



# Comune di Avellino

## COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

23/03/2018

N. 72

**OGGETTO:** PIANO DELLA PERFORMANCE 2018-2020

L'anno duemiladiciotto il giorno ventitre del mese di marzo alle ore 12,00 nella sala delle adunanze del Comune suddetto si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede il Sig. Foti Paolo

nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti e assenti, i seguenti Sigg. Assessori:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTE
FOTI PAOLO	SINDACO	SI
IAVERONE MARIA ELENA	ASSESSORE	SI
TOMASONE UGO	ASSESSORE	SI
PREZIOSI COSTANTINO	ASSESSORE	SI
MELE TERESA	ASSESSORE	SI
PENNA AUGUSTO	ASSESSORE	NO
VALENTINO PAOLA	ASSESSORE	NO
GAMBARDELLA BRUNO	ASSESSORE	SI
CARBONE ANNA	ASSESSORE	SI
IANNACCONE ARTURO	ASSESSORE	SI

Partecipa il Segretario Generale Feola dott. Riccardo - Incaricato della redazione del verbale.

### IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione hanno espresso parere, ai sensi dell'art. 49 del D.L.G.S. 267/2000

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica, esprime parere:  
FAVOREVOLE
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile, esprime parere:  
FAVOREVOLE
- su proposta dell'Assessore Carbone Anna

## LA GIUNTA COMUNALE

### Su proposta dell'Assessore al Personale

#### Premesso:

- **che l'entrata in vigore del d.lgs. n. 74/2017** ha imposto agli Enti locali l'adeguamento del proprio sistema di misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale alle modifiche normative intervenute;
- **che il predetto decreto n. 74/2017**, recante "*Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n.150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge n. 124 del 2015*", riguarda la **valutazione della performance dei lavoratori pubblici** e persegue l'obiettivo generale di ottimizzare la produttività del lavoro pubblico e di garantire l'efficienza e la trasparenza delle pubbliche amministrazioni;
- **che l'art. 4 del d.lgs. cit** prevede **Il piano della performance**, quale documento di programmazione triennale che contiene indirizzi ed obiettivi strategici ed operativi dell'ente, indica fasi, tempi ed indicatori utili alla misurazione e valutazione della "*performance*" dell'amministrazione. Il piano viene adottato in coerenza con gli altri documenti di programmazione dell'ente (bilancio di previsione bilancio pluriennale, Relazione Previsionale e Programmatica, Piano esecutivo di gestione); è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance. È un documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori ed i target su cui si basa poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance ed è redatto con lo scopo di assicurare la qualità la comprensibilità e l'attendibilità della rappresentazione della performance;
- **che** il Decreto sopra citato prevede l'adozione del Piano della Performance e della Relazione sulla Performance con validità triennale da adottare in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio;
- **che** detto piano indica le priorità politiche, le strategie di azione, gli indirizzi e gli obiettivi strategici e operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della Performance dell'Amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale di P.O.;

**Richiamata** la delibera di Giunta Comunale n. 163 del 21.5.2015 e s.m.i., con cui è stato approvato il nuovo modello organizzativo dell'Ente, rielaborato sulla base degli obiettivi dell'Amministrazione, come definiti dal Piano stesso;

**Vista** la delibera di Giunta Comunale n. 163 del 31.5.2017, con cui è stato approvato il nuovo sistema della misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale elaborata dell'OIV;

**Dato atto che** l'adozione del Piano rappresenta l'inizio del processo innovativo introdotto dalla L. n. 150/2009 e confermato dal d. lgs. n. 74/2017, dal momento che la piena realizzazione del ciclo della

performance richiede un generale cambiamento formativo, sia nella fase della programmazione che nella gestione dell'Ente, coordinando il ciclo di programmazione economico-finanziaria e di bilancio e gli ambiti della performance alla trasparenza, alla integrità e alla prevenzione della corruzione;

**Considerato che** la Civit, con delibera n. 6 del 17.01.2013, ha fornito le linee guida relative al Piano della performance, individuando i principi cardine per la redazione:

- collegamento con il ciclo di programmazione economico-finanziaria e di bilancio;
- coordinamento e integrazione fra gli ambiti relativi alla performance, alla qualità, alla trasparenza, alla integrità e alla prevenzione della corruzione;
- valutazione della performance degli uffici territoriali e delle strutture alle dirette dipendenze dell'amministrazione, con particolare riferimento ai servizi erogati;
- esplicitazione di indicatori riguardo alcune tematiche di significativa rilevanza;
- esplicitazione di obiettivi e relativi indicatori utili per la misurazione e valutazione della performance individuale dei dirigenti.

**Ritenuto che** il programma del Sindaco di inizio mandato ha individuato gli obiettivi strategici dell'Amministrazione;

**Dato atto che** sulla base del mandato istituzionale, sono state definite le aree strategiche e le finalità della missione dell'Ente;

**Dato atto che** l'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), nella determinazione n. 12 del 28.10.2015, nell'aggiornamento del Piano Nazionale Anticorruzione, tra l'altro, ha evidenziato che la coerenza tra il Piano della Performance e il PTPC può essere orientata sotto due profili:

- a) le politiche sulla performance contribuiscono alla costruzione di un clima organizzativo che favorisce la prevenzione della corruzione;
- b) le misure di prevenzione della corruzione devono essere tradotte in obiettivi organizzativi ed individuati e assegnati agli uffici e ai loro dirigenti.

Ciò agevola l'individuazione di misure ben definite in termini di obiettivi, le rende più efficaci e verificabili e conferma la piena coerenza tra misure anticorruzione e perseguimento della funzionalità amministrativa.

**Considerato** necessario adottare del Piano della performance per il triennio 2018/2020, che deve essere orientato alla semplificazione e ad una più evidente integrazione con i principi di trasparenza, di integrità e di prevenzione della corruzione;

**che** con delibere G.C. n. 34 del 20.2.2018 è stato approvato il Piano triennale per la Trasparenza e l'integrità 2018/2020, anche per la prevenzione del rischio corruzione;

**Dato atto che**, ai sensi dell'art. 169, comma 3 bis del D.lgs n. 267/00 al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'Ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, e il piano della performance di cui all'art.10 del D.lgs. n.150/2009, sono definiti organicamente nel piano esecutivo di gestione;

**Ritenuto** possibile procedere all'adozione del Piano triennale della performance 2018-2020;

**Visto** l'art. 48 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

**Visto** il D. Lgs.74/2017;

**Vista** la delibera Civit, n. 6 del 17.01.2013;

**Con votazione unanime, espressa nei modi e forme di legge**

### **Delibera**

- 1) Di adottare il Piano triennale della performance 2018/20, che viene allegato al presente atto per formarne parte integrante;
- 2) Di dare atto che il Piano in parola ha valenza triennale, salvo l'adeguamento annuale;
- 3) Di disporre la trasmissione del Piano triennale della performance 2018/20 alle OO.SS - RSU, a fini di informazione e confronto di rito;
- 4) Di disporre la trasmissione del Piano triennale della performance 2018/20 ai componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- 5) Di disporre la successiva pubblicazione del Piano triennale della performance 2018/20 sul sito istituzionale dell'Ente, ai sensi del D.lgs. n. 33/2013, nella Sezione "*Amministrazione Trasparente - Performance - Piano della Performance*";
- 6) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.lgs n. 267/00.

**Il Segretario Generale**

**dott. Riccardo Feola**

**Il Ragioniere Generale**

**dott. Gianluigi Marotta**

## ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Li, 30/03/2018

Della sujestesa deliberazione, ai sensi dell'art. 124 Decreto Legislativo n. 267/2000, viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

**IL SEGRETARIO GENERALE**

**f.to**

L'oggetto della sujestesa deliberazione è stato comunicato, con lettera n. \_\_\_\_\_ in data \_\_\_\_\_, ai signori capigruppo consiliari così come previsto nell'art. 125 Decreto Legislativo n. 267/2000.

**Il Messo Comunale**

**f.to**

**Il Funzionario Atti G.C.**

**f.to**

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

che la presente deliberazione:

- E' stata affissa all'albo pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal 30/03/2018 come prescritto dall'art. 124 per rimanervi come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Leg.vo n. 267/2000;
- E' divenuta esecutiva il \_\_\_\_\_
- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4 D.L. n. 267/2000);

Avellino, li \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**