



Comune di Avellino

Servizio Risorse Umane

AVVISO DI INTERPELLO PER LA SELEZIONE E NOMINA DI N.2 COMPONENTI EFFETTIVI E DI N.2 COMPONENTI SUPPLENTI, RAPPRESENTANTI L'AMMINISTRAZIONE, NEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG)

IL DIRIGENTE

Premesso:

- Che la legge 183 del 4 novembre 2010 "Delega al Governo in materia di lavori usuranti e di riorganizzazione di enti, misure contro il lavoro sommerso e norme in tema di lavoro pubblico e controversie di lavoro" all'art.21 prevede l'obbligo per le amministrazioni pubbliche di costituire, un "Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni" (CUG), che sostituisca funzionalmente il Comitato per le pari opportunità e il Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing;
- Che il CUG svolge compiti propositivi, consultivi e di verifica, a supporto dell'attività dell'amministrazione, finalizzati all'ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e dell'aumento dell'efficienza delle prestazioni lavorative, attraverso azioni mirate a migliorare e garantire qualità di vita nell'ambiente di lavoro;
- Evidenziato che con la deliberazione di G.C. n. 170 dell'08/06/2018 l'Amministrazione ha approvato la costituzione e la nomina del nuovo organismo del CUG - Comitato Unico di Garanzia - per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, già istituito con propria delibera giunta n.188 dell'8.06.2011, ai sensi della direttiva emanata in data 04.03.2011 dal Dipartimento della Funzione Pubblica e dal Dipartimento per le pari opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri ed in particolare del punto 3.1 rubricato "Modalità di funzionamento" che tra l'altro, prevede che i componenti del Comitato rimangono in carica 4 anni e l'incarico può essere rinnovato una sola volta;
- Che il C.U.G deve essere costituito da un numero di componenti tale da assicurare nel complesso, considerando sia i rappresentanti sindacali che i rappresentati dell'amministrazione, la rappresentanza della situazione organizzativa e il personale di tutto l'Ente;
- Che essendo variata nel numero la compagine delle OO.SS. maggiormente rappresentative ai sensi degli artt. 40 e 43 del D. lgs n.165/2001, individuate a livello comunale a seguito delle recenti elezioni del 17-18-19 aprile 2018 in: CISL e CSA ed essendo variata, altresì la consistenza nel numero dei componenti in rappresentanza



dei dipendenti, in conformità alla DPCM del 04.03.2011 il CUG sarà composto come segue:

- N. 2 COMPONENTI EFFETTIVI E N.2 COMPONENTI SUPPLEMENTI in rappresentanza dei dipendenti, di cui almeno uno appartenente ai ruoli dirigenziali e/o funzionario titolare di posizione organizzativa/alta professionalità;
- N.2 COMPONENTI EFFETTIVI E N.2 COMPONENTI SUPPLEMENTI, nominati dalle OO.SS. maggiormente rappresentative ai sensi degli artt. 41 - 43 del D.lgs. n.165/2001 dei dipendenti, individuate a livello comunale in: C.I.S.L. e C.S.A. di cui un componente appartenente ai ruoli dirigenziali, in mancanza funzionario titolare di posizione organizzativa/alta professionalità;
- Un/una PRESIDENTE nominato dal C.U.G. tra i propri componenti, scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione Comunale che posseda i requisiti di professionalità, esperienza, particolari attitudini, conoscenze in materia, capacità organizzative e comprovata esperienza maturata anche in analoghi organismi e/o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- Che i rappresentanti dell'Amministrazione sono scelti a seguito di una procedura trasparente d'interpello rivolta a tutto il personale e selezionati sulla base del possesso dei requisiti richiesti nella Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011;
- Che l'indicazione dei nominativi dei componenti effettivi e dei componenti supplenti sia di parte pubblica che di parte sindacale, dovrà tener conto di ambedue i generi;
- Che i componenti del C.U.G. e il suo Presidente rimangono in carica 4 anni e sono rinnovabili per una sola volta;
- Considerato che i requisiti sono:
- Adeguate conoscenze nelle materie di competenza del C.U.G.;
- Esperienze nell'ambito delle pari opportunità, del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- Possesso di adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.



Ritenuto che per il/la Presidente sono richieste, in aggiunta ai succitati requisiti, anche elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata in organismi analoghi al CUG o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

INVITA

il personale a presentare le proprie auto-candidature al fine di procedere alla nomina di n.2 componenti effettivi e n.2 componenti supplenti tra cui n.1 Presidente, rappresentanti l'Amministrazione nel CUG.

Si fa presente che saranno visionate solo le candidature presentate con il modulo allegato.

Gli interessati dovranno far pervenire la propria auto-candidatura presso l'Ufficio Archivio del Comune, Piazza del Popolo,9 entro il 20/07/2018.

Avellino li 04/07/2018

IL DIRIGENTE

f.to: dott. Riccardo Feola

Allegati:

istanza componente

-