

# Stampa Intero Modello in data : 4/10/2014

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2013
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 626 - AVELLINO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 08/07/2014**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 08/07/2014**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9
Stato	NO																

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/10/2014 01:46:51 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2011	2012	2013	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2011	2012	2013	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2011	2012	2013
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	159.579	130.138	109.583	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	26.194	5.776	1.905
DIRIGENTI	6	5	7	DIRIGENTI	567.789	421.024	576.635	DIRIGENTI	215	1.238	634
CATEGORIA D	63	56	59	CATEGORIA D	2.297.516	2.432.524	2.072.681	CATEGORIA D	45.747	39.502	19.946
CATEGORIA C	204	198	200	CATEGORIA C	5.583.346	5.389.041	5.297.970	CATEGORIA C	55.388	47.415	73.469
CATEGORIA B	58	55	52	CATEGORIA B	1.398.821	1.342.665	1.319.480	CATEGORIA B	7.747	9.445	12.597
CATEGORIA A	32	29	28	CATEGORIA A	747.054	669.876	640.265	CATEGORIA A	7.966	11.370	5.905
RESTANTE PERSONALE	3	3	3	RESTANTE PERSONALE	60.704	63.240	41.987	RESTANTE PERSONALE	0	0	0
<b>Totale</b>	<b>367</b>	<b>347</b>	<b>350</b>	<b>Totale</b>	<b>10.814.809</b>	<b>10.448.508</b>	<b>10.058.601</b>	<b>Totale</b>	<b>143.257</b>	<b>114.746</b>	<b>114.456</b>

	<b>Tabella 14</b>	<b>5.540.757</b>	<b>5.432.887</b>	<b>4.770.786</b>	
	<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>16.355.566</b>	<b>15.881.395</b>	<b>14.829.387</b>	

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/10/2014 01:46:51 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	133.385	124.362	107.678	48.461	44.856	48.346	84.924	79.506	59.332	16.476	0	0	9.718	5.776	1.905
<b>DIRIGENTI</b>	6	4,2	6,42	94.596	99.830	89.766	47.311	47.220	47.022	47.285	52.610	42.744	0	0	0	36	294	99
<b>CATEGORIA D</b>	60,12	60,88	54,37	37.453	39.304	37.754	28.053	28.308	27.480	9.400	10.996	10.274	3	0	42	758	649	325
<b>CATEGORIA C</b>	204,14	200,54	194,84	27.079	26.637	26.814	23.657	23.675	23.647	3.422	2.962	3.166	11	0	0	260	236	377

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>CATEGORIA B</b>	57,39	55,76	53,84	24.237	23.910	24.273	21.187	21.136	21.096	3.050	2.774	3.177	0	0	0	135	169	234
<b>CATEGORIA A</b>	34,22	30,42	28,58	21.596	21.650	22.193	18.629	18.519	18.512	2.967	3.130	3.681	0	42	0	233	332	207
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	3	3	2,5	20.235	21.080	16.795	20.065	20.065	14.830	170	1.015	1.965	0	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>365,89</b>	<b>355,8</b>	<b>341,56</b>	<b>29.165</b>	<b>29.042</b>	<b>29.114</b>	<b>23.947</b>	<b>23.936</b>	<b>23.872</b>	<b>5.219</b>	<b>5.106</b>	<b>5.242</b>	<b>52</b>	<b>4</b>	<b>7</b>	<b>340</b>	<b>319</b>	<b>328</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/10/2014 01:46:51 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013	2011	2012	2013
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	3	56	30	0	0	12	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	6	5	7	18,67	12,4	15,86	9,5	23	9,14	3,33	3	4,29
<b>CATEGORIA D</b>	63	56	59	19,24	19,61	23,49	8,62	10,96	4,19	8,52	13,61	12,44
<b>CATEGORIA C</b>	204	198	200	11,56	8,69	26,84	8,34	6	13,47	6,96	8,07	8,49
<b>CATEGORIA B</b>	58	55	52	27,09	23,4	27,56	12,21	10,87	12,4	15,4	14,38	4,9
<b>CATEGORIA A</b>	32	29	28	21,47	13,69	25,5	22,28	8,59	9,39	11,69	5,24	9,61
<b>RESTANTE PERSONALE</b>	3	3	3	22,67	21,67	18,33	0	7,33	0	5,33	31,67	0,67
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>367</b>	<b>347</b>	<b>350</b>	<b>16,38</b>	<b>13,5</b>	<b>25,99</b>	<b>10,14</b>	<b>8,03</b>	<b>11,21</b>	<b>8,88</b>	<b>9,84</b>	<b>8,53</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 04/10/2014 01:46:51 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
Personale a tempo determinato	29	17,23	27	Retribuzioni, codice P015	362.236	449.778	313.134	valore medio	12.491	26.104	11.598
L.S.U.	0	0	0	Retribuzioni, codice P065	0	0	0	valore medio	-	-	-
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	36	13	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	210.598	93.806	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	5.850	7.216	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2011	2012	2013		2011	2012	2013	valori annui lordi	2011	2012	2013
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	110	95	1	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	895.262	695.000	1.903	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	8.139	7.316	1.903
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	2	2	0	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	21.282	20.000	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	10.641	10.000	-

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

DELIBERA DI GIUNTA COMUNALE N 404 DEL 26/06/2008

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO B	0	1	0	0	0	0	0	1	0
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	11	5	2	0	0	0	0	5	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	34	14	3	1	0	0	0	15	3
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	7	1	5	0	0	0	0	1	5
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	3	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	5	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	6	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	41	11	10	1	0	0	0	12	10
POSIZIONE ECONOMICA C5	225	79	65	1	1	1	0	81	66

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZIONE ECONOMICA C4	7	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	21	7	10	0	0	0	0	7	10
POSIZIONE ECONOMICA C2	4	1	2	0	0	0	0	1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	73	17	12	0	0	0	0	17	12
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	25	7	11	0	0	0	1	7	12
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	13	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	4	3	0	0	0	0	4	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	24	14	1	0	0	0	0	14	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	5	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	23	6	4	0	0	0	0	6	4
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	6	4	0	0	0	0	0	4	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	13	8	5	0	0	0	0	8	5
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	0	0	0	1	0	0	2	1	2
<b>TOTALE :</b>	<b>551</b>	<b>195</b>	<b>146</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>200</b>	<b>150</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	10	12	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA C	3	2	0	0	0	0	0	0	0	0	41	19	66	15
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	15	0
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	20	8
<b>TOTALE :</b>	<b>13</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>41</b>	<b>19</b>	<b>101</b>	<b>23</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	10	12
CATEGORIA C	0	0	0	0	0	0	3	2
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>13</b>	<b>14</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZ. RAPPORTO LAVORO - ART. 72, C. 11, L.133/08 E S.M.I.		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>9</b>

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	4	1	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	4	0	-	-	2	0	3	2	-	-	3	0	3	1	-	-	-	-	-	-	18
POSIZ. ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	0	4	-	-	-	-	-	-	6
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	3	8	2	0	0	1	-	-	1	0	1	0	4	1	1	0	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	1	3	1	3	1	5	0	28	17	10	12	26	30	6	2	0	2	-	-	147
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	-	-	1	0	0	1	1	0	0	1	5	7	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C2	1	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	7	7	8	2	0	1	-	-	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	29
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7	12	-	-	-	-	-	-	19

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
Qualifica																						
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	3	2	0	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	13	0	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	1	1	0	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3	1	3	2	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	2	2	6	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	13
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>27</b>	<b>22</b>	<b>21</b>	<b>10</b>	<b>15</b>	<b>5</b>	<b>8</b>	<b>5</b>	<b>31</b>	<b>17</b>	<b>19</b>	<b>17</b>	<b>70</b>	<b>67</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>350</b>	

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	1	0	1	1	1	0	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	4	1	10	2	-	-	-	-	18
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	0	1	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	2	0	0	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	0	1	1	4	2	3	2	0	0	1	7	1	-	-	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	9	9	23	21	38	25	11	10	-	-	-	-	147
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	2	1	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	1	1	3	3	5	2	0	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	1	0	2	0	1	1	4	4	2	3	4	2	2	1	0	1	1	0	-	-	-	-	29
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	4	5	7	1	1	-	-	-	-	19



Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	2	1	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	7	0	6	0	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	4	1	1	1	1	1	0	-	10
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	5	0	2	2	1	2	-	-	-	-	13
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	3
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>12</b>	<b>4</b>	<b>8</b>	<b>20</b>	<b>16</b>	<b>38</b>	<b>37</b>	<b>80</b>	<b>54</b>	<b>39</b>	<b>20</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>350</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	5	2	-	-	-	-	7
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	15	3	-	-	-	-	18
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	-	-	0	2	-	-	1	3	-	-	-	-	6
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	3	-	-	1	0	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	8	2	-	-	4	8	-	-	-	-	22
POSIZIONE ECONOMICA C5	2	0	78	65	-	-	1	1	-	-	-	-	147
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA C3	1	0	6	10	-	-	-	-	-	-	-	-	17
POSIZIONE ECONOMICA C2	-	-	1	1	-	-	0	1	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	14	2	-	-	3	7	0	3	-	-	29
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	4	6	3	6	-	-	-	-	-	-	-	-	19

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	0	2	3	-	-	-	-	-	-	-	-	7
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	12	0	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	15
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA B3	1	1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	3	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA A5	6	3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	10
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA A3	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	8	4	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	13
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	-	-	0	2	-	-	1	0	-	-	-	-	3
<b>Totale</b>	44	16	122	105	-	-	34	26	0	3	-	-	350

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	30	0	12	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	42
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	82	29	64	0	-	-	22	0	-	-	6	2	-	-	-	-	-	-	205
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	373	62	18	1	-	-	-	-	-	-	9	4	-	-	-	-	0	2	469
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	32	109	37	29	0	232	0	2	-	-	2	9	-	-	50	0	-	-	502
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	48	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	48
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	0	20	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	24
POSIZIONE ECONOMICA D3	42	79	4	0	-	-	0	33	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	163
POSIZIONE ECONOMICA D2	67	100	8	0	-	-	0	3	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	183

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	262	192	72	78	0	29	0	37	0	286	14	14	-	-	-	-	11	4	999
POSIZIONE ECONOMICA C5	2.213	1.755	1.135	981	183	266	247	300	3	3	122	102	0	1	190	0	9	4	7.514
POSIZIONE ECONOMICA C4	41	50	2	44	-	-	-	-	0	11	0	3	0	1	-	-	-	-	152
POSIZIONE ECONOMICA C3	242	329	55	247	-	-	0	3	-	-	6	12	-	-	-	-	-	-	894
POSIZIONE ECONOMICA C2	35	61	9	10	-	-	-	-	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	120
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	361	280	110	100	-	-	7	44	0	135	22	31	-	-	-	-	24	1	1.115
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	171	323	164	135	-	-	19	34	-	-	15	21	-	-	-	-	-	-	882
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	145	76	30	38	-	-	2	29	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	324
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	409	19	109	24	-	-	17	23	-	-	33	0	-	-	-	-	-	-	634

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	11	0	10	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	24
POSIZIONE ECONOMICA B3	80	54	6	7	-	-	0	11	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	162
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	145	0	122	0	-	-	34	0	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	307
POSIZIONE ECONOMICA A5	195	115	65	67	-	-	-	-	-	-	5	3	-	-	-	-	-	-	450
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	25	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	26
POSIZIONE ECONOMICA A3	98	0	14	0	-	-	8	0	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	125
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	195	86	38	78	0	230	0	3	-	-	9	6	-	-	-	-	-	-	645
COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL	10	45	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	57
<b>Totale</b>	5.276	3.820	2.074	1.850	183	757	356	524	3	435	262	225	0	2	240	0	44	15	16.066

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGREARIO B	12	39.979	-	1.099	7.268	-	-	-	48.346
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	77	256.533	-	1.480	43.713	-	-	-	301.726
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	210	495.997	-	9.999	54.064	-	-	-	560.060
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3	59,96	132.470	-	3.055	13.824	-	-	-	149.349
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	12	25.378	-	-	2.823	-	-	-	28.201
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	12	24.338	-	-	2.736	-	-	-	27.074
POSIZIONE ECONOMICA D3	60	121.691	-	3.248	12.945	-	-	-	137.884
POSIZIONE ECONOMICA D2	60	111.019	-	3.637	12.537	-	-	-	127.193
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	238,49	420.688	-	4.988	39.104	492	2.286	915	466.643

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	<b>N° Mesi</b>	<b>Importo</b>							
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	1.738,13	3.172.284	-	67.949	271.989	334	-	47	3.512.509
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	48	84.480	-	2.127	7.270	-	-	46	93.831
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	204	348.034	-	7.941	29.882	-	-	-	385.857
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	36	59.754	-	-	5.017	-	-	-	64.771
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	312	505.808	-	2.062	42.697	-	-	-	550.567
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	229,08	379.478	-	10.465	32.813	-	-	-	422.756
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	82	130.815	-	4.199	11.328	-	-	-	146.342
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	203	318.182	-	7.543	27.363	-	-	-	353.088
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	12	18.497	-	500	1.595	-	-	-	20.592
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	60	91.150	-	728	7.714	-	-	-	99.592
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	60	86.224	-	-	7.239	-	-	-	93.463
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	130	190.013	-	4.682	16.338	-	-	-	211.033

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	12	17.184	-	720	1.503	-	-	-	19.407
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	48	67.537	-	-	5.670	-	-	-	73.207
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	153	208.011	-	-	17.473	-	-	-	225.484
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	30	34.201	-	-	2.874	-	-	-	37.075
<b>Totale</b>	4.098,66	7.339.745	-	136.422	677.779	826	2.286	1.008	8.156.050

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>	242	0	0	45.891	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	1.864	463	0	264.153	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	3.719	0	0	136.275	0	10.868	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	993	648	0	29.080	0	3.074	21.224
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	380	0	0	13.846	0	1.246	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	183	0	0	8.308	0	623	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	913	0	0	29.492	0	3.109	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	833	0	0	34.954	0	3.100	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	3.155	0	0	34.577	0	12.162	2.462

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	23.795	53.483	0	0	0	78.043	30.224
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	634	0	0	0	0	2.183	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	2.611	6.102	3.650	0	0	9.072	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	448	2.135	0	0	0	1.601	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	3.794	7.269	700	0	0	14.042	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	2.845	0	0	0	0	8.787	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	981	0	0	0	0	3.161	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	2.387	0	0	0	0	7.853	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	139	0	0	0	0	459	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	683	0	0	0	0	2.339	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	647	0	0	0	0	2.212	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	1.425	0	0	0	0	4.139	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	129	0	0	0	0	389	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	506	0	0	0	0	1.540	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	1.561	0	0	0	0	4.856	4.195
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	257	0	0	0	0	825	0
<b>TOTALE</b>	<b>55.124</b>	<b>70.100</b>	<b>4.350</b>	<b>596.576</b>	<b>0</b>	<b>175.683</b>	<b>58.105</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO B</b>	0	0	0	0	0	0	11.308	0	0	1.905	1.891	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMI NATO</b>	0	0	0	0	0	78	0	1.889	0	634	5.828	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	387	0	29.567	0	73.845	0	5.032	2.771	6.590
<b>POSIZ.ECO N. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	1.472	0	0	0	0	0	688	471	11.107
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO</b>	0	0	0	0	0	543	0	0	0	0	0	1.237



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODOTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	0	151	0	0	0	0	0	694
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	6.471
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D2</b>	0	0	0	0	0	2.274	0	0	0	0	0	7.020
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	0	0	5.744	0	21.077	0	1.063	0	11.940	6.111	24.798

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	24.534	0	0	0	18.881	0	893	0	63.909	98.485	139.412
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	1.098	0	0	0	0	0	0	0	169	0	9.342
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	2.652	0	0	0	6.770	0	340	0	1.895	4.052	9.814
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C2</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.122	1.500	1.163

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	4.801	0	0	0	11.659	0	723	0	6.374	12.048	29.013
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	6.628	0	0	0	0	0	0	0	1.760	3.808	40.479
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	2.122	0	0	0	0	0	0	0	2.245	1.743	8.798
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	5.611	0	0	0	1.458	0	0	0	5.724	9.316	43.313

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	244	0	0	0	0	0	0	0	111	65	960
<b>POSIZIONE ECONOMIC A B3</b>	0	1.790	0	0	0	0	0	0	0	1.438	782	7.005
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	1.745	0	0	0	0	0	0	0	1.319	418	2.272
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A5</b>	0	3.537	0	0	0	0	0	0	0	1.660	4.387	14.494

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A4</b>	0	248	0	0	0	0	0	0	0	0	65	449
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A3</b>	0	1.437	0	0	0	0	0	0	0	1.406	3.123	13.705
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO A1</b>	0	4.600	0	0	0	0	0	0	0	2.839	6.312	34.132
<b>COLLABO RATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	3.830
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>61.047</b>	<b>0</b>	<b>7.603</b>	<b>0</b>	<b>92.458</b>	<b>11.308</b>	<b>78.753</b>	<b>0</b>	<b>112.170</b>	<b>163.176</b>	<b>416.098</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO B</b>	<b>61.237</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>274.909</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>269.054</b>
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>68.757</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>17.252</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>9.959</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>39.985</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	<b>48.181</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>123.089</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>531.659</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>13.426</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>46.958</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C2</b>	<b>7.969</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>90.423</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>64.307</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>19.050</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>75.662</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>1.978</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA B3</b>	<b>14.037</b>

<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>8.613</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	<b>29.642</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	<b>1.280</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A3</b>	<b>21.717</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1</b>	<b>58.495</b>
<b>COLLABORATORE A T.D. ART. 90 TUEL</b>	<b>4.912</b>
<b>TOTALE</b>	<b>1.902.551</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - No

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	67.048
GESTIONE MENSE	563.713
EROGAZIONE BUONI PASTO	200.000
FORMAZIONE DEL PERSONALE	1.468
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	1.903
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	313.134
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	5.237
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2.815.925
IRAP	802.358
<b>Totale</b>	<b>4.770.786</b>

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	1.678.068	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	16.307	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	1.694.375	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	12.847	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-91.772	0
totale Risorse variabili Fondo unico	-78.925	0
totale Fondo unico	1.615.450	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	171.087
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	648.792
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	819.879
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - CONTR	0	341.465

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	9.716
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	334.572
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	685.753
<b>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	109.818
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Fondo unico	0	109.818
totale Fondo unico	0	1.615.450
<b>Totale</b>	<b>1.615.450</b>	<b>1.615.450</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	362.810	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 23. CC. 1,3)	14.692	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4 CC. 1,4)	14.258	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 16 CC. 1,4)	14.940	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	7.448	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	414.148	0
totale Risorse posizione risultato	414.148	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	0	287.266
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	57.453
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	344.719
<b>(eventuali) Destinazioni ancora da regolare</b>		
RISORSE ANCORA DA CONTRATTARE	0	69.429
totale (eventuali) Destinazioni ancora da regolare Risorse posizione risultato	0	69.429

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
	0	414.148
totale Risorse posizione risultato		
<b>Totale</b>	<b>414.148</b>	<b>414.148</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	8156050	12500000	
Totale T13	1902551		
Assegno T14	67048		
L010 - GESTIONE MENSE	563713	731000	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	200000	200000	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	1468	4333	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	15000	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	1903	1904	
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	0	0	
L110 - ALTRE SPESE	0	0	
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	313134	314000	
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	5237	10999	
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	2815925	0	

P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0
P061 - IRAP	802358	824247
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	0	0
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>14829387</b>	<b>14601483</b>
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>14829387</b>	<b>14601483</b>

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 00184530640**

**Codice Fiscale : 00184530640**

**Telefono : 00825 200393**

**Fax : 00825 200394**

**Email : [adriana.speranza@comune.avellino.it](mailto:adriana.speranza@comune.avellino.it)**

**Via : PIAZZA DEL POPOLO**

**Numero Civico : 1**

**C.A.P. : 83100**

**Città : AVELLINO**

**Provincia : AV**

**Codice Catastale : A509**

**Popolazione residente : 54706**

**Superficie(Kmq) : 30.55**

**Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.avellino.it](http://www.comune.avellino.it)**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
SPERANZA	ADRIANA	00825200393	00825200394	adriana.speranza@comune.avellino.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
RESCIGNO	GAETANA	00825200395	00825200394	tania.rescigno@comune.avellino.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

## **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	1
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	0
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	7295
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	26
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	1
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	0
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	57
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	9
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

<b>UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO</b>	<b>0</b>
<b>N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010</b>	<b>0</b>

**Suggerimenti :**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
BARRETTA	OTTAVIANO	ottaviano@studiocommercial esantoro.it
PELLEGRINO	ANTONIO	antoniopellegrino@Katamail. com
SAVINO	ANTONIO	antoniosavino@studioantonio savino.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	22.91
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	0
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	0
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1

<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>60</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	<b>0</b>
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	<b>0</b>

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	29/01/2014
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	17/02/2014
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	27/02/2014
ANNUALITA' PIU' RECENTE PER LA QUALE RISULTA COSTITUITO E CERTIFICATO IL FONDO/I PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	1960958
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	1615450
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	4
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	1882520
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (NON COMPILARE)	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 1615450 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 1882520)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo		360000
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio		360000
NON COMPILARE		0
NON COMPILARE		0
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?		SI
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa?		NO
Per scelta dell'organo politico?		NO
Sulla base di altri fattori?		NO
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	20	<b>9000</b>
	9	<b>8000</b>
	14	<b>6000</b>
	0	<b>0</b>
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	0
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	0

PERCENTUALE	0
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	0
PERCENTUALE	0
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI



NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2013:	14/07/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	30/07/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	30/07/2010
Annualità più recente per la quale risulta costituito e certificato il Fondo/i per la contrattazione integrativa:	2010
Fondo 2010 (corrisponde al totale della tabella 15 Conto Annuale del 2010)	414148
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	414148
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE A QUELLA DEL PERSONALE AI SENSI ART. 9 C. 2-BIS SECONDA PARTE (NB NON INSERIRE IL SEGNO "-")	0
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (SEGNO "+": ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC. / SEGNO "-": ES. DECURTAZIONI PER RECUPERI)	+0
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	414148
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO (non compilare)	1
Il valore esposto alla domanda 3, pari a 414148 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 414148)	

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		0
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	6	45100
	1	40000
	0	0
	0	0
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	NO
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ EFFETTIVAMENTE EROGATA CON RIFERIMENTO AL FONDO DELL'ANNUALITÀ CORRENTE	0
IMPORTO TOTALE DELLA PREMIALITÀ NON EROGATA A SEGUITO DI VALUTAZIONE NON PIENA	0
NON COMPILARE	0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI



IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	SI
IN FORMA ASSOCIATA	NO
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0

NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	0
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA