

Anno **2010**
Istituzione **626 - AVELLINO**
Fase/Stato Rilevazione: **Validazione/Attiva**

Tipologia Istituzione **C - COMUNI**
Contratto **RALN - REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)**
Data Creazione Stampa: **30/05/2011 08:32:14**

Macrocategoria DIRIGENTI
Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN
TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	14/07/2010
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	30/07/2010
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	30/07/2010
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2010
Importo complessivo della variazione del fondo posizione e risultato 2010 rispetto all'analogo fondo 2009 (in euro):	0
Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	0
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	99.8

Macrocategoria DIRIGENTI
Sezione POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?

NO

Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:

Posizione	Num.	Val.
Posizione 1	4	43610
Posizione 2	5	38610
Posizione 3	1	16000
Posizione 4	0	0
Totale	10	

Macrocategoria DIRIGENTI

Sezione RISULTATO

Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?	SI
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?	SI
Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?	SI
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 SUPERIORE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0

Macrocategoria DIRIGENTI
Sezione RILEVAZIONE CEPEL

Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	NO
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	NO

Commento dell'organo di controllo

Macrocategoria

Commento

DIRIGENTI

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2010:	10/03/2011
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	20/04/2011
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	05/05/2011
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2010
IMPORTO COMPLESSIVO DELL'EVENTUALE INCREMENTO DEL FONDO 2010 RISPETTO AL FONDO RELATIVO AL 2009 (CFR. TAB. 15, EURO):	175800
Eventuale importo aggiuntivo 2010 ai sensi dell'art. 15 c. 5 del CCNL 1.4.1999 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	226757
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2010 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	29.28

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del fondo	319096	
Finanziamento della spesa per posizioni organizzative riportate in tavola 13 a carico del bilancio	0	
L'affidamento delle nuove posizioni organizzative dell'anno è avvenuta con la scelta del dirigente sulla base di incarichi predeterminati?	SI	
Attraverso un bando ed una successiva procedura comparativa ?	NO	
Per scelta dell'organo politico ?	NO	
Sulla base di altri fattori ?	NO	
Dettaglio delle posizioni organizzative in essere al 31.12		
Posizione	Num.	Val.
Posizione 1	20	9000
Posizione 2	5	8000
Posizione 3	16	6000
Posizione 4	41	0
Totale	82	

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE
Sezione PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE

E' stata preventivamente verificata la sussistenza del requisito di cui all'art.9, comma 1 del CCNL 11/04/08 ai fini delle progressioni orizzontali secondo la disciplina dell'art.5 del CCNL 31/03/99?	NO
Nell'ambito delle procedure per le progressioni orizzontali dell'anno, quanti sono stati i dipendenti che vi hanno concorso?	0
Progressioni orizzontali nell'anno di rilevazione (le percentuali vanno calcolate con riferimento al totale dei dipendenti dell' Area / Categoria / Fascia al 31/12 dell'anno precedente)	
Area A / Categoria A / Fascia I	
numero progressioni	0
percentuale	0
Area B / Categoria B / Fascia II	
numero progressioni	0
percentuale	0
Area C / Categoria C / Fascia III	
numero progressioni	0
percentuale	0
Area D / Categoria D	
numero progressioni	0
percentuale	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE
Sezione PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE
RISORSE

Importo totale destinato alla produttività individuale che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	0
Importo totale destinato alla produttività collettiva che si desume dall'accordo annuale sull'utilizzo delle risorse	226757
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITÀ FONDO 2010 COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RENDIMENTO FONDO 2010 INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	0

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Sezione RILEVAZIONE CEPEL

Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 CCNL 31/03/1999)?

SI

In forma singola

SI

In forma associata

NO

Qual è il valore massimo in perc. dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, comma 3 CCNL 31/03/1999)?

10.00

Commento dell'organo di controllo

Macrocategoria

Commento

PERSONALE NON DIRIGENTE