



Comune di Avellino

Settore Personale
N. 104 del 09/08/2018

ANNO DUEMILADICIOTTO DETERMINAZIONE DIRIGENTE COMUNALE

OGGETTO: Progressione economica orizzontale ccdi 2017 - Approvazione graduatorie.

IL RESP. DEL PROCEDIMENTO
dott. Gaetana Rescigno

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
Feola dott. Riccardo

DATA DI EMANAZIONE _____

- NON trasmessa al Responsabile del Servizio Finanziario perché non comporta impegno di spesa.
- Trasmessa al Responsabile del Servizio Finanziario in data _____

Parere art. 151 comma 4 e art. 7 R.S.U. D. Leg.vo n. 267/2000 **Favorevole**

DATA
13/08/2018

IL DIRIGENTE SERV. FINANZ.-PERS.
Dott. Gianluigi Marotta

<p>PERVENUTA ALL'UFFICIO DETERMINE</p> <p>Il _____</p> <p>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO</p> <p>_____</p>	<p>RACCOLTA UFFICIALE N. D'ORDINE PROGRESSIVO REGISTRO</p> <p>N. 2.339</p> <p>DATA: 10/08/2018</p> <p>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO</p> <p>_____</p>
---	---

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO DAL _____ AL _____

IL SEGRETARIO GENERALE

Il Segretario Generale

Premesso che:

con delibera n. 112 del 20.4.2017 la Giunta C. ha dettato gli indirizzi operativi alla delegazione trattante e nello specifico ha stabilito le linee d'indirizzo da porre alla base della concertazione che comunque si è attenuta alle disposizioni normative vigenti ed ai contenuti dei CCNL di settore, deliberando tra l'altro

1. L'indizione di un nuovo bando per l'attribuzione della Peo per l'anno 2017 come da accordi in sede di contrattazione del ccdi 2017;

in esecuzione di tale delibera con determina dirigenziale n. 1150 del 19/4/2018 è stato pubblicato l'avviso di selezione per le progressioni economiche orizzontali anno 2017, con **decorrenza giuridica dal 1.1.2017 ed economica dalla data di sottoscrizione del citato ccdi 2017 - 6.12.2017;**

Preso atto che la somma del fondo del salario accessorio dei dipendenti, da attribuire a tale istituto, per le peo 2017, come stabilito nel ccdi 2017, è pari ad **euro 13.000;**

Considerato che:

in esecuzione Regolamento per la Progressione economica orizzontale in vigore (Approvato con Delibere di Giunta C. n. 68 e 127 del 2016), adeguato con delibera di Giunta C. n. 112 del 20.4.2017 per recepire l'interpretazione autentica e letterale degli accordi della delegazione trattante del 22 e 28.12.2016, in base ai quali sono stati ammessi alla selezione i dipendenti dell'Amministrazione Comunale *"con contratto a tempo indeterminato in servizio al 28/12/2016 (data di sottoscrizione del CCDI 2016) (per ccdi 2017 - 6.12.2017) (ivi compresi: il personale comandato o distaccato presso altri Enti e i dipendenti in distacco sindacale) con almeno due anni di anzianità nella posizione economica inferiore a quella per la quale si chiede la progressione"....:*

- gli importi assegnati a ciascuna categoria economica sono calcolati mediante un riparto composto e diretto che tenga conto del numero dei dipendenti progredibili e degli importi occorrenti per categoria in modo da assicurare parità di trattamento a tutti. Il passaggio, nell'ambito della categoria di appartenenza, alla posizione economica successiva a quella in godimento avviene, previa selezione, sulla base dei criteri definiti dal sistema di valutazione.

- i criteri stabiliti in sede di delegazione trattante e recepiti nel Regolamento per le Progressioni economiche orizzontali approvato con delibera di Giunta Comunale n. 68 del 22/3/2016, successivamente rettificato con delibera di G.C. n. 127 del 5/5/2016, sono stati ulteriormente precisati nelle sedute di D.T del 22.12.2016 e del 28.12.2016 e recepiti infine con delibera di Giunta C. n. 112 del 20.4.2017;

Preso atto che la progressione orizzontale anno 2017 avverrà in esecuzione del Regolamento Peo approvato con delibera di G.C. n. 58/2016 e G.C. n. 127/2016, ed adeguato con delibera di Giunta C. n. 112 del 20.4.2017, del CCDI 2016, approvato con delibera di G.C. n. 38/2017, dei verbali della D.T. del 21.12.2015, 23/12/2015, del 22.01.2016 e, successivamente, del 22/12/2016 e 28/12/2016 che hanno chiarito l'esatta portata interpretativa autentica e letterale dei precedenti verbali di D.T. e dei provvedimenti, e viene applicata:

a) ai dipendenti che hanno conseguito un punteggio superiore a 60, utilmente posizionati in graduatoria, suddivisi per posizione economica nell'ambito della categoria di appartenenza, attraverso un riparto composto e diretto che tenga conto del numero dei dipendenti progredibili e dell'importo per ogni singola categoria a partire dal basso per assorbimento, attraverso l'individuazione di indici di priorità (moltiplicatore) dalle categorie basse, che diano luogo alle percentuali di dipendenti progredibili, sempre restando nei limiti delle disponibilità economiche del fondo;

b) l'interpretazione a parità di punteggio prevista, va intesa nei seguenti sensi: anzianità di servizio nella posizione economica; in caso di ulteriore parità, anzianità di servizio nella categoria giuridica; in caso di ulteriore parità, anzianità di servizio presso il Comune e poi presso altri Enti ed infine, in caso di ulteriore parità, il più anziano di età;

c) come stabilito nei verbali di D.T del 22 e 28/12/2016 e nel Regolamento PEO cit. la selezione pubblica per l'attribuzione delle PEO anno 2017 è destinato esclusivamente ai dipendenti dell'ente con i requisiti sopra richiesti che non sono risultati già utilmente inseriti nelle graduatorie delle peo 2015 e 2016;

Viste le schede di valutazione per l'attribuzione della PEO trasmesse dai Dirigenti di Settore al Settore Personale;

Visti i prospetti redatti dall'ufficio, suddivisi per posizione economica nell'ambito della categoria di appartenenza e redatti secondo i criteri fissati nel Regolamento Peo e nell'avviso di selezione (**pubblicato con determina dirigenziale n. 1150 del 19/4/2018**), come ulteriormente chiariti nella seduta di D.T. del 22 e 28.12.2016;

Tutto ciò premesso, ritenuto di dover provvedere in merito

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa, che formano parte integrante del presente atto

1. Di prendere atto delle schede di valutazione presentate dai dirigenti di Settore, secondo il prospetto allegato suddiviso per categoria;
2. Di approvare le graduatorie allegate, suddivise per categorie e posizioni economiche nell'ambito della categoria di riferimento, che costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto, in esecuzione del Regolamento per le progressioni economiche orizzontali approvato con delibera di Giunta Comunale n. 68 del 22/3/2016, successivamente rettificato con delibera di G.C. n. 127 del 5/5/2016, dell'avviso di selezione approvato con determina dirigenziale n. 1150 del 19/4/2018 e, dei verbali di D.T. del 21.12.2015 e del 22.01.2016, come ulteriormente chiariti con interpretazione autentica e letterale con i con verbale di D.T. del 28.12.2016;
3. Di dare atto che la progressione economica orizzontale dei dipendenti comunali **ha decorrenza giuridica 1/1/2017 e decorrenza economica 6/12/2017** è applicata, come da Regolamento, ai dipendenti che hanno conseguito un punteggio superiore a 60, sempre restando nei limiti delle disponibilità economiche del fondo ed è riservata ai dipendenti dell'ente con i requisiti richiesti che negli ultimi 2 anni non hanno avuto la progressione economica orizzontale (come stabilito in ccdi 2017);
4. Di prevedere che le predette graduatorie saranno pubblicate all'Albo Pretorio nonché sul sito internet del Comune di Avellino;
5. Di dare atto che le somme necessarie rientrano negli stanziamenti degli appositi capitoli del c.b.

Il Ragioniere Generale
dott. Gianluigi Marotta

Il Segretario Generale
dott. Riccardo Feola