



prot. 48340/15.06/2017

Comune di Avellino

Servizio Risorse Umane

AVVISO DI INTERPELLO PER LA SELEZIONE E NOMINA DI N.4 COMPONENTI EFFETTIVI E DI N.4 COMPONENTI SUPPLENTI, RAPPRESENTANTI L'AMMINISTRAZIONE, NEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG)

IL DIRIGENTE

Premesso:

- Che la legge 183 del 4 novembre 2010 "Delega al Governo in materia di lavori usuranti e di riorganizzazione di enti, misure contro il lavoro sommerso e norme in tema di lavoro pubblico e controversie di lavoro" all'art.21 prevede l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di costituire, un "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), che sostituisca funzionalmente il Comitato per le pari opportunità e il Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing;
- Che il CUG svolge compiti propositivi, consultivi e di verifica, a supporto dell'attività dell'amministrazione, finalizzati all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e dell'aumento dell'efficienza delle prestazioni lavorative, attraverso azioni mirate a migliorare e garantire qualità di vita nell'ambiente di lavoro;
- Evidenziato che con la deliberazione di G.C. n. 135 del 22.5.2017 l'Amministrazione ha approvato la costituzione e la nomina del nuovo organismo del CUG - Comitato Unico di Garanzia - per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, già istituito con propria delibera giunta n.188 dell'8.06.2011, ai sensi della direttiva emanata in data 04.03.2011 dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri ed in particolare del punto 3.1 rubricato "Modalità di funzionamento" che tra l'altro, prevede che i componenti del Comitato rimangono in carica 4 anni e l'incarico può essere rinnovato una sola volta;
- Che il C.U.G deve essere costituito da un numero di componenti tale da assicurare nel complesso, considerando sia i rappresentanti sindacali che i rappresentati dell'amministrazione, la rappresentanza della situazione organizzativa e il personale di tutto l'Ente;
- Che essendo variata nel numero la compagine delle OO.SS. maggiormente rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. l'gvo n.165/2001, individuate a livello comunale in: CSA - CISL - CGIL - UIL ed essendo variata, altresì la consistenza nel numero dei componenti in rappresentanza dei dipendenti, in conformità alla DPCM del 04.03.2011 il CUG sarà composto come segue:



- N. 4 COMPONENTI EFFETTIVI E N.4 COMPONENTI SUPPLEMENTI in rappresentanza dei dipendenti, di cui almeno due appartenenti ai ruoli dirigenziali e/o funzionario titolare di posizione organizzativa/alta professionalità;
- N.4 COMPONENTI EFFETTIVI E N.4 COMPONENTI SUPPLEMENTI, nominati dalle OO.SS. maggiormente rappresentative ai sensi degli artt. 41 – 43 del D.lgs. n.165/2001 dei dipendenti, individuate a livello comunale in: C.S.A. – C.I.S.L. – C.G.I.L. – U.I.L. di cui un componente appartenente ai ruoli dirigenziali, in mancanza funzionario titolare di posizione organizzativa/alta professionalità;
- Un/una PRESIDENTE nominato dal C.U.G. tra i propri componenti, scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione Comunale che posseda i requisiti di professionalità, esperienza, particolari attitudini, conoscenze in materia, capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi e/o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- Che i rappresentanti dell'Amministrazione sono scelti a seguito di una procedura trasparente d'interpello rivolta a tutto il personale e selezionati sulla base del possesso dei requisiti richiesti nella Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011;
- Che l'indicazione dei nominativi dei componenti effettivi e dei componenti supplenti sia di parte pubblica che di parte sindacale, dovrà tener conto di ambedue i generi;
- Che i componenti del C.U.G. e il suo Presidente rimangono in carica 4 anni e sono rinnovabili per una sola volta;
- Considerato che i requisiti sono:
 - Adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
 - Esperienze nell'ambito delle pari opportunità, del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
 - Possesso di adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.



Ritenuto che per il/la Presidente sono richieste, in aggiunta ai succitati requisiti, anche elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata in organismi analoghi al CUG o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

INVITA

il personale a presentare le proprie auto-candidature al fine di procedere alla nomina di n.4 componenti effettivi e n.4 componenti supplenti tra cui n.1 Presidente, rappresentanti l'Amministrazione nel CUG.

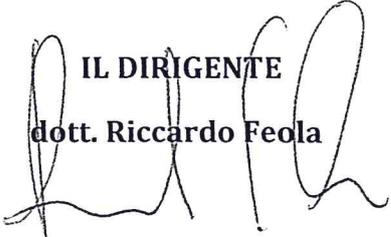
Si fa presente che saranno visionate solo le candidature presentate con il modulo allegato.

Gli interessati dovranno far pervenire la propria auto-candidatura presso l'Ufficio Archivio del Comune, Piazza del Popolo,9 entro il 19 luglio 2017.

Avellino li 14/06/2017



IL DIRIGENTE
dott. Riccardo Feola



Allegati:

istanza componente

-



Comune di Avellino

Servizio Risorse Umane

PROCEDURA DI SELEZIONE FINALIZZATA ALL'INDIVIDUAZIONE, TRA LE RISORSE INTERNE ALL'AMMINISTRAZIONE, DI N.4 RAPPRESENTANTI EFFETTIVI E N.4 RAPPRESENTANTI SUPPLENTI NEL "COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI" (C.U.G.)

ISTANZA DI PARTECIPAZIONE

Il/la sottoscritto/a _____ (matricola _____)
nato/a _____ il _____ residente a _____
in via _____ n. _____ tel _____
recapito personale (cell.) _____ e-mail: _____
dipendente a tempo indeterminato di questo ente in Cat: _____ posizione economica attuale _____
Profilo Professionale: _____
in Servizio presso : _____
Ufficio: _____ Tel.Ufficio _____ e-mail servizio _____

CHIEDE

di essere ammesso/a alla procedura di selezione finalizzata all'individuazione, tra le risorse interne all'Amministrazione, di n.4 componenti effettivi e n.4 componenti supplenti del Comitato Unico di Garanzia (CUG).

A tal fine dichiara, sotto la propria responsabilità di possedere:

1) Titolo di studio: _____

2) Ulteriori specializzazioni/qualifiche: _____

3) Adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG (elencare):



4) Esperienze nell'ambito delle pari opportunità (elencare):

5) Esperienze nell'ambito del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale (elencare):

6) Possedere adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali (elencare)

Allega, inoltre, al fine dell'espletamento delle procedure selettive, il proprio curriculum vitae e professionale.

Data -----

FIRMA DEL/DELLA DIPENDENTE
