



Comune di Avellino

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

31/05/2017

N. 163

OGGETTO: SISTEMA DI VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE.

L'anno duemiladiciassette il giorno trentuno del mese di maggio alle ore 13,00 nella sala delle adunanze del Comune suddetto si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede il Sig. Foti Paolo
nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti e assenti, i seguenti Sigg. Assessori:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTE
FOTI PAOLO	SINDACO	SI
I AVERONE MARIA ELENA	ASSESSORE	SI
TOMASONE UGO	ASSESSORE	SI
PREZIOSI COSTANTINO	ASSESSORE	SI
MELE TERESA	ASSESSORE	SI
PENNA AUGUSTO	ASSESSORE	SI
VALENTINO PAOLA	ASSESSORE	SI
GAMBARDELLA BRUNO	ASSESSORE	NO
CARBONE ANNA	ASSESSORE	NO
IANNACCONI ARTURO	ASSESSORE	NO

Partecipa il Segretario Generale Feola dott. Riccardo - Incaricato della redazione del verbale.

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione hanno espresso parere, ai sensi dell'art. 49 del D.L.G.S. 267/2000

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica, esprime parere:
FAVOREVOLE
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile, esprime parere:
FAVOREVOLE
- su proposta dell'Assessore Carbone Anna

Su proposta del Sindaco e degli Assessori al Personale e alla Trasparenza

LA GIUNTA

Premesso:

- **che** il D.lgs. n. 286/1999 prevede espressamente che nelle Pubbliche Amministrazioni siano istituiti servizi di controllo interno e i Nuclei di Valutazione con il compito di verificare, mediante comparazioni valutative dei costi e dei rendimenti, la realizzazione degli obiettivi, la corretta ed economica gestione delle risorse umane ed il buon andamento dell'azione amministrativa;
- **che**, in data 15 novembre 2009, è entrato in vigore il D.lgs. n. 150/2009 (c.d. "Riforma Brunetta") in materia di produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni e che le nuove norme hanno, tra l'altro, introdotto principi afferenti l'organizzazione, la trasparenza dell'azione amministrativa, il miglioramento dell'efficienza e della produttività, la responsabilità delle strutture apicali della Pubblica Amministrazione, cui dovevano essere adeguati gli ordinamenti locali, entro i termini indicati dallo stesso decreto legislativo;
- **che** la c.d. Riforma Brunetta riguarda il sistema di valutazione delle strutture e dei dirigenti e, in particolare, tra i soggetti di questo processo, i Nuclei Interni di Valutazione;
- **che** l'art. 7 del D.lgs. n. 150/2009, rubricato "sistema di valutazione e gestione delle performance", contenente principi a cui gli enti locali dovevano adeguarsi entro il termine del 31/12/2010, fissato dall'art. 16 del medesimo decreto, ha statuito che le Amministrazioni Pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa ed individuale e che allo svolgimento di tali funzioni concorre, tra gli altri, anche il c.d. "Organismo Indipendente di Valutazione", il quale, ai sensi dell'art. 14 del D.lgs. n. 150/2009, sostituisce i servizi di controllo interno, comunque denominati, di cui al D.lgs. n. 286/1999;
- **che**, all'esito della procedura di scelta dei componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione, effettuata ai sensi della normativa vigente, della Delibera Civit n. 12/2013 e dell'apposito Regolamento adottato con Delibera di G.C. n. 31 del 29/08/2013, con Decreto Sindacale del 31/1/2014 si procedeva alla nomina dei componenti l'O.I.V. nelle persone delle Dott.sse Serena d'Agostino, Mita Marra e Carmen Pedicino per la durata di anni tre a decorrere dalla pubblicazione del predetto decreto sindacale (avvenuta all'Albo Pretorio in data 3.2.2014) e comunque per un tempo non superiore a quello stabilito dalla legge;
- **che** con delibera n. 74 del 13.3.2014 la Giunta C. prendeva atto della nomina costituzione funzionamento e compenso dei componenti dell'OIV;
- **che** con i decreti sindacali prot. n. 13252 del 20.2.2017 con cui è stato prorogare l'incarico di componenti dell'OIV alle dott.sse Serena d'Agostino, Mita Marra e Carmen Pedicino, per tre anni, sino al 31 dicembre 2019, ovvero sino alla nomina del nuovo OIV secondo la disciplina di cui al D.P.R. n. 150/2016 e al Decreto Ministeriale previsto dall'art. 6 del D.P.R. n. 150/2016 e comunque per un tempo non superiore a quello stabilito dalla legge;
- **che** con delibera n. 156 del 26.5.2017 la Giunta C. prendeva atto della proroga dei componenti dell'OIV;
- **Visto** l'art. 147 del d.lgs. n. 267/2000;

- **Considerato necessario**, stante le intervenute modifiche legislative, modificare i criteri vigenti per la valutazione delle prestazioni dei dirigenti, approvati con delibera della Giunta C. n. 318 del 17.7.2007;
- **Considerato che** il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi indica all'art. 34 l'oggetto e i principi ai quali si deve ispirare la valutazione dell'attività e delle prestazioni dei dirigenti;
- **Che** il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi al medesimo articolo comma 4 prevede che i criteri di valutazione sono proposti dall'OIV ed adottati con provvedimento di Giunta C., nel rispetto delle relazioni sindacali previste dai contratti collettivi di lavoro;
- **Visto** il Sistema di Valutazione della Performance presentato dall'OIV e i criteri per la valutazione delle prestazioni dei dirigenti predisposti;
- **Visto** l'art. 9 comma 2 lettera h del medesimo regolamento che prevede che i criteri per la valutazione della prestazione dei dirigenti sono oggetto di parere preventivo ma non vincolante da parte del Comitato di Direzione;
- **Preso atto** che il Comitato di Direzione in data 4.4.2017 ha espresso parere favorevole ai criteri di valutazione delle prestazioni dei dirigenti e al Sistema di Valutazione della Performance presentato dall'OIV, pur presentando delle osservazioni motivate ed accolte dall'OIV;
- **Visto** l'art. 6 comma 2 lettera b del CCNL del 22.2.2006 che prevede che i criteri generali relativi alla modalità di determinazione e di attribuzione della retribuzione collegata ai risultati sono oggetto di concertazione;
- **Visto** il parere di regolarità tecnica;
- **Visto** il parere di regolarità contabile;

Con votazione unanime e palese, espressa nei modi di legge

DELIBERA

1. Di approvare il Sistema di Valutazione della Performance presentato dall'OIV e riportato nel documento allegato;
2. di dichiarare, con separata e unanime votazione, l'immediata eseguibilità del presente atto ai sensi dell'art. 134, co. IV, del D.lgs. n. 267/2000.

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Lì, _____

Della sujestesa deliberazione, ai sensi dell'art. 124 Decreto Legislativo n. 267/2000, viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to

L'oggetto della sujestesa deliberazione è stato comunicato, con lettera n. _____ in data _____, ai signori capigruppo consiliari così come previsto nell'art. 125 Decreto Legislativo n. 267/2000.

Il Messo Comunale
f.to

Il Funzionario Atti G.C.
f.to

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- E' stata affissa all'albo pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal _____ come prescritto dall'art. 124 per rimanervi come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Leg.vo n. 267/2000;
- E' divenuta esecutiva il _____
- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4 D.L. n. 267/2000);

Avellino, lì _____

IL SEGRETARIO GENERALE