

Le news al femminile:

notizie e informazioni dal mondo del lavoro

Il cercolavoro:

opportunità dal mondo del lavoro

questi i siti che gli utenti potranno autonomamente consultare per inserire il loro cv e/o consultare le offerte di lavoro

- www.adecco.it

- www.manpower.it

- www.tempor.it

- www.adinterim.it

- www.interinaleitalia.it

- www.tempor.it

queste le offerte di lavoro che vi segnaliamo

Napoli e provincia

Addette Telemarketing

Azienda: Global Contact srl - Sede: Napoli

http://www.assioma.org/scheda_offerta

Addetti al servizio tecnico

Azienda: Cozzolino S.r.l. - Sede: Nola (NA)

http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Agenti di vendita

Azienda: Telecentro - Sede: Napoli

http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Agenti di vendita

Azienda: Lem - Sede: Napoli -

http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Agenti di vendita

Azienda: Lem - Sede: Napoli

http://www.assioma.org/scheda_offerta

Agenti di vendita

Azienda: Global Contact srl - Sede: Napoli

http://www.assioma.org/scheda_offerta

Agenti/venditori/procacciatori affari

Azienda: Ipsoa Editore - Sede: Napoli -

http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Analisti/Programmatori, Sistemisti, Db

Azienda: Dany Informatica s.r.l. - Sede: Napoli -

<http://www.assioma.org/scheda>

Analisti/Programmatori, Sistemisti, Db
Azienda: Global Consulting - Sede: Napoli -
<http://www.assioma.org/scheda>

Capo progetto tecnico
Azienda: Pharos s.r.l. - Sede: Pomigliano D'arco (NA)
http://www.assioma.org/scheda_offerta

Consulenti - Venditori
Azienda: Gate s.r.l. - Sede: Na-Ce-Av-Sa
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Consulenti Finanziari
Azienda: Armonia - Sede: Napoli
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Corso gratuito con stage
Azienda: Serifo - Sede: Napoli
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Corso gratuito finalizzato all'assunzione
Azienda: Consorzio Euroform3 - Sede: Milano
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Diplomati e/o Laureati
Azienda: B r u f i n - Sede: Napoli
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Disegnatore tecnico e progettista
Azienda: Eurointerim S.p.a. - Sede: Napoli
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Elettricista esperto
Azienda: i.te.m. impianti tecnologici meridionali - Sede: Nola (NA)
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Franchising
Azienda: Inservice - Sede: Campania
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Idraulico
Azienda: Eurointerim S.p.a. - Sede: Napoli
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Magazziniere
Azienda: Eurointerim S.p.a. - Sede: Napoli
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Manutentore elettrico
Azienda: Eurointerim S.p.a. - Sede: Napoli
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Manutentore elettrico
Azienda: Italia Lavora - Sede: Napoli
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Meccanico
Azienda: QuandoccoRre interinale - Sede: Napoli centro
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Muratore

Azienda: Eurointerim S.p.a. - Sede: Napoli
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Operatrice Telemarketing

Azienda: Telecentro - Sede: Napoli
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Progettisti

Azienda: e-work - Sede: Napoli
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Programmatore

Azienda: Gevi - Sede: Napoli
http://www.assioma.org/scheda_offerta

Programmatore

Azienda: Openjob s.p.a. - Sede: Napoli
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Programmatori java, delphi, vb

Azienda: Mcreferences - Sede: Portici (NA)
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Responsabile amministrativo

Azienda: Altro Lavoro - Sede: Napoli
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Responsabile commerciale di zona

Azienda: Pharos s.r.l. - Sede: Napoli / Roma
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Responsabile di magazzino

Azienda: Quandocorre interinale - Sede: Provincia di Napoli
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Responsabile marketing e vendite

Azienda: Lavoro mio S.p.a. - Sede: Caivano (NA)
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Responsabile qualità

Azienda: Cozzolino S.r.l. - Sede: Nola (NA)
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Responsabile tecnico

Azienda: i.te.m. impianti tecnologici meridionali - Sede: Nola (NA)
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Responsabile Ufficio Gare/Appalti

Azienda: Altro Lavoro - Sede: Napoli
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Responsabile Ufficio Gare/Appalti

Azienda: i.te.m. impianti tecnologici meridionali - Sede: Nola (NA)
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Sistemista Junior

Azienda: Business & Languages - Sede: Napoli
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Tecnico Programmatore PLC
Azienda: Global Consulting - Sede: Napoli
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Tibco Snr/Jnr
Azienda: Compagnia dell'arte - Sede: Napoli
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Venditore
Azienda: Compagnia dell'arte - Sede: Campania
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Venditore
Azienda: napolano maddalena - Sede: Napoli
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Venditore
Azienda: Schiavi Communication - Sede: Villaricca (NA)
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Venditore servizi informatici e telematici
Azienda: Wallysoft - Sede: Napoli
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Caserta e provincia

Acquisitore
Azienda: Dea professionale - Sede: Caserta/Benevento
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Addetti macchine a controllo numerico
Azienda: Eurointerim S.p.a. - Sede: Caserta
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Addetti ufficio estero
Azienda: QuandoccoRre interinale - Sede: Caserta
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Commerciale / Responsabile Clienti
Azienda: openjob s.p.a. - Sede: Caserta
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Consulente
Azienda: mobri' Mobili per Sempre - Sede: Caserta
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Consulenti settore Telecomunicazioni (Rif. TLC)
Azienda: netcom - Sede: Campania
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Contabile
Azienda: Eurointerim S.p.a. - Sede: Caserta
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

elettricisti su impianti civili ed industriali
Azienda: Lavoro mio S.p.a. - Sede: Succivo (CE)
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Ing. Meccanico/Aereospaziale
Azienda: Lavoro mio S.p.a. - Sede: Marcianise (CE)
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Manutentore elettrico

Azienda: QuandoccoRre interinale - Sede: Caserta sud
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Manutentore Meccanico

Azienda: Lavoro mio S.p.a. - Sede: Marcianise (CE)
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Marketing

Azienda: mobri' Mobili per Sempre - Sede: Caserta
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Operaio alimentare

Azienda: Lavoro mio S.p.a. - Sede: Caserta
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Responsabile

Azienda: Altro Lavoro - Sede: Caserta
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Saldatore

Azienda: Lavoro mio S.p.a. - Sede: Marcianise (CE)
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Segretaria

Azienda: Italia Lavora - Sede: Aversa (CE)
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Venditore

Azienda: Schiavi Communication - Sede: Caserta
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Venditore servizi informatici e telematici

Azienda: Wallysoft - Sede: Caserta
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Salerno e provincia

Agenti/venditori/procacciatori affari

Azienda: Ipsoa Editore - Sede: Salerno
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Venditore servizi informatici e telematici

Azienda: Wallysoft - Sede: Salerno
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Avellino e provincia

Agenti di vendita

Azienda: Lem - Sede: Avellino
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Analista programmatore

Azienda: Programs & Projects Consulting - Sede: Avellino
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Docente

Azienda: Programs & Projects Consulting - Sede: Avellino
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Docente

Azienda: Programs & Projects Consulting - Sede: Avellino
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Docente

Azienda: Programs & Projects Consulting - Sede: Avellino
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Docente

Azienda: Programs & Projects Consulting - Sede: Avellino
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Docente

Azienda: Programs & Projects Consulting - Sede: Avellino
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Ingegnere chimico

Azienda: Italia Lavora - Sede: Avellino
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Manutentore Meccanico

Azienda: QuandoccoRe interinale - Sede: Avellino Ovest
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Programmatore Junior

Azienda: Programs & Projects Consulting - Sede: Avellino
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Segretaria

Azienda: Programs & Projects Consulting - Sede: Avellino
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Web designer

Azienda: Programs & Projects Consulting - Sede: Avellino
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Benevento e provincia

Agenti

Azienda: Dea professionale - Sede: Caserta/Benevento
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Agenti di vendita

Azienda: lem - Sede: Benevento
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Consulenti - Venditori

Azienda: netcom - Sede: Campania
http://www.assioma.org/scheda_offerta.

Per saperne di più:

corsi di aggiornamento e/o avviamento alla professione

questi i siti dove reperire utili informazioni in materia di formazione professionale in ambito locale:

- www.regione.campania.it

- www.provincia.napoli.it

- www.comune.napoli.it

- www.provincia.avellino.it
 - www.comune.avellino.it
 - www.confcommercio.avellino.it
 - www.formez.it
 - www.na.camcom.it
 - www.denaro.it
- e nazionale
- www.formaper.it
 - www.europalavoro.it
 - www.fondosocialeuropeo.it
 - www.occupati.rai.it
 - www.ifts.it
 - www.istud.it
 - www.sviluppoitalia.it
 - www.sportellostage.it
 - www.ifo.it
 -

Corsi gratuiti

Formaper, insieme a importanti partner, nel quadro di un progetto formativo Fondo Sociale Europeo/Ministero del Lavoro/Regione Lombardia realizza **corsi gratuiti** altamente qualificati per preparare giovani e adulti all'inserimento nel mondo del lavoro.

Tecniche di marketing sociale e fund raising
scadenza per le domande di ammissione: 13 ottobre

Esperto in category management
scadenza per le domande di ammissione: 24 ottobre

Esperto in category management
scadenza per le domande di ammissione: 24 ottobre

Web marketing communication
scadenza per le domande di ammissione: 24 ottobre

Tecniche di gestione dell'ambiente e dello sviluppo sostenibile
scadenza per le domande di ammissione: 24 ottobre

Per maggiori dettagli consultare il sito www.formaper.it

Corso per Financial Adviser:

organizzato da Denaro Sei, società di formazione del gruppo Il Denaro, in collaborazione con la Facoltà di Economia della Seconda Università di Napoli e con il patrocinio dell'ANASF (Associazione Nazionale dei Promotori Finanziari). Il corso di Financial Adviser intende formare figure professionali altamente specializzate in grado di operare con successo nel settore della pianificazione finanziaria.

Per maggiori dettagli consultare il sito www.denato.it

Ifoa, centro di formazione e servizi delle camere di commercio, organizza i seguenti corsi gratuiti destinati a giovani diplomati:

Scuola Superiore di Integrated Engineering
Sede: Reggio Emilia durata: 3 semestri

Scuola Superiore di Commercio Elettronico, Marketing e Vendite
Sede: Piacenza durata: 4 semestri (2400 ore)

Scuola Superiore di Commercio Elettronico, Marketing e Vendite
Sede: Ferrara durata: 4 semestri (2400 ore)

Scuola Superiore di Commercio e Distribuzione
Sede: Ferrara durata: 4 semestri (2400 ore)

Scuola Superiore di Informatica
Sede: Bologna durata: 4 semestri (2400 ore)

Percorso IFTS di Management dei Processi Industriali
Sede: Pavia durata: 3 semestri (1800 ore)

Percorso IFTS di Integrated Engineering
Sede: Pavia durata: 3 semestri (1800 ore)

Percorso IFTS di Organizzazione Tecnico Produttiva dell'Impresa Moda
Sede: Mantova durata 2 semestri (1600 ore)

Scuola Superiore di Informatica
Sede: Matera durata: 2 semestri (1200 ore)

Scuola Superiore di E-Commerce, Vendite e Marketing (servizi, turismo, abbigliamento e agroalimentare)
Sede: Lecce durata: 4 semestri (2400 ore)

Scuola Superiore di Integrated Engineering
Sede: Bari durata: 3 semestri (1800 ore)

Scuola Superiore di Telecomunicazioni
Sede: Bari durata: 4 semestri (2400 ore)

Per maggiori dettagli consulta il sito www.ifts.it

Corso gratuito di tecnico per il monitoraggio e la gestione del territorio e dell'ambiente
Durata: da ottobre 2003 a giugno 2004 (1200 ore annuali di cui 360 di stage in azienda)

Per maggiori informazioni:
Engim tel. 0112166298 fax 011257912

Il Fondo Sociale Europeo organizza una serie di corsi gratuiti destinati a giovani diplomati e/o laureati

Categorie:

Ambiente e territorio

Corso in marketing territoriale e sviluppo locale
Sede del corso: Milano durata: ottobre - 2003 maggio - 2004

Corso per esperto di sistemi di gestione ambientale nel settore agroindustriale
Sede del corso: Firenze durata: ottobre - 2003 dicembre - 2003

Artigianato

Corso per tecnico dell'incastonatura

Sede del corso: Vicenza durata: novembre - 2003 maggio - 2004

Corso per orologiaio riparatore

Sede del corso: Roma durata: ottobre - 2003 giugno - 2005

Corso per orafo di base

Sede del corso: Vicenza durata: ottobre - 2003 giugno - 2005

Corso di specializzazione nell'incastonatura orafa

Sede del corso: Vicenza durata: gennaio - 2004 maggio - 2004

Corso di specializzazione in modellistica orafa

Sede del corso: Vicenza durata: gennaio - 2004 maggio - 2004

Commercio

addetto/addetta alle vendite

Sede del corso: Lecco durata: ottobre - 2003 febbraio 2004

Economia

Corso addetto al controllo di gestione

Sede del corso: Altavilla Vicentina durata :novembre - 2003 aprile - 2004

Formazione

Corso di tecniche di progettazione della formazione professionale

Sede del corso: Milano durata: ottobre - 2003 aprile - 2004

Corso per nuovi operatori per l'orientamento

Sede del corso: Firenze durata: ottobre - 2003 aprile - 2004

Corso per tecniche di gestione di progetti di formazione professionale

Sede del corso: Milano durata: ottobre - 2003 maggio - 2004

Industria

Corso di perfezionamento per esperti nella gestione industriale delle aziende alimentari

Sede del corso: Milano durata: novembre - 2003 maggio - 2004

Corso di perfezionamento per esperti nella gestione industriale delle aziende farmaceutiche

Sede del corso: Milano durata: novembre - 2003 maggio - 2004

Informatica/telecomunicazioni

Master in multimedia 3d developer

Sede del corso: Villorba (TV) durata: ottobre - 2003 marzo - 2004

Corso in gestione della sicurezza informatica

Sede del corso: Milano durata: ottobre - 2003 maggio - 2004

Tecnico Informatico

Sede del corso: Venezia/Mestre durata: ottobre - 2003 maggio - 2004

Corso it/tlc nelle piccole/medie imprese

Sede del corso: Milano durata: ottobre - 2003 giugno - 2004

Marketing

Corso per esperto in commercio estero e marketing internazionale

Sede del corso: Altavilla vicentina durata: novembre - 2003 aprile - 2004

Corso di marketing e p.r. per la professione di account

Sede del corso: Verona- durata: ottobre - 2003 giugno - 2004

Qualità

Sistema di qualità per i servizi

Sede del corso: Milano durata: ottobre - 2003 maggio - 2004

Spettacolo

Corso di line producer/operatore/trice di produzione

Sede del corso: Milano durata del corso: ottobre - 2003 aprile - 2004

Corso per scenografi e costumisti realizzatori

Sede del corso: Milano durata: ottobre - 2003 giugno - 2005

Ristorazione

Corso per pizzaiolo/a gastronomo/a

Sede del corso: Milano durata: ottobre - 2003 giugno - 2004

Per maggiori dettagli su tutti i corsi sopra descritti consultare il sito www.formazionein.it

Finanziamenti ed agevolazioni:

gli strumenti per poter realizzare un'idea imprenditoriale di successo

Legge 488/92

La legge 488/92, così come le altre riguardanti il sistema di incentivazione, si rifà alle regole dell'Unione Europea; gli elementi base della materia vengono infatti definiti da norme e direttive comunitarie che sono state recepite dal nostro ordinamento.

Ecco alcuni esempi:

- definizione dei territori, loro individuazione ai fini agevolativi e relativa graduazione degli incentivi;
- definizione delle iniziative agevolabili;
- parametri per l'individuazione della categoria di piccola e media impresa;
- misura massima delle agevolazioni espresse in Equivalente Sovvenzione Netto ed in Equivalente Sovvenzione Lordo.

Le risorse finanziarie erogabili dalla legge 488/92 sono la somma degli stanziamenti dello Stato e di quelli dei Fondi Strutturali dell'Unione Europea.

I Graduatorie ed indicatori

La caratteristica innovativa della Legge 488/92 è la trasparenza dei criteri usati per la formazione delle graduatorie per la concessione dei contributi; queste vengono infatti elaborate sulla base di cinque indicatori studiati per premiare le aziende che oggettivamente hanno più probabilità di completare i progetti e di occupazione.

I cinque indicatori sono:

1. percentuale di capitale proprio impiegato nell'iniziativa;
2. numero di posti di lavoro in relazione all'investimento complessivo;
3. percentuale di contributo richiesto sull'ammontare del contributo massimo concedibile;
4. prestazione ambientale dell'iniziativa: questa è individuata con riferimento al contenimento e alla riduzione degli impatti ambientali e dei consumi di risorse naturali;
5. provenienza regionale: ogni regione, tenendo conto delle proprie esigenze di programmazione e sviluppo, individua delle priorità con riferimento alle aree del territorio, ai settori merceologici e alle tipologie di investimenti ammissibili alle agevolazioni.

II Settori ammissibili

Possono accedere alle agevolazioni le seguenti attività:

- attività estrattive;
- attività manifatturiere;
- industrie alimentari, delle bevande e del tabacco;
- industrie tessili e dell'abbigliamento;
- industrie conciarie, fabbricazione di prodotti in cuoio, pelle e similari;
- industria del legno e dei prodotti in legno;
- fabbricazione delle carta, stampa ed editoria;
- fabbricazione di coke, raffinerie di petrolio, combustibili;
- fabbricazione di prodotti chimici e di fibre sintetiche e artificiali;
- fabbricazione di prodotti della lavorazione di minerali non metalliferi (vetro, ecc.);
- produzione di metallo e fabbricazione di prodotti in metallo;
- fabbricazione di macchine ed apparecchi meccanici;
- fabbricazione di macchine elettriche e di apparecchiature elettriche ed - ottiche;

- fabbricazione di mezzi di trasporto;
- altre industrie manifatturiere (es. mobili);
- fornitura di servizi;
- servizi di informatica e connessi servizi di formazione professionale;
- servizi di trasferimento tecnologico e di intermediazione dell'informazione;
- servizi di consulenza tecnica-economica;
- attività di produzione e distribuzione di energia elettrica, vapore e acqua calda.

III Soggetti beneficiari

Le aziende beneficiarie della Legge 488/92 possono essere:

- ditte individuali titolari di Partita IVA;
- tutte le tipologie di società iscritte alla Camera di Commercio.

Entrambe le tipologie di aziende si distinguono in Piccole, Media e Grandi imprese e di conseguenza ottengono diverse intensità di equivalente sovvenzione lordo e netto.

IV Iniziative ammissibili

Gli investimenti ammissibili ai sensi della Legge 488/92 devono essere finalizzati a:

- nuovi insediamenti produttivi;
- ampliamento degli insediamenti produttivi esistenti;
- ammodernamento dell'impresa;
- ristrutturazione, organizzazione, rinnovo;
- riconversione produttiva dell'impresa;
- riattivazione di insediamenti produttivi esistenti;
- delocalizzazione di insediamenti produttivi.

V. Spese ammissibili

Le spese ammissibili nell'ambito del settore manifatturiero sono:

- progettazione, direzione lavori, studi di fattibilità e di valutazione impatto ambientale (entro il 5% del totale investimento);
- terreno aziendale (entro il 10% del totale investimento);
- opere murarie ed assimilate;
- macchinari, impianti, attrezzature con esclusione dell'attività di rappresentanza;
- mezzi mobili strettamente necessari al ciclo di produzione purché dimensionati alla effettiva produzione;
- programmi informatici;
- brevetti relativi a nuove tecnologie.

N.B. Tutte le spese sopraindicate sono ammesse al netto dell'IVA e non possono anche essere state sostenute prima della presentazione della domanda

VI. Agevolazioni

Le agevolazioni consistono in contributi in conto capitale erogati, in termini di ESL e ESN in misura rispettivamente del 15% e del 35% a seconda della regione di appartenenza.

Il contributo può essere diviso in 3 o 2 tranches annuali.

VII. Procedure e tempi di erogazione

Le domanda di agevolazione possono essere presentate esclusivamente in determinati periodi dell'anno stabiliti da Decreti del Ministero dell'Industria.

La domanda di agevolazione deve essere presentata dall'impresa utilizzando esclusivamente un apposito modulo disponibile presso le banche concessionarie e istituti collaborativi.

Dai 4 ai 6 mesi dalla data di presentazione della domanda di agevolazioni si è a conoscenza se il progetto è stato ammesso e vengono erogati i contributi.

VIII. Documentazione da allegare alla domanda

Oltre al modulo di domanda di agevolazioni e alla ricevuta di versamento di una cauzione, è necessario allegare:

- business plan dettagliato;
- planimetria generale;
- principali elaborati grafici;
- bilanci degli ultimi due anni precedenti la data di presentazione del Modulo di domanda o dichiarazione dei redditi se trattasi di ditta individuale;
- certificato di iscrizione al Registro delle Imprese;
- copia di atti e/o documenti che attestino la piena disponibilità dell'immobile;
- idonea documentazione o perizia giurata attestante la corretta destinazione d'uso dell'immobile;
- autorizzazioni alle emissioni in atmosfera e agli scarichi idrici (per i casi previsti);

- documentazione per gli accertamenti antimafia (per la richiesta di contributi al di sopra dei 300 milioni di lire);
- copia dei moduli di domanda relativi ad altre iniziative temporaneamente sovrapposte al programma di investimenti cui si riferisce la domanda di agevolazione;
- doppia copia sul floppy disk contenente il file della Scheda tecnica generato attraverso il software ministeriale;
- dichiarazioni previste.

IX. Il Business Plan

Il Business Plan, detto anche piano aziendale, richiesto dalla Banca Concessionaria consente a quest'ultima di valutare la validità tecnico-economica-finanziaria dell'iniziativa proposta dall'impresa.

E' composto convenzionalmente da due parti, una parte descrittiva e una seconda, analitica e numerica, che con riferimento all'impresa sviluppi i prospetti relativi allo Stato Patrimoniale, Conto Economico e Flussi Finanziari previsionali per ciascun esercizio successivo all'ultimo bilancio consuntivo e fino all'esercizio a regime.

La parte descrittiva, obbligatoria per tutte le iniziative, è così composta:

1. presentazione dell'impresa e dei suoi protagonisti;
2. sintesi dell'iniziativa proposta;
3. descrizione dei nuovi prodotti/servizi da realizzare;
4. mercato di sbocco e concorrenza;
5. organizzazione dei fattori produttivi (quali il lavoro, il capitale, ecc) e del ciclo di produzione;
6. prestazioni ambientali;
7. risorse finanziarie e piano finanziario di copertura dell'investimento;
8. strategie commerciali;
9. illustrazione dei criteri adottati per la determinazione dei dati di base assunti per le proiezioni economico-finanziarie, qualora sia richiesta anche la parte numerica. Quest'ultima è infatti obbligatoria nel caso di programmi promossi da imprese manifatturiere, estrattive, dell'energia e di costruzioni che propongano un investimento superiore a 3 miliardi di lire, mentre per i programmi di imprese di servizi il limite è pari a 1 miliardo di lire.

X. Revoca delle agevolazioni

Il Ministero dell'Industria, anche su eventuale segnalazione della Banca Concessionaria, dispone la revoca, in tutto o in parte delle agevolazioni nel caso in cui:

1. per i beni dello stesso programma di investimenti sono state concesse altre agevolazioni previste da norme statali, regionali o comunitarie o da enti o da istituzioni pubbliche;
2. vengono distolte dall'uso previsto le immobilizzazioni materiali o immateriali oggetto dell'agevolazione prima dei cinque anni dalla loro entrata in funzione;
3. non vengono osservate nei confronti dei lavoratori dipendenti le norme sul lavoro e quelle sui contratti collettivi oppure violate norme settoriali;
4. l'iniziativa non venga ultimata entro 48 mesi dalla data del relativo decreto di concessione provvisoria o per le iniziative per le quali l'importo dell'agevolazione concessa è reso disponibile in due quote, entro 24 mesi; entrambi i termini possono essere eccezionalmente prorogati non oltre 6 mesi;
5. anche uno solo degli scostamenti in diminuzione degli indicatori suscettibili di variazione, calcolati o verificati nell'esercizio a regime dell'iniziativa ammessa ad agevolazione rispetto ai dati indicati nella graduatoria o la media degli scostamenti medesimi, superi i 20 punti percentuali;
6. nel corso della realizzazione del programma di investimenti si verifichi una modifica dell'attività rispetto a quella indicata nel programma di investimenti;

Legge 488/92 Settore Commercio

La legge 488 è stata estesa anche al settore commercio; i beneficiari sono i seguenti:

1. esercizi commerciali di vendita al dettaglio classificati come esercizi di vicinato solo se inseriti in centri commerciali o aderenti a forme associative;
2. esercizi commerciali di vendita al dettaglio classificati media e grande struttura;
3. attività commerciali che esercitano la vendita per corrispondenza o commercio elettronico;
4. attività di servizi complementari alla distribuzione.

Gli investimenti ammissibili devono essere finalizzati alla costruzione di nuovo impianto, all'ampliamento o al trasferimento di strutture esistenti; per gli esercizi commerciali di vendita al dettaglio le agevolazioni possono essere concesse anche per programmi di investimento finalizzati alla ristrutturazione di punti vendita già esistenti.

La scadenza per la presentazione delle domande deve essere prevista da bandi che sono tuttora in corso di predisposizione.

Legge 488/92 Settore Turismo

I soggetti beneficiari della Legge 488/92 turismo sono le strutture ricettive quali alberghi, motel, villaggi – albergo, residenze turistiche – alberghiere, campeggi, villaggi turistici, affittacamere, case e appartamenti per vacanze, ostelli per la gioventù, rifugi alpini, agenzie di viaggio e turismo.

Le spese ammissibili sono le seguenti:

- progettazione, direzione lavori, studi di fattibilità e di valutazione impatto ambientale (entro il 5% del totale investimento);
- terreno aziendale (entro il 10% del totale investimento);
- opere murarie ed assimilate;
- infrastrutture specifiche aziendali;
- macchinari, impianti, attrezzature con esclusione dell'attività di rappresentanza;
- programmi informatici;
- servizi annessi: piscine, ristoranti, bar, market, impianti sportivi, discoteche, sale da ballo, sale congressuali, impianti ricreativi, parcheggi, garage, centri benessere, ecc.

N.B. Tutte le spese sopraindicate sono ammesse al netto dell'IVA e non possono anche essere state sostenute prima della presentazione della domanda.

I contratti di lavoro:

quali e quanti sono i contratti di lavoro

Contratto a tempo indeterminato

L'assunzione a tempo pieno e indeterminato è regolamentata, così come la maggior parte delle forme contrattuali impiegate, dai cosiddetti "Contratti nazionali di categoria". Prevede un periodo di prova della durata massima di 6 mesi, durante il quale lavoratore e datore di lavoro sono liberi di interrompere il rapporto in qualsiasi momento; il lavoratore ha comunque diritto alla retribuzione prevista dal contratto di categoria e al momento dell'interruzione devono essergli corrisposti il trattamento di fine rapporto (liquidazione), le ferie e la relativa percentuale di tredicesima.

A differenza delle altre, questa forma contrattuale prevede inoltre una serie di agevolazioni a vantaggio del lavoratore:

- regola il rapporto di lavoro "tradizionale" senza essere soggetto a vincoli di ordine temporale;
- lo tutela in modo più ampio;
- gli garantisce una qualifica e un'adeguata retribuzione.

Qualifica e retribuzione non potranno mai essere inferiori a quelle di entrata, salvo diversa concertazione con l'aiuto dei sindacati per casi gravi in cui è necessario tutelare la salute del lavoratore che non risulta più idoneo fisicamente alle mansioni affidategli

Contratto a tempo determinato

Le assunzioni con contratto a tempo determinato sono concesse dalla legge soltanto in alcuni casi, esplicitamente indicati nei Contratti nazionali di categoria:

- attività stagionali nei diversi settori
- sostituzione di lavoratori temporaneamente assenti con diritto alla conservazione del posto di lavoro (gravidanza, servizio civile/militare ecc.);
- esecuzione di un'opera o servizio definito o predeterminato nel tempo avente carattere straordinario o occasionale;
- lavorazioni a fasi successive che richiedono maestranze specializzate;
- per i dirigenti amministrativi e tecnici purché di durata non superiore a 5 anni;
- per assumere lavoratori collocati in mobilità con contratto di durata non superiore ai 12 mesi.

La data di scadenza del rapporto deve essere precisa o comunque collegata ad un evento particolare (ad esempio, il rientro del lavoratore assente) e deve risultare da un contratto stipulato prima che la prestazione lavorativa abbia avuto inizio. Il contratto può essere prorogato una sola volta, previo consenso del lavoratore e per un periodo non superiore alla durata precedente; in caso contrario il lavoratore dovrà ritenersi assunto a tempo indeterminato e di conseguenza avrà diritto alle ferie, alla tredicesima e ad ogni altro tipo di trattamento del lavoratore a tempo indeterminato.

Il contratto a tempo determinato si trasforma altresì in indeterminato qualora:

- si continui il lavoro oltre il ventesimo giorno dopo la scadenza del contratto (oltre 30 giorni se il contratto è superiore a 6 mesi);
- per prestazioni superiori ai 12 giorni nel caso in cui il contratto non sia stato scritto;
- il lavoratore venga riassunto a termine entro 10 giorni dalla scadenza del contratto (entro 20 giorni per i contratti oltre i 6 mesi).

I contratti di lavoro a tempo indeterminato e determinato possono essere:

- contratti a tempo pieno (full-time), in cui l'orario di lavoro varia tra le 36 e le 40 ore settimanali;
- contratti a tempo parziale (part-time), in cui l'orario di lavoro giornaliero è ridotto

Lavoro occasionale ed accessorio

Per prestazioni di lavoro accessorio si intendono attività lavorative di natura meramente occasionale rese da soggetti a rischio di esclusione sociale o comunque non ancora entrati nel mercato del lavoro, ovvero in procinto di uscirne,

nell'ambito delle categorie previste dal decreto stesso e anche se svolte a favore di più beneficiari. Le lavorazioni che possono essere oggetto di prestazione occasionale di tipo accessorio sono:

- a. i piccoli lavori domestici a carattere straordinario, compresa la assistenza domiciliare ai bambini e alle persone anziane, ammalate o con handicap;
- b. l'insegnamento privato supplementare;
- c. i piccoli lavori di giardinaggio, nonché di pulizia e manutenzione di edifici e monumenti;
- d. la realizzazione di manifestazioni sociali, sportive, culturali o caritatevoli;
- e. la collaborazione con associazioni di volontariato per lo svolgimento di lavori di emergenza, come quelli dovuti a calamità o eventi naturali improvvisi, o di solidarietà.

Affinché rivestano la natura di prestazione meramente occasionale e accessoria tali attività devono:

- coinvolgere il lavoratore per una durata complessiva non superiore a trenta giorni nel corso dell'anno solare;
- non dare complessivamente luogo a compensi superiori a 5 mila Euro sempre nel corso di un anno solare.

Possono svolgere attività di lavoro accessorio:

- a. disoccupati da oltre un anno;
- b. casalinghe, studenti e pensionati;
- c. disabili e soggetti in comunità di recupero;
- d. lavoratori extracomunitari, regolarmente soggiornanti in Italia, nei sei mesi successivi alla perdita del lavoro.

Dalla parte del lavoratore:

come tutelarsi in caso di malattia, maternità, trattamento di fine rapporto ecc

Tutela del lavoratore in caso di maternità

Le lavoratrici assenti dal servizio per gravidanza hanno diritto ad un'indennità sostitutiva della retribuzione; quest'ultima spetterà loro per un periodo di tempo compreso tra due mesi precedenti la data presunta del parto e nei tre mesi successivi alla data effettiva del parto, durante il quale dovranno astenersi obbligatoriamente dal lavoro.

La legge 53/2000 ha concesso alle lavoratrici la possibilità di astenersi dal lavoro fino ad un mese prima della data presunta del parto e a quattro mesi dopo, purché il medico responsabile della sicurezza nei luoghi di lavoro attesti che tale situazione non arrechi pregiudizio alla salute della lavoratrice e del nascituro. Le lavoratrici che svolgono lavori faticosi, pericolosi e che non possono essere adibite ad altre mansioni, possono anticipare per rischio il periodo di astensione obbligatoria precedente al parto su autorizzazione dell'Ispettorato del lavoro.

Il periodo di astensione obbligatoria successivo al parto può essere prorogato fino al 7° mese dopo il parto con provvedimenti dell'Ispettorato del Lavoro.

In caso di morte, o di grave malattia della madre o in caso di abbandono della madre, anche non lavoratrice, l'indennità per astensione obbligatoria relativa ai tre mesi successivi al parto spetta al padre lavoratore dipendente.

La lavoratrice ha diritto all'indennità per astensione obbligatoria per i tre mesi successivi alla data effettiva del parto anche nei casi in cui il bambino è nato morto, è deceduto successivamente al parto o si sia verificata un'interruzione di gravidanza dopo il 180° giorno di gestazione.

La suddetta indennità spetta anche alle ***lavoratrici dipendenti*** che abbiano adottato bambini o che li abbiano ottenuti in affidamento, durante i 3 mesi successivi all'effettivo ingresso del bambino nella famiglia adottiva o affidataria, sempre che il bambino non abbia superato, al momento dell'adozione o dell'affidamento, i 6 anni di età .

Alle ***lavoratrici autonome*** (coltivatrici dirette, mezzadre e colone, artigiane e commercianti) spetta invece l'astensione obbligatoria dal lavoro a partire dal 27 aprile 2001 (entrata in vigore del Testo unico sulla maternità) per i due mesi prima e i tre mesi dopo il parto, anche nel caso in cui sia prematuro o successivo alla data presunta.

Per ottenere l'indennità di maternità le lavoratrici dipendenti devono avere un rapporto di lavoro in essere con diritto a retribuzione.

Fanno eccezione:

- le lavoratrici domestiche che devono aver versato almeno un anno di contributi nei due anni precedenti il periodo di assenza obbligatoria o almeno sei mesi di contributi nell'anno precedente
- le lavoratrici agricole che devono aver effettuato minimo 51 giornate di lavoro nell'anno precedente il periodo di assenza obbligatoria

- le lavoratrici autonome che devono risultare iscritte negli elenchi degli artigiani, o dei commercianti, o dei coltivatori diretti, mezzadri e coloni prima del periodo indennizzabile per maternità e aver pagato i contributi relativi

L'indennità per astensione obbligatoria è pari all'80 % della retribuzione media giornaliera per i giorni di astensione obbligatoria.

Per le colf, le lavoratrici autonome (coltivatrici dirette, mezzadre e colone, artigiane e commercianti) e le lavoratrici agricole a tempo determinato la misura dell'indennità è pari all'80 % di retribuzioni "convenzionali" stabilite anno per anno dalla legge. L'importo dell'indennità per astensione facoltativa è pari al 30 % della retribuzione media giornaliera.

Orario di riposo:

durante il primo anno di vita del bambino la lavoratrice ha diritto ai seguenti riposi orari:

- due ore al giorno se l'orario di lavoro è pari o superiore a 6 ore giornaliere
- se l'orario di lavoro è inferiore a 6 ore giornaliere è previsto un permesso di 1 ora al giorno.

Le medesime ore spettano anche al padre, in alternativa alla madre lavoratrice dipendente che non le utilizza, e sono previsti anche in caso di adozione e affidamento.

L'indennità per astensione obbligatoria è pari all'80% della retribuzione media giornaliera per i giorni suddetti.

Per le colf, le lavoratrici autonome (coltivatrici dirette, mezzadre e colone, artigiane e commercianti) e le lavoratrici agricole a tempo determinato la misura dell'indennità è pari all'80 % di retribuzioni "convenzionali" stabilite anno per anno dalla legge.

Per le parasubordinate l'assegno di maternità è di importo variabile a seconda dei contributi accreditati.

Eventi e manifestazioni:

in questo numero si segnalano:

Sagre

Avella (AV) Mese Ottobre

Sagra delle nocciole e mostra dell'artigianato: nocciole crude, tostate, torroni di nocciole, pasta con nocciole...e mostra dell'artigianato locale.

Bagnoli I. (AV) Mese Ottobre

Sagra della castagna e del tartufo: bagnoli produce non solo latte, formaggi e derivati, ma anche delle ottime castagne e dei saporitissimi funghi e dei richiestissimi tartufi neri.

Cassano I. (AV) Mese Ottobre

Sagra della castagna: caldarroste, musica e vino locale per tutti.

Chiusano (AV) Mese Novembre

Sagra del cicatiello: stands gastronomici, musica folcloristica e balli in piazza.

Chiusano (AV) Mese Novembre

Sagra della castagna: castagna di produzione locale e specialità culinarie dell'alta Irpinia

Contrada (AV) Mese Ottobre

Sagra del Castagno: stands di castagne crude, arrostate, lesse...La Pro loco offre, per l'occasione, un (Castagno) lungo circa m.4 (Pan di spagna e crema di castagne).

Montella (AV) Mese Novembre

Sagra della Castagna D.O.C: castagna di produzione locale e specialità culinarie dell'alta Irpinia

Montemarano (AV) Mese Ottobre

Sagra del vino: assaggi di vino locale accompagnato dalla degustazione di alcuni piatti tipici del luogo.

Serino (AV) Mese Ottobre

Giornata gastronomica: la giornata gastronomica ha come "piatto" preminente la "Castagna" prodotto tipico serinese.

Summonte (AV) Mese Ottobre

Sagra della Castagna: castagne fresche, arrostate, bollite, vino locale e musica per tutti.

Torre le N. (AV) Mese Ottobre

Sagra della pizza chiena

Volturara I. (AV) Mese Ottobre

Sagra della castagna: l'economia del paese si basa sulla produzione della castagna, offerta ai visitatori insieme ai piatti tipici locali.

Manifestazioni teatrali

Pietradefusi (AV) Mese Novembre

Festival del cinema ambiente e società oggi: proiezione di films di grande attualità con spettacoli vari e didattici. Studenti delle scuole di istruzione secondaria discutono e giudicano i films in

Manifestazioni culturali

Avellino mese dicembre:

natale al centro storico: iniziative culturali tese alla rivitalizzazione delle attività artigianali e commerciali del centro storico.

Avellino Mese Dicembre

Premio letterario città di Avellino: il premio ha lo scopo di sensibilizzare gli animi verso la cultura e recuperare i valori della fantasia e della creatività.

Contrada (AV) Mese Novembre

Premio Monte Faliesi. premio di poesia edito ed inedito in collaborazione gli istituti di Cultura all'Estero.

questi i siti dove è possibile trovare utili informazioni su tutto quello che avviene nella città di avellino e dintorni:

- www.regione.campania.it
- www.provincia.campania.it
- www.provincia.avellino.it
- www.comune.avellino.it
- www.campaniameteo.it
- www.avellinomagazine.it
- www.avellinonet.it

Iniziative all'interno della struttura:

Tra il mese di novembre e dicembre partiranno le seguenti attività:

- servizi di mediazione culturale:
 - seminari:
 - news
 - laboratori
- consulenze specialistiche:
 - colloqui individuali
 - assistenza alla creazione d'impresa
 - assistenza allo stat up
- mentoring
- creazione di reti d'impresa
- stages

per maggiori informazioni chiamare il numero 0825/780786 oppure mandare un e-mail all'indirizzo: cofavellino@comune.avellino.it

Numeri utili:

Comune di Napoli:

Regione Campania: 081/7531111

Comune di Avellino: 0825/2001

Camera di Commercio di Avellino: 0825/6941

Confcommercio: 0825/781956

Amministrazione Provinciale: 0825/7901
Centro Informagiovani di Avellino:0825/781351
Sviluppo Italia:
sede centrale Napoli: 081/4974311
- incubatore Pozzuoli: 081/5255111
- incubatore Marcianise: 0823/639111