



Comune di Avellino

COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

24/10/2017

N. 316

OGGETTO: PIANO DELLA PERFORMANCE.

L'anno duemiladiciassette il giorno ventiquattro del mese di ottobre alle ore 10,30 nella sala delle adunanze del Comune suddetto si è riunita la Giunta Comunale convocata nelle forme di legge.

Presiede il Sig. Foti Paolo

nella sua qualità di Sindaco e sono rispettivamente presenti e assenti, i seguenti Sigg. Assessori:

COGNOME E NOME	QUALIFICA	PRESENTE
FOTI PAOLO	SINDACO	SI
IAPERONE MARIA ELENA	ASSESSORE	SI
TOMASONE UGO	ASSESSORE	SI
PREZIOSI COSTANTINO	ASSESSORE	SI
MELE TERESA	ASSESSORE	NO
PENNA AUGUSTO	ASSESSORE	SI
VALENTINO PAOLA	ASSESSORE	NO
GAMBARDELLA BRUNO	ASSESSORE	SI
CARBONE ANNA	ASSESSORE	SI
IANNACCONE ARTURO	ASSESSORE	SI

Partecipa il Segretario Generale Feola dott. Riccardo - Incaricato della redazione del verbale.

IL PRESIDENTE

Constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta l'adunanza ed invita i presenti alla trattazione dell'argomento indicato in oggetto.

Premesso che sulla proposta della presente deliberazione hanno espresso parere, ai sensi dell'art. 49 del D.L.G.S. 267/2000

- il responsabile del servizio interessato, per quanto concerne la regolarità tecnica, esprime parere:
FAVOREVOLE
- il responsabile di Ragioneria, per quanto concerne la regolarità contabile, esprime parere:
FAVOREVOLE
- su proposta dell'Assessore Carbone Anna

LA GIUNTA COMUNALE

Su proposta del Sindaco

Premesso:

- **che** il Decreto Legislativo n.150/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche

Amministrazioni contempla la valutazione e il monitoraggio degli obiettivi in funzione dell'applicazione del sistema di premialità individuale;

-**che** l'art.10 del Decreto sopra citato prevede l'adozione del Piano della Performance e della Relazione sulla Performance con validità triennale da adottare in coerenza con i contenuti ed il ciclo della programmazione finanziaria e di bilancio,

- **che** detto piano indica le priorità politiche, le strategie di azione, gli indirizzi e gli obiettivi strategici e operativi e definisce, con riferimento agli obiettivi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della Performance dell'Amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale di P.O.;

Richiamata la delibera di Giunta Comunale n. 163 del 21.5.2015 e s.m.i., con cui è stato approvato il nuovo modello organizzativo dell'Ente, rielaborato sulla base degli obiettivi dell'Amministrazione, come definiti dal Piano stesso;

Vista la delibera di Giunta Comunale n. 163 del 31.5.2017, con cui è stato approvato il nuovo sistema della misurazione e valutazione della performance organizzativa e individuale elaborata dell'OIV;

Dato atto che l'adozione del Piano rappresenta l'inizio del processo innovativo introdotto dalla L. n. 150/2009, dal momento che la piena realizzazione del ciclo della performance richiede un generale cambiamento formativo, sia nella fase della programmazione che nella gestione dell'Ente, coordinando il ciclo di programmazione economico-finanziaria e di bilancio e gli ambiti della performance alla trasparenza, alla integrità e alla prevenzione della corruzione;

Considerato che la Civit, con delibera n. 6 del 17.01.2013, ha fornito le linee guida relative al Piano della performance, individuando i principi cardine per la redazione:

- collegamento con il ciclo di programmazione economico-finanziaria e di bilancio;
- coordinamento e integrazione fra gli ambiti relativi alla performance, alla qualità, alla trasparenza, alla integrità e alla prevenzione della corruzione;
- valutazione della performance degli uffici territoriali e delle strutture alle dirette dipendenze dell'amministrazione, con particolare riferimento ai servizi erogati;
- esplicitazione di indicatori riguardo alcune tematiche di significativa rilevanza;
- esplicitazione di obiettivi e relativi indicatori utili per la misurazione e valutazione della performance individuale dei dirigenti.

Ritenuto che il programma del Sindaco di inizio mandato ha individuato gli obiettivi strategici dell'Amministrazione;

Dato atto che sulla base del mandato istituzionale, sono state definite le aree strategiche e le finalità della missione dell'Ente;

che il D.lgs. n. 33/2013 ha modificato la disciplina recata dall'art. 11 del D.lgs. n. 150/2009, anche al fine di coordinare i contenuti del Programma con quelli del Piano triennale di prevenzione della corruzione e del Piano della performance;

Dato atto che l'Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), nella determinazione n. 12 del 28.10.2015, nell'aggiornamento del Piano Nazionale Anticorruzione, tra l'altro, ha evidenziato che la coerenza tra il Piano della Performance e il PTPC può essere orientata sotto due profili:

a) le politiche sulla performance contribuiscono alla costruzione di un clima organizzativo che favorisce la prevenzione della corruzione;

b) le misure di prevenzione della corruzione devono essere tradotte in obiettivi organizzativi ed individuati e assegnati agli uffici e ai loro dirigenti.

Ciò agevola l'individuazione di misure ben definite in termini di obiettivi, le rende più efficaci e verificabili e conferma la piena coerenza tra misure anticorruzione e perseguimento della funzionalità amministrativa.

Vista la delibera di Consiglio Comunale n. 49 del 17 maggio 2017 relativa all'approvazione del Bilancio di Previsione 2017/19, con cui è stato approvato, tra l'altro, il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2017/2019, secondo il principio contabile applicato alla programmazione (all. 4/1 D.lgs n. 118/2011), in applicazione dell'art. 170 del D.lgs. n. 267/00 e s.m.i., che ha individuato gli obiettivi gestionali che costituiscono la ulteriore definizione degli obiettivi strategici riportati nelle missioni, e degli obiettivi operativi, settoriali annuali e pluriennali;

Considerato che, in base ai contenuti del DUP, si ritiene necessario adottare il Piano della performance per il triennio 2017/2019, che è stato orientato alla semplificazione e ad una più evidente integrazione con i principi di trasparenza, di integrità e di prevenzione della corruzione.

che con delibere G.C. n. 166 del 4.6.2015 è stato approvato il Piano triennale per la Trasparenza e l'integrità 2015/2017, anche per la prevenzione del rischio corruzione;

Ritenuto che il Piano in parola sarà presentato, insieme al Piano anticorruzione e al Programma triennale per la trasparenza e la integrità, alle Associazioni rappresentate nel consiglio nazionale dei consumatori e degli utenti, nonché ai centri di ricerca e ogni altro osservatore qualificato;

Dato atto che, ai sensi dell'art. 169, comma 3 bis del D.lgs n. 267/00 al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale dell'Ente, il piano dettagliato degli obiettivi di cui all'art. 108, comma 1, e il piano della performance di cui all'art.10 del D.lgs. n.150/2009, sono definiti organicamente nel piano esecutivo di gestione;

Ritenuto possibile procedere all'adozione del Piano triennale della performance

2017-2019, mentre per il triennio precedente 2014/2016, si ritengono assimilati integralmente la Relazione Previsionale e Programmatica, i Piani esecutivi di Gestione e i Piani dettagliati degli obiettivi al Piano della Performance, ai sensi del novellato articolo 169 del D.lgs. n. 267/00, comma 3 bis, che, al fine di semplificare i processi di pianificazione gestionale, unifica organicamente il piano dettagliato degli obiettivi ed il piano della performance nel piano esecutivo di gestione.

Ritenuto possibile procedere in merito, per quanto di competenza;

Visto l'art. 48 del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Visto il D. Lgs.150/2009;

Vista la delibera Civit, n. 6 del 17.01.2013;

Con votazione unanime, espressa nei modi e forme di legge

Delibera

- 1) Di adottare il Piano triennale della performance 2017/19, che viene allegato al presente atto per farne parte integrante;
- 2) Di dare atto che il DUP 2017/2019, approvato con delibera di C.C. n. 49 del 17 maggio 2017 relativa all'approvazione del Bilancio di Previsione 2017/19, definisce gli obiettivi gestionali per l'esercizio 2017;
- 3) Di dare atto che il Piano in parola ha valenza triennale, salvo l'adeguamento annuale;
- 4) Di dare atto che per il triennio precedente 2014/2016 si ritengono assimilati integralmente la Relazione Previsionale e Programmatica, i Piani esecutivi di Gestione e i Piani dettagliati degli obiettivi al Piano della Performance, ai sensi dell'art. 169 comma 3 bis D.lgs. n. 267/00 modificato dalla L. n. 213/2012;
- 5) Di disporre la trasmissione del Piano triennale della performance 2017/19 alle OO.SS - RSU, a fini di informazione e confronto di rito;
- 6) Di disporre la trasmissione del Piano triennale della performance 2017/19 ai componenti dell'Organismo Indipendente di Valutazione;
- 7) Di disporre la successiva pubblicazione del Piano triennale della performance 2017/19 sul sito istituzionale dell'Ente, ai sensi del D.lgs. n. 33/2013, nella Sezione "Amministrazione Trasparente - Performance - Piano della Performance";
- 8) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.lgs n. 267/00.

Il Segretario Generale

Dott. Riccardo Feola

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Lì, 26/10/2017

Della sujestesa deliberazione, ai sensi dell'art. 124 Decreto Legislativo n. 267/2000, viene iniziata oggi la pubblicazione all'Albo Pretorio per quindici giorni consecutivi.

IL SEGRETARIO GENERALE

f.to

L'oggetto della sujestesa deliberazione è stato comunicato, con lettera n. _____ in data _____, ai signori capigruppo consiliari così come previsto nell'art. 125 Decreto Legislativo n. 267/2000.

Il Messo Comunale

f.to

Il Funzionario Atti G.C.

f.to

Il sottoscritto Segretario Generale, visti gli atti d'ufficio,

ATTESTA

che la presente deliberazione:

- E' stata affissa all'albo pretorio comunale per quindici giorni consecutivi dal 26/10/2017 come prescritto dall'art. 124 per rimanervi come prescritto dall'art. 124, comma 1, del D.Leg.vo n. 267/2000;
- E' divenuta esecutiva il _____
- Perché dichiarata immediatamente eseguibile (Art. 134, comma 4 D.L. n. 267/2000);

Avellino, lì _____

IL SEGRETARIO GENERALE