

Comune di Avellino

Al Collegio dei Revisori

RELAZIONE TECNICO - FINANZIARIA

In data 10 aprile 2009 il Comune di Avellino rappresentato dal Presidente della delegazione trattante e le OO.SS. territoriali con la Rappresentanza Sindacale Unitaria hanno sottoscritto la “ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo del personale non dirigente del Comune di Avellino per l’annualità economica 2008.

La delegazione trattante ai sensi dell’art. 4 comma 1 del CCNL 22/1/2004 si incontra annualmente per determinare la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie in esecuzione ai criteri generali definiti nel rispetto dei vincoli risultanti dai contratti collettivi nazionali e dagli strumenti di programmazione economica e finanziaria dell’Amministrazione.

L’ipotesi di accordo rispetta la coerenza con le norme contrattuali, tenendo conto:

- della procedura di costituzione del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività, così come evidenziato nel percorso di calcolo del fondo risorse decentrate.;
- delle modalità di utilizzo del fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e per la produttività nonché degli altri istituti che prevedono l’erogazione di emolumenti al personale contenuti nell’ipotesi di C.C.D.I 2008. come evidenziato dettagliatamente agli art. 5, 6, 7, 8, 9 e 10 sia per le risorse stabili che per le risorse variabili.

Il finanziamento degli istituti stabili, quali progressioni orizzontali già riconosciute (€700.000,00), indennità di comparto (€190.000,00), indennità di funzione e risultato posizioni organizzative (325.601,00) è contenuto entro i limiti delle risorse decentrate stabili previsti ed è stanziato sui competenti capitoli di bilancio “trattamento economico accessorio del personale” –

Le risorse stabili ammontanti complessivamente ad €1.428.788,00 finanziano oltre agli istituti di cui sopra anche gli importi relativi alle indennità di rischio (€37.620,00), disagio (€37.952,00), art. 36 per specifiche responsabilità (€59.465,00), maneggio valori (€3.000,00) e straordinario (73.000,00).

Gli istituti variabili finanziati prevedono:

- incentivi per la produttività ed il miglioramento dei servizi per un importo pari ad €

120.000,00 che finanziano progetti obiettivi settoriali legati esclusivamente al risultato conseguito dal personale, valutato in termini di effettività dai singoli dirigenti dopochè il Nucleo di valutazione abbia valutato positivamente i risultati conseguiti dagli stessi dirigenti nell'anno di riferimento.

- indennità di turno e reperibilità per un importo rispettivamente di €143.329,00 ed 155.200,00 previsto sui competenti capitoli di bilancio stanziati per“trattamento economico accessorio del personale”;

Infine come previsto dai regolamenti interni sul fondo progettazione 2% (ex L. Merloni n° 109/1994) e sulle commissioni di gara/concorso una quota parte delle somme accertate a consuntivo, relativamente a queste attività, è stata recuperata nel fondo salario accessorio dipendenti per un importo pari ad €22.482,52 per le progettazioni ed €3.234,00 per il fondo commissioni di gara/concorso.

Avellino, 10/4/2009

Il Dirigente del Settore Finanze

Dr. Ugo Andreotti