



Comune di Avellino

Settore Personale

N. 59 del 16/07/2020

ANNO DUEMILAVENTI

DETERMINAZIONE DIRIGENTE COMUNALE

OGGETTO: PEO 2020 - CCDI 2019 - Pubblicazione avviso di selezione.

IL RESP. DEL PROCEDIMENTO

dott. Gaetana Rescigno

IL DIRIGENTE DEL SETTORE

Lissa dott. Vincenzo

DATA DI EMANAZIONE _____

- NON trasmessa al Responsabile del Servizio Finanziario perché non comporta impegno di spesa.

- Trasmessa al Responsabile del Servizio Finanziario in data _____

Parere art. 151 comma 4 e art. 7 R.S.U. D. Leg.vo n. 267/2000

DATA

IL DIRIGENTE SERV. FINANZ.-PERS.

Dott. Gianluigi Marotta

<p>PERVENUTA ALL'UFFICIO DETERMINE</p> <p>Il _____</p> <p>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO</p> <p>_____</p>	<p>RACCOLTA UFFICIALE N. D'ORDINE PROGRESSIVO REGISTRO</p> <p>N. 1.701</p> <p>DATA: 17/07/2020</p> <p>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO</p> <p>_____</p>
---	---

<p>PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO DAL 20/07/2020 AL 04/08/2020</p> <p>IL SEGRETARIO GENERALE</p> <p>_____</p>
--

Il Segretario Generale

Premesso che:

- l'Amministrazione con delibera di G.C. n. 163 del 21/5/2015 ha dato mandato al Presidente della delegazione Trattante di utilizzare i risparmi ottenuti dalla razionalizzazione e riduzione del numero delle p.o. e a.p. per il Fondo del Salario accessorio dei dipendenti anche per le progressioni economiche orizzontali;

- con delibera n. 112 del 20.4.2017 la Giunta C. ha dettato gli indirizzi operativi alla delegazione trattante e nello specifico ha stabilito le linee d'indirizzo da porre alla base della concertazione, nel rispetto delle disposizioni normative vigenti e dei CCNL di settore:

1. Adeguamento del Regolamento per la Progressione economica orizzontale (Approvato con Delibere di Giunta C. n. 68 e 127 del 2016) che ha recepito l'interpretazione autentica e letterale degli accordi della delegazione trattante del 22 e 28.12.2016 e riapprovato nel suo insieme il testo del Regolamento per le progressioni economiche orizzontali.
 2. Nuovo bando per l'attribuzione della Peo per l'anno 2019 in esecuzione del ccdi 2019;
- con successiva delibera di Giunta C. n. 119 del 7.7.2020 è stato autorizzato il Presidente di delegazione trattante alla stipula definitiva del ccdi 2019;
 - nella pre-intesa del ccdi 2019, sottoscritta in sede di Delegazione Trattante in data 18/6/2020 e poi in via definitiva e formale in data 15.7.20, il Tavolo all'unanimità ha stabilito per l'anno 2019 di destinare per:
 - ***Peo ccdi anno 2019 euro 118.310,00 (con la precisazione che la decorrenza giuridica ed economica è a far data dal 1.1.2020).***

Richiamato l'art. 16 CCNL 2016/18 Progressione economica all'interno della categoria;

Considerato che con delibera di Giunta Comunale n. 68 del 22/3/2016, successivamente rettificata ed integrata con delibera di G.C. n. 127 del 5/5/2016 e n. 112 del 20.4.2017 è stato approvato il Regolamento per le Progressioni economiche orizzontali, che tiene conto del numero dei dipendenti in servizio e delle caratteristiche e dimensioni dell'Ente;

Preso atto che la somma del fondo del salario accessorio dei dipendenti, da attribuire alle peo 2019, come stabilito nel ccdi 2019 è pari ad euro 118.310,00;

Vista la delibera di Giunta C. n. 119 del 7.7.2020, con cui è stato autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante alla stipula definitiva del ccdi 2019;

In esecuzione del predetto CCDI 2019, nonché in esecuzione delle delibera di Giunta C. n. 112 del 20.4.2017, è stata prevista una selezione pubblica per le PEO anno 2019, con decorrenza giuridica ed economica dal 1.1.2020;

Considerato che:

- in esecuzione del Regolamento per la Progressione economica orizzontale in vigore (Approvato con Delibere di Giunta C. n. 68 e 127 del 2016) adeguato con delibera di Giunta C. n. 112 del 20.4.2017 che ha recepito l'interpretazione autentica e letterale degli accordi della delegazione trattante del 22 e 28.12.2016, in base ai quali sono ammessi alla selezione i dipendenti dell'Amministrazione Comunale ***“con contratto a tempo indeterminato in servizio alla data di sottoscrizione del CCDI***

(ivi compresi: il personale comandato o distaccato presso altri Enti e i dipendenti in distacco sindacale) con almeno due anni di anzianità nella posizione economica inferiore a quella per la quale si chiede la progressione”...;

- gli importi assegnati a ciascuna categoria economica sono calcolati mediante un riparto composto e diretto che tenga conto del numero dei dipendenti progredibili e degli importi occorrenti per categoria in modo da assicurare parità di trattamento a tutti. Il passaggio, nell'ambito della categoria di appartenenza, alla posizione economica successiva a quella in godimento avviene, previa selezione, sulla base dei criteri definiti dal sistema di valutazione;
- i criteri stabiliti in sede di delegazione trattante e recepiti nel Regolamento per le Progressioni economiche orizzontali approvato con delibera di Giunta Comunale n. 68 del 22/3/2016, successivamente rettificato con delibera di G.C. n. 127 del 5/5/2016, sono stati ulteriormente precisati nelle **sedute di D.T del 22.12.2016 e del 28.12.2016 e recepiti infine con delibera di Giunta C. n. 112 del 20.4.2017;**

Preso atto che la progressione orizzontale anno 2019 avverrà in esecuzione del Regolamento Peo approvato con delibera di G.C. n. 58/2016 e G.C. n. 127/2016, ed adeguato con delibera di Giunta C. n. **112 del 20.4.2017**, nonché del CCDI 2019 e viene applicata:

- a) ai dipendenti che hanno conseguito un punteggio superiore a 60, utilmente posizionati in graduatoria, suddivisi per posizione economica nell'ambito della categoria di appartenenza, attraverso un riparto composto e diretto che tenga conto del numero dei dipendenti progredibili e dell'importo per ogni singola categoria a partire dal basso per assorbimento, attraverso l'individuazione di indici di priorità (moltiplicatore) dalle categorie basse, che diano luogo alle percentuali di dipendenti progredibili;
- b) l'interpretazione a parità di punteggio prevista, va intesa nei seguenti sensi: anzianità di servizio nella posizione economica; in caso di ulteriore parità, anzianità di servizio nella categoria giuridica; in caso di ulteriore parità, anzianità di servizio presso il Comune e poi presso altri Enti ed infine, in caso di ulteriore parità, il più anziano di età;
- c) **per la selezione pubblica per l'attribuzione delle Peo ccdi anno 2019, come stabilito nel ccdi 2019 "è destinata la somma di euro 118.310,00, avrà decorrenza giuridica ed economica dal 1.1.2020", è riservata ai dipendenti dell'ente con i requisiti sopra richiesti, "potranno parteciparvi coloro che sono in servizio al momento dell'approvazione definitiva del ccdi 2019. La PEO è destinata a non oltre il 50% degli aventi diritto ad accedere alla procedura e comunque nei limiti della somma prevista".**

ritenuto di dover provvedere in merito

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa, che rappresentano parte integrale del presente atto:

1. Di approvare l'avviso di selezione per la progressione economica orizzontale dei dipendenti comunali con decorrenza giuridica ed economica dal 1/1/2020, allegato, insieme al Regolamento già approvato e rettificato e allo schema di domanda, di cui costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Di stabilire che ciascuna domanda, redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato all'avviso pubblico - indirizzata al Dirigente del Settore a cui afferisce il dipendente che intende partecipare alla selezione – dovrà essere inoltrata, tramite l'Ufficio Protocollo o in alternativa tramite la posta certificata della struttura a cui si concorre, entro e non oltre il trentesimo giorno decorrente dalla data di pubblicazione di tale bando all'Albo Pretorio e sul sito internet dell'Ente.
3. Di stabilire che i Dirigenti di Settore trasmetteranno al Settore Personale, entro i successivi 7 giorni dalla scadenza del bando, le domande pervenute corredate dalle opportune valutazioni scaturenti dall'esame di ciascuna di esse secondo i valori del contratto decentrato integrativo e le disposizioni del nuovo Regolamento per la progressione economica orizzontale, approvato con delibera di Giunta C. n. 68 del 22/3/2016, rettificato con delibera n. 127 del 5/5/2016 e adeguato con delibera di Giunta

C. n. 112 del 20.4.2017, che tali valutazioni saranno, per iscritto, comunicate dai Dirigenti di Settore ai dipendenti, che hanno facoltà di presentare controdeduzioni motivate.

4. Di prevedere che la progressione orizzontale sarà applicata ai dipendenti che conseguono un punteggio superiore a 60, sempre restando nei limiti delle disponibilità economiche del fondo per tale istituto (euro 118.310,00) e che al termine delle suddette procedure saranno formate materialmente dal Settore Personale le relative graduatorie suddivise per posizione economica nell'ambito della categoria giuridica di appartenenza e saranno pubblicate all'Albo Pretorio nonché sul predetto sito internet.
5. Di dare atto che le somme necessarie rientrano negli stanziamenti degli appositi capitoli del c.b.
6. Di dare atto che, al fine di dare la più ampia pubblicità e assicurare la massima partecipazione possibile, il bando è pubblicato per giorni 30 integralmente all'Albo pretorio, sul sito istituzionale dell'Ente e negli Uffici del Comune a cura del Dirigenti dei rispettivi Settori.

Il Ragioniere Generale

Il Segretario Generale

dott. Gianluigi Marotta

dott. Vincenzo Lissa