



Comune di Avellino

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

18/06/2020

N. 107

OGGETTO: RIAPPROVAZIONE PIANO DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE 2020/22.

L'anno duemilaventi il giorno diciotto del mese di giugno alle ore 14,30 nella sala delle adunanze del Comune suddetto si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede il Sig. Gianluca Festa

nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti e assenti, i seguenti Sigg. Assessori:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTE
GIANLUCA FESTA	SINDACO	SI
LAURA NARGI	ASSESSORE	SI
EMMA BUONDONNO	ASSESSORE	SI
VINCENZO CUZZOLA	ASSESSORE	NO
GERMANA DI FALCO	ASSESSORE	NO
ANTONIO GENOVESE	ASSESSORE	SI
GIUSEPPE GIACOBBE	ASSESSORE	SI
STEFANO LUONGO	ASSESSORE	SI
MARIANNA MAZZA	ASSESSORE	SI
GIUSEPPE NEGRONE	ASSESSORE	SI

Partecipa il Segretario Generale Vincenzo Lissa - Incaricato della redazione del verbale.

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione hanno espresso parere, ai sensi dell'art. 49 del D.L.G.S. 267/2000

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica, esprime parere:
FAVOREVOLE
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile, esprime parere:
Favorevole
- su proposta dell'Assessore Laura Nargi

La Giunta

Su proposta dell'Assessore al Personale

Premesso che con delibera di Giunta C. n. 57 del 23.3.2020 veniva approvato il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale anno 2020/22;

che sulla presente deliberazione il Collegio dei Revisori dei Conti ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001 in data 21.3.2020 con verbale n. 228, acquisito al prot. n. 19345/2020 del 23.3.2020 ha reso parere favorevole;

che successivamente nel verbale n. 232 del 6.5.20 prot. n. 25900/2020 del 7.5.20, il Collegio dei Revisori dei Conti riteneva che il Piano Triennale dei Fabbisogni del Personale anno 2020/22 andasse rimodulato, tenendo conto delle nuove disposizioni introdotte dal DPCM pubblicato in data 27.4.20 sulla G.U. n. 108 "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni";

Letto il comma 2 dell'art. 4 del cit. DPCM recita "*Individuazione dei valori soglia di massima spesa del personale*"... "*A decorrere dal 20 aprile 2020, i comuni che si collocano al di sotto del valore soglia di cui al comma 1, fermo restando quanto previsto dall'art. 5, possono incrementare la spesa di personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato, per assunzioni di personale a tempo indeterminato, in coerenza con i piani triennali dei fabbisogni di personale e fermo restando il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio asseverato dall'organo di revisione, sino ad una spesa complessiva rapportata alle entrate correnti, secondo le definizioni dell'art. 2, non superiore al valore soglia individuato dalla Tabella 1 del comma 1 di ciascuna fascia demografica*";

Letto l'art. 33 co. 2 del d.l. 34/2019;

Vista la Circolare sul DM attuativo dell'art. 33 co. 2 d.l. n. 34/2019 in materia di assunzione di personale;

Visto il DPCM 17.3.20 che, in attuazione dell'art. 33 cit., prevede nuove misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei Comuni;

Preso atto della nota trasmessa dal Ministero dell'Interno, Dipartimento per gli affari interni e territoriali prot. n. 31586 del 5.6.20;

preso atto della verifica effettuata dagli Uffici dei Servizi Finanziari, che si allega e che fa parte integrante del presente atto;

Considerato di confermare il piano assunzionale per il triennio 2020/22, così come previsto nella delibera di Giunta C. n. 57 del 23.3.2020, precisando che le maggiori risorse (incremento spesa annuale), che teoricamente sono risultati dalla verifica effettuata con il nuovo criterio, sono già inserite, quali risparmi di spesa previste, nel Piano di Riequilibrio Finanziario approvato con delibera di C.C. n. 11 del 21.8.2020;

Dato atto, come da comunicazione del Dirigente del Settore Servizi Finanziari, che la spesa del personale, quantificata ai fini del rispetto dell'art. 1 co. 557 della L. n. 296/2006 e succ. modif. ed integr., è stata nell'anno 2010 pari ad euro 13.415.255,98, nell'anno 2011 pari a euro 12.706.777,83, nell'anno 2012 pari ad euro 12.038.637,65, nell'anno 2013 pari ad euro 11.491.416,41, nell'anno 2014 pari ad euro 11.649.225,02, nell'anno 2015 pari ad euro 10.416.571,38, nell'anno 2016 pari ad euro 11.571.033,22, nell'anno 2017 pari ad euro 11.174.450,47, nell'anno 2018 pari ad euro 10.857.287,30 ed infine **nell'anno 2019 è pari ad euro 10.291.043,44;**

Rilevato che la spesa di personale nell'anno 2019 è stata di euro 13.099.945,89, inferiore quindi

al 50% della spesa corrente (pari ad euro 46.896.950,79);

Considerato altresì il rispetto del limite della spesa per il personale a tempo determinato (non superamento della spesa sostenuta allo stesso titolo nell'anno 2009) previsto dall'art. 9 comma 28 del d.l. n. 78/2010, **non essendoci peraltro nell'ente nell'anno 2020 alcun dipendente a tempo determinato;**

Considerata la necessità di prevedere per il triennio 2020-2021-2022, nel rispetto dei predetti vincoli in materia di assunzioni, le seguenti sostituzioni di personale cessato o che si prevede cesserà nel triennio di riferimento;

Verificato il nuovo limite massimo per le assunzioni nel triennio di riferimento 2020/22, in applicazione della nuova normativa vigente, come da foglio di verifica allegato è il seguente:

- Per l'anno 2020 euro 1.220.316,05
- Per l'anno 2021 euro 949.134,70
- Per l'anno 2022 euro 406.772,02

per l'anno 2020 spesa complessiva pari ad € 557.550,90 (comprensivi di contributi)

per l'anno 2020:

- 1 dirigente a tempo pieno ex art. 110 d. lgs. 267/2000 che comporta una spesa annua pari ad € 112.735,13
- 23 Funzionari/istruttori *part time* (di cui n. 19 D2 e n. 4 C2) incremento orario dall'80% al 100% che comporta una spesa annua pari ad € 152.401,00
- 4 Funzionari a tempo pieno Cat. D1, di cui 1 in mobilità e 3 in comando che comporta una spesa annua pari ad € 126.980,4
- 1 Funzionario Tecnico Esperto in beni culturali locali D1 assunzione che comporta una spesa annua pari ad € 31.745,16
- 1 Funzionario Addetto Stampa cat. D1 a tempo pieno in mobilità che comporta una spesa annua pari ad € 31.745,16
- 1 Istruttore di vigilanza cat. C1 a tempo pieno in comando che comporta una spesa annua pari ad € 30.759,84
- 1 Istruttore di vigilanza cat. C1 part time al 50% in convenzione che comporta una spesa annua pari ad € 15.379,91
- 1 Funzionario amministrativo cat. D1 a tempo pieno stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 comma 1 d.lgs. 75/2017 modificato dal decreto mille proroghe 2020 (d.l. 162/2019) convertito in L. n. 8/2020 del 28.2.20 che comporta una spesa annua pari ad € 31.745,16
- 1 Operatore cat. B1 categoria protetta assunzione che comporta una spesa annua pari ad € 24.058,94

per l'anno 2021 spesa complessiva pari ad € 300.249,89 (comprensivi di contributi)

- 1 dirigente a tempo pieno in mobilità o comando, che comporta una spesa annua pari ad € 112.735,13
- 3 Funzionari amministrativo/contabile cat. D1 a tempo pieno in mobilità o comando, che comportano una spesa annua pari ad € 95.235,24
- 3 Istruttori di vigilanza cat. C1 a tempo pieno in mobilità o comando, che comporta una spesa pari ad € 92.279,52

per l'anno 2022 spesa complessiva pari ad € 300.249,89 (comprensivi di contributi)

- 1 dirigente a tempo pieno in mobilità o comando, che comporta una spesa annua pari ad € 112.735,13
- 3 Funzionari amministrativo/contabile cat. D1 a tempo pieno in mobilità o comando,

che comportano una spesa annua pari ad € 95.235,24

3 Istruttori di vigilanza cat. C1 a tempo pieno in mobilità o comando, che comporta una spesa pari ad € 92.279,52

Richiamato l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. 27/12/2006 n. 296 (legge finanziaria 2007) e successive modifiche ed integrazioni, il quale disciplina il vincolo in materia di contenimento della spesa di personale per gli Enti soggetti al patto di stabilità nel 2015 (ora soggetti al "pareggio di bilancio");

Verificato inoltre il rispetto dei vigenti presupposti normativi necessari per poter procedere ad assunzioni a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale;

Visto l'allegato programma di assunzione per gli anni 2020, 2021, 2022;

Richiamato il vigente Regolamento comunale sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, approvato con propria deliberazione n. 610 del 2005 s.m.i.;

Richiamato il vigente CCNL, nonché il C.C.N.L. dell'autonoma separata area di contrattazione collettiva per il personale con qualifica dirigenziale del comparto Regioni- Autonomie Locali;

Visti i pareri di regolarità tecnica espresso dal dirigente del Settore Risorse Umane e del parere di regolarità contabile espresso dal dirigente del Settore Risorse Finanziarie, ai sensi dell'art. 49 T.U. delle Leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali d.lgs. n. 267/2000;

Visto il parere favorevole di conformità dell'atto all'ordinamento giuridico reso dal Segretario Generale sul presente provvedimento;

Acquisito nuovamente il parere favorevole espresso sulla presente deliberazione dal Collegio dei Revisori dei conti nel verbale n. 238 del 16.6.20, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della L. n. 448/2001, reso in data 16.6.2020 prot. n. 22694/2020;

Considerato che del contenuto del presente provvedimento verrà fornita informazione alle Organizzazioni sindacali come per legge;

con voto unanime favorevolmente espresso nei modi e forme di legge;

DELIBERA

- di approvare le premesse di cui in narrativa che si intendono qui integralmente riportate;
- di confermare il piano assunzionale per il triennio 2020/22 così come previsto nella delibera di Giunta C. n. 57 del 23.3.2020, precisando che le maggiori risorse (incremento spesa annuale), che teoricamente sono risultati dalla verifica effettuata con il nuovo criterio, sono già inserite, quali risparmi di spesa previste, nel Piano di Riequilibrio Finanziario approvato con delibera di C.C. n. 11 del 21.8.2020;
- di prendere atto che il nuovo limite massimo per le assunzioni nel triennio di riferimento 2020/22, in applicazione della nuova normativa vigente, come da foglio di verifica allegato è il seguente:
 - ❖ Per l'anno 2020 euro 1.220.316,05
 - ❖ Per l'anno 2021 euro 949.134,70
 - ❖ Per l'anno 2022 euro 406.772,02
- di confermare il piano triennale dei fabbisogni di personale 2020/2022 e l'allegato programma di assunzioni 2020/2022, già approvato con delibera di Giunta C. n. 57 del 23.3.20, che prevede in particolare

per l'anno 2020 spesa complessiva pari ad € **557.550,90 (comprensivi di contributi)** per l'anno 2020:

1 dirigente a tempo pieno ex art. 110 d. lgs. 267/2000 che comporta una spesa

annua pari ad € 112.735,13

- 23 Funzionari/istruttori *part time* (di cui n. 19 D2 e n. 4 C2) incremento orario dall'80% al 100% che comporta una spesa annua pari ad € 152.401,00
- 4 Funzionari a tempo pieno Cat. D1, di cui 1 in mobilità e 3 in comando che comporta una spesa annua pari ad € 126.980,4
- 1 Funzionario Tecnico Esperto in beni culturali locali D1 assunzione che comporta una spesa annua pari ad € 31.745,16
- 1 Funzionario Addetto Stampa cat. D1 a tempo pieno in mobilità che comporta una spesa annua pari ad € 31.745,16
- 1 Istruttore di vigilanza cat. C1 a tempo pieno in comando che comporta una spesa annua pari ad € 30.759,84
- 1 Istruttore di vigilanza cat. C1 *part time* al 50% in convenzione che comporta una spesa annua pari ad € 15.379,91
- 1 Funzionario amministrativo cat. D1 a tempo pieno stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 comma 1 d.lgs. 75/2017 modificato dal decreto mille proroghe 2020 (d.l. 162/2019) convertito in L. n. 8/2020 del 28.2.20 che comporta una spesa annua pari ad € 31.745,16
- 1 Operatore cat. B1 categoria protetta assunzione che comporta una spesa annua pari ad € 24.058,94

- di dare atto che la spesa derivante dalla programmazione di cui sopra, **per l'anno 2020, determinata in € 557.550,90 (comprensivi di contributi)**, rientra nei limiti della spesa per il personale in servizio e di quella connessa alle facoltà assunzionali previste a legislazione vigente, rispetta gli attuali vincoli di finanza pubblica, nonché i limiti imposti dall'art. 1, commi 557 e seguenti della L. 296/2006 e s.m.i., in tema di contenimento della spesa di personale (spesa potenziale massima);
- di pubblicare il presente piano triennale dei fabbisogni in "*Amministrazione trasparente*", nell'ambito degli "*Obblighi di pubblicazione concernenti la dotazione organica ed il costo del personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato*" di cui all'art. 16 del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i.;
- di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla Ragioneria Generale dello Stato tramite l'applicativo "PIANO DEI FABBISOGNI" presente in SICO, ai sensi dell'art. 6-ter del D. Lgs. n. 165/2001, come introdotto dal D. Lgs. n. 75/2017, secondo le istruzioni previste nella circolare RGS n. 18/2018;
- di trasmettere il presente piano triennale dei fabbisogni alla COSFEL per la relativa approvazione;
- di dare mandato al Dirigente al Personale per l'adozione degli appositi provvedimenti di assunzione, ai fini dell'instaurazione dei rapporti di lavoro a tempo indeterminato, sopra indicate;
- che la spesa occorrente ed il rispetto delle normative nonché dei parametri di spesa del personale rispetto alla spesa corrente saranno definiti con i successivi atti al momento delle assunzioni;
- di trasmettere il presente atto alle OO.SS. per la relativa informativa come per legge;
- di dare alla presente delibera immediata esecuzione.

Il Segretario Generale
dott. Vincenzo Lissa

Il Ragioniere Generale
dott. Gianluigi Marotta

PROGRAMMA DI ASSUNZIONE

Anno 2020

1 dirigente a tempo pieno ex art. 110 d.lgs. 267/2000

23 Funzionari/istruttori *part time* (di cui 19 D2 e 4 C2) incremento orario dall'80% al 100%

4 Funzionari a tempo pieno Cat. D1, di cui 1 in mobilità e 3 in comando

- 1 Funzionario Tecnico Esperto in beni culturali locali Cat. D1 assunzione
- 1 Funzionario Addetto Stampa cat. D1 a tempo pieno in mobilità
- 1 Istruttore di vigilanza cat. C1 a tempo pieno in comando
- 1 Istruttore di vigilanza cat. C1 part time al 50% in convenzione
- 1 Funzionario amministrativo cat. D1 a tempo pieno stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 comma 1 d.lgs. 75/2017 modificato dal decreto mille proroghe 2020 (d.l. 162/2019) convertito in L.
- 1 Operatore cat. B1 categoria protetta assunzione

Anno 2021

- 1 dirigente a tempo pieno in mobilità o comando
- 3 Funzionari amministrativo/contabile cat. D1 a tempo pieno in mobilità o comando
- 3 Istruttori di vigilanza cat. C1 a tempo pieno in mobilità o comando

Anno 2022

- 1 dirigente a tempo pieno in mobilità o comando
- 3 Funzionari amministrativo/contabile cat. D1 a tempo pieno in mobilità o comando
- 3 Istruttori di vigilanza cat. C1 a tempo pieno in mobilità o comando.

Il Segretario Generale

dott. Vincenzo Lissa

**Il Ragioniere Generale
dott. Gianluigi Marotta**

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Lì, 22/06/2020

Della suestesa deliberazione, ai sensi dell'art. 124 Decreto Legislativo n. 267/2000, viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to

L'oggetto della suestesa deliberazione è stato comunicato, con lettera n. _____ in data _____, ai signori capigruppo consiliari così come previsto nell'art. 125 Decreto Legislativo n. 267/2000.

Il Messo Comunale

f.to

Il Funzionario Atti G.C.

f.to

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- E' stata affissa all'albo pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal 22/06/2020 come prescritto dall'art. 124 per rimanervi come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Leg.vo n. 267/2000;
- E' divenuta esecutiva il _____
- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4 D.L. n. 267/2000);

Avellino, lì _____

IL SEGRETARIO GENERALE