1	0	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	3	1	1	1	2	0	-	-	9	1	-	-	-	-	18
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	0	5	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	4	4	0	2	0	1	-	-	2	0	-	-	5	1	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27	16	50	45	5	5	-	-	-	-	148
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	0	1	2	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	-	-	-	-	1	0	3	7	0	3	2	0	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	4	8	9	2	0	1	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	27
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	5	6	7	-	-	-	-	-	-	20

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44-99		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	5	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	4	0	11	0	-	-	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	2	4	2	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	8	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE :	27	20	9	5	2	4	4	3	9	9	43	33	89	68	16	6	0	0	0	0	347

T8 Dipendenti per Et 

Fasce dipendenti per et� da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	2	4	1	2	0	-	-	-	-	-	-	18
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	1	1	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	1	3	1	3	-	-	1	0	2	1	6	1	-	-	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	9	10	18	16	52	27	1	13	2	0	-	-	-	-	148
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	5	6	2	3	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	2	3	3	6	2	1	2	3	4	-	-	-	-	-	-	-	-	27
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	4	5	7	1	1	-	-	-	-	-	-	20

B3	
----	--

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	2	3	1	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	1	10	0	4	0	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	3	4	1	3	0	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	2	2	2	3	-	-	-	-	-	-	13
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
TOTALE :	0	0	0	0	1	1	4	5	5	8	17	12	40	30	86	62	38	28	8	2	0	0	0	0	347

T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	15	3	-	-	-	-	18
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	0	2	1	3	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	0	3	-	-	2	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	8	1	-	-	3	7	-	-	-	-	19
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	82	64	-	-	0	2	-	-	-	-	148
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	7	10	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	11	2	-	-	3	8	0	3	-	-	27
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	7	12	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	20

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	5	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	8
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	15	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	16
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	4	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A5	7	4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	11
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	8	5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	3
Totale	53	29	116	88	0	2	30	26	0	3	-	-	347

T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	56	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	56
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	41	21	0	115	-	-	-	-	-	-	5	5	-	-	-	-	5	6	198
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	165	195	102	105	-	-	-	-	-	-	60	45	-	-	-	-	40	27	739
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	25	92	82	58	0	210	-	-	-	-	15	39	-	-	-	-	-	-	521
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	93	0	73	0	-	-	-	-	-	-	26	0	-	-	-	-	-	-	192
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	35	0	34	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	3	75
POSIZIONE ECONOMICA D3	30	55	26	30	-	-	-	-	-	-	15	9	-	-	-	-	5	8	178

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA D2	78	105	12	31	-	-	-	-	-	-	12	21	-	-	-	-	2	2	263
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	163	62	25	36	13	42	80	75	-	-	57	40	-	-	-	-	7	5	605
POSIZIONE ECONOMICA C5	481	392	401	482	383	187	96	86	-	-	75	52	-	-	-	-	7	8	2.650
POSIZIONE ECONOMICA C4	55	85	20	52	-	-	-	-	-	-	35	50	-	-	-	-	-	-	297
POSIZIONE ECONOMICA C3	105	220	50	35	-	-	27	35	-	-	13	26	-	-	-	-	-	-	511
POSIZIONE ECONOMICA C2	62	42	36	40	-	-	130	70	-	-	63	10	-	-	-	-	2	1	456
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	121	158	22	50	-	-	72	91	-	-	39	58	-	-	-	-	3	4	618
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	195	269	78	96	-	-	134	84	-	-	33	52	-	-	-	-	1	3	945
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	154	145	90	26	-	-	-	-	-	-	32	27	-	-	-	-	2	3	479

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	181	89	-	-	182	0	0	75	-	-	2	3	-	-	-	-	1	3	536
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	28	0	26	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	54
POSIZIONE ECONOMICA B3	69	35	96	59	-	-	-	-	-	-	53	72	-	-	-	-	-	-	384
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	122	0	127	0	-	-	-	-	-	-	42	0	-	-	-	-	-	-	291
POSIZIONE ECONOMICA A5	82	46	53	62	-	-	-	-	-	-	24	16	-	-	-	-	2	1	286
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	39	0	62	-	-	-	-	-	-	0	8	-	-	-	-	-	-	109
POSIZIONE ECONOMICA A3	60	0	35	0	-	-	-	-	-	-	52	0	-	-	-	-	-	-	147
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	96	74	15	22	-	-	-	-	-	-	22	30	-	-	-	-	-	-	259
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	25	40	7	15	-	-	-	-	-	-	35	60	-	-	-	-	-	-	182
Totale	2.459	2.227	1.350	1.436	578	439	539	516	-	-	715	626	-	-	-	-	77	74	11.036

T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	12	39.979	-	1.099	5.993	-	-	2.215	44.856
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	49,96	166.452	-	1.877	28.321	-	-	-	196.650
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	.5	1.666	-	-	243	-	-	-	1.909
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	298,62	705.569	-	16.521	75.636	-	-	-	797.726
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	84	184.443	-	3.693	18.885	-	-	-	207.021
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	12	25.378	-	-	2.823	-	-	-	28.201
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	12	24.338	-	-	2.736	-	-	-	27.074
POSIZIONE ECONOMICA D3	60	121.691	-	3.248	12.949	-	-	-	137.888
POSIZIONE ECONOMICA D2	75	138.774	-	4.983	15.218	-	-	-	158.975

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	189	332.493	-	4.988	29.165	-	-	-	366.646
POSIZIONE ECONOMICA C5	1.806,43	3.300.584	-	69.912	282.869	-	-	308	3.653.057
POSIZIONE ECONOMICA C4	47	82.720	-	2.360	7.270	-	-	-	92.350
POSIZIONE ECONOMICA C3	204	348.034	-	7.790	29.882	-	-	-	385.706
POSIZIONE ECONOMICA C2	25	41.496	-	-	3.345	-	-	-	44.841
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	324	525.262	-	2.062	44.400	-	-	-	571.724
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	237	392.598	-	10.812	33.950	-	-	-	437.360
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	102,42	163.396	-	5.394	14.162	-	-	-	182.952
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	204	319.750	-	7.571	27.500	-	-	-	354.821
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	12	18.497	-	500	1.595	-	-	-	20.592
POSIZIONE ECONOMICA B3	53,69	81.567	-	871	6.916	-	-	-	89.354
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	60	86.224	-	-	7.239	-	-	-	93.463

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA A5	141	206.091	-	5.321	17.756	-	-	-	229.168
POSIZIONE ECONOMICA A4	12	17.184	-	720	1.503	-	-	-	19.407
POSIZIONE ECONOMICA A3	48	67.357	-	-	5.670	-	-	-	73.027
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	164	222.966	-	-	18.719	-	1.277	-	242.962
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	36	56.028	-	-	4.167	-	-	-	60.195
Totale	4.269,62	7.670.537	-	149.722	698.912	-	1.277	2.523	8.517.925

T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
SEGREARIO B	242	0	0	30.594	13.730	0	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1.210	0	0	170.004	43.262	0	0
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	12	0	0	1.485	5.254	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	5.291	0	0	171.824	50.031	15.504	0
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	1.383	1.111	0	36.923	6.063	4.360	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	190	0	0	8.308	954	623	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	183	0	0	7.935	1.041	623	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	913	0	0	29.538	3.418	3.114	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	1.041	0	0	37.846	5.811	3.893	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	2.494	0	0	6.461	1.476	9.783	0
POSIZIONE ECONOMICA C5	24.757	59.337	0	0	0	82.826	0
POSIZIONE ECONOMICA C4	620	0	0	0	0	2.153	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	2.611	6.250	3.718	0	0	9.343	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA C2	311	2.314	0	0	0	1.145	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3.940	7.471	744	0	0	14.839	0
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	2.944	0	0	0	0	9.317	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1.225	0	0	0	0	4.026	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	2.399	0	0	0	0	8.019	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	454	0	0	0	0	1.561	0
POSIZIONE ECONOMICA B3	296	0	0	0	0	1.022	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	647	0	0	0	0	2.359	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
POSIZIONE ECONOMICA A5	1.545	0	0	0	0	4.568	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	129	0	0	0	0	389	0
POSIZIONE ECONOMICA A3	506	0	0	0	0	1.555	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	1.673	0	0	0	0	5.314	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I

Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	380	0	0	0	0	156	0
TOTALE	57.396	76.483	4.462	500.918	131.040	186.492	0

Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
SEGRETA RIO B	0	0	0	0	0	0	30.533	0	0	5.776	20.887	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.238	0	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	3.207	624	56.109	0	88.648	0	28.477	27.966	2.840
POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3	0	0	0	1.569	1.097	1.568	0	0	0	534	2.513	4.160
POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO	0	0	0	0	0	635	0	0	0	0	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3	0	0	0	0	0	2.603	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMIC A D3	0	0	0	0	0	1.088	0	0	0	0	1.285	486
POSIZIONE ECONOMIC A D2	0	0	0	0	0	789	0	0	0	0	20.400	0
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1	0	0	0	6.339	6.900	11.950	0	886	0	10.491	13.013	14.080

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODUTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A C5	0	25.318	0	0	80.106	38.549	0	10.663	0	40.025	131.158	62.248
POSIZIONE ECONOMIC A C4	0	1.083	0	0	2.306	0	0	0	0	366	1.449	2.752
POSIZIONE ECONOMIC A C3	0	2.703	0	0	6.444	3.259	0	0	0	2.860	12.305	4.969
POSIZIONE ECONOMIC A C2	0	0	0	0	1.596	0	0	0	0	128	2.500	763

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA 'VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1	0	5.070	0	0	19.798	15.184	0	2.165	0	4.036	32.699	13.408
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	6.750	0	0	9.559	1.026	0	0	0	1.689	8.773	10.249
POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1	0	2.736	0	0	3.867	0	0	1.427	0	1.355	7.500	3.634
POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	5.672	0	0	8.014	627	0	0	0	5.563	8.704	29.199

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1.079	0	0	985	1.134	0	77	0	0	104	88
POSIZIONE ECONOMIC A B3	0	780	0	0	898	0	0	0	0	592	796	3.732
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1	0	1.800	0	0	2.750	0	0	1.427	0	246	169	552
POSIZIONE ECONOMIC A A5	0	3.894	0	0	6.049	0	0	0	0	3.183	5.720	8.844

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T

Qualifica	INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONS AB.	COMPENSI PRODOTTI VITA'	INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI	DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI	ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE	STRAORDI NARIO
POSIZIONE ECONOMIC A A4	0	248	0	0	0	0	0	0	0	0	65	0
POSIZIONE ECONOMIC A A3	0	1.440	0	0	1.759	0	0	0	0	2.505	5.076	9.568
POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO A1	0	4.920	0	0	9.682	803	0	0	0	4.405	6.433	18.111
COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	0	0	2.218	0	0	0	0	0	0	291
TOTALE	0	63.493	0	11.115	164.652	135.324	30.533	105.293	0	113.469	309.515	189.974

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

Totale generale di Tabella T13

Qualifica	TOTALE
SEGRETARIO B	101.762
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	215.714
DIRIGENTE A TEMPO DETERMINATO	6.751
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	450.521
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	61.281
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	10.710
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	12.385
POSIZIONE ECONOMICA D3	39.842
POSIZIONE ECONOMICA D2	69.780
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	83.873
POSIZIONE ECONOMICA C5	554.987
POSIZIONE ECONOMICA C4	10.729
POSIZIONE ECONOMICA C3	54.462
POSIZIONE ECONOMICA C2	8.757
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	119.354
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	50.307
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	25.770
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	68.197
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	5.482

POSIZIONE ECONOMICA B3	8.116
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	9.950
POSIZIONE ECONOMICA A5	33.803
POSIZIONE ECONOMICA A4	831
POSIZIONE ECONOMICA A3	22.409
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	51.341
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	3.045
TOTALE	2.080.159

T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	72.875
EROGAZIONE BUONI PASTO	200.000
FORMAZIONE DEL PERSONALE	2.010
BENESSERE DEL PERSONALE	5.000
COPERTURE ASSICURATIVE	65.000
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	93.806
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	695.000
ALTRE SPESE	18.000
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	20.000
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	449.778
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.931.892
IRAP	879.526
Totale	5.432.887

T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.678.067	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	12.614	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.690.681	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	5.402	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-69.184	0
totale Risorse variabili Fondo unico	-63.782	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	175.359
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	712.561
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	355.250
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	428
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	1.243.598
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	19.980

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	351.838
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	371.818
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	11.483
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	11.483
Totale	1.626.899	1.626.899

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	362.810	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	14.692	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	14.258	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	14.940	0
RIA E MAT. EC. PERS. CESS. (ART. 26 C. 1 L. G CCNL 98-01)	6.628	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	413.328	0
Risorse variabili		
ALTRE RISORSE VARIABILI	820	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	820	0
Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	0	352.400
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	60.928
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	413.328
(eventuali) Destinazioni ancora da regolare		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	820

Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Risorse posizione risultato	0	820
Totale	414.148	414.148

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Stenio Baultha

Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	8517925	10670959	
Totale T13	2080159		
Assegno T14	72875		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	200000	200000	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	2010	2010	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	5000	5000	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	65000	65000	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	93806	93806	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	695000	695000	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	20000	20000	
L110 - ALTRE SPESE	18000	18000	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	449778	449778	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2931892	2931892	
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	

P061 - IRAP	879526	879526	
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0	
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
TOTALE GENERALE	16030971	16030971	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI	16030971	16030971	

Scheda Informativa 1

Informazioni Istituzione

Partita IVA : 00184530640

Codice Fiscale : 00184530640

Telefono : 008252001

Fax : 00825200393

Email : adriana.speranza@comune.avellino.it

Via : PIAZZA DEL POPOLO

Numero Civico : 1

C.A.P. : 83100

Città : AVELLINO

Provincia : AV

Codice Catastale : A509

Popolazione residente : 56339

Superficie(Kmq) : 30.41

Indirizzo pagina web dell'ente : WWW.COMUNE.AVELLINO.IT

Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
SPERANZA	ADRIANA	00825200393	00825200393	adriana.speranza@comune.avellino.it

Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
RESCIGNO	GAETANA	00825200395	00825200393	tania.rescigno@comune.avellino.it

Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti

Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	13
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	95
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	9012
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	26
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	0
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	48
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	10
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	0

Suggerimenti :

Appendice gestione dati co.co.co.

Quanti sono stati i contratti di collaborazione coordinata e continuativa o convenzioni (art.1, c. 116 legge n. 311/04) ?	13
--	-----------

Qual è stata la tipologia dell'incarico dei contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno:

a) Tecnico	9
b) Giuridico/Amministrativo	4
c) Economico	0

Quanti dei contratti co.co.co attivi nel corso dell'anno hanno un compenso maggiore di 20.000 ??

0

Suddividere i contratti co.co.co. attivi nel corso dell'anno secondo la loro durata:

a) 1 - 3 mesi	0
b) 4 - 6 mesi	0
c) 7 - 12 mesi	0
d) oltre 12 mesi	13

I co.co.co attivi nel corso dell'anno quante persone diverse hanno riguardato?

13

Titolo di studio delle persone cui sono stati stipulati uno o più contratti co.co.co.:

a) Laurea	11
b) Diploma superiore	2
c) Diploma inferiore	0

Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BARRETTA	OTTAVIO	ottavio@studiocommercialesantoro.it
PELLEGRINO	ANTONIO	antonio.pellegrino@katamail.com
SAVINO	ANTONIO	antoniosavino@studioantoniosavino.it

Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	SI
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	SI
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	NO
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	30
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	2
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1

Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	61
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
quante funzioni con convenzioni?	0
quante funzioni con unione di comuni?	0
Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	
In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila	
In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto	
Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;	
Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;	
Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;	
La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;	
Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;	
L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;	
Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;	
Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;	
Polizia municipale e polizia amministrativa locale;	
Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale	
Altro	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	11/12/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	19/12/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	27/12/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	1960958
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1626899
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	1960958
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1626899 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1960958)	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		360000
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		NO
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	N.Posizioni	Valore
	14	6000
	9	8000
	20	9000
	0	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		NO

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
Commento dell'organo di controllo :	

Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

Macrocategoria DIRIGENTI

FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	14/07/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	30/07/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	30/07/2010
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2010
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	414148
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	414148
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	414148
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 414148 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 414148)	

POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE		
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		SI
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	N.Posizioni	Valore
	6	44400
	1	38610
	0	0
	0	0
RISULTATO		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	NO
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
RILEVAZIONE CEPEL	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI

IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		
Commento dell'organo di controllo :		

SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori

Storico Bantte