



Comune di Avellino

Settore Personale
N. 44 del 18/04/2018

ANNO DUEMILADICIOTTO DETERMINAZIONE DIRIGENTE COMUNALE

OGGETTO: Progressione economica orizzontale - CCDI 2017.

IL RESP. DEL PROCEDIMENTO
dott. Gaetana Rescigno

IL DIRIGENTE DEL SETTORE
Feola dott. Riccardo

DATA DI EMANAZIONE _____

- NON trasmessa al Responsabile del Servizio Finanziario perché non comporta impegno di spesa.
- Trasmessa al Responsabile del Servizio Finanziario in data _____

Parere art. 151 comma 4 e art. 7 R.S.U. D. Leg.vo n. 267/2000 **Favorevole**

DATA
23/04/2018

IL DIRIGENTE SERV. FINANZ.-PERS.
Dott. Gianluigi Marotta

<p>PERVENUTA ALL'UFFICIO DETERMINE</p> <p>Il _____</p> <p>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO</p> <p>_____</p>	<p>RACCOLTA UFFICIALE N. D'ORDINE PROGRESSIVO REGISTRO</p> <p>N. 1.150</p> <p>DATA: 19/04/2018</p> <p>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO</p> <p>_____</p>
---	---

PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO DAL _____ AL _____

IL SEGRETARIO GENERALE

Il Segretario Generale

Premesso che:

- l'Amministrazione con delibera di G.C. n. 163 del 21/5/2015, successivamente modificata in data 2/7/2015, ha approvato la nuova macrostruttura dell'Ente, finalizzata al miglioramento complessivo dell'efficienza del modello organizzativo, con l'approvazione dell'organizzazione generale e con l'individuazione delle alte professionalità e delle posizioni organizzative;
- con lo stesso atto deliberativo è stato dato mandato al Presidente della delegazione Trattante di utilizzare i risparmi ottenuti dalla razionalizzazione e riduzione del numero delle p.o. e a.p. per il Fondo del Salario accessorio dei dipendenti;

Ritenuto pertanto che con delibera n. 137 del 7/5/2015 la Giunta C. ha dettato gli Indirizzi operativi alla delegazione trattante e nello specifico ha stabilito le seguenti linee d'indirizzo da porre alla base della concertazione, che comunque dovrà attenersi alle disposizioni normative vigenti ed ai contenuti dei CCNL di settore: **Progressioni economiche orizzontali;**

che con delibera n. 112 del 20.4.2017 la Giunta C. ha dettato gli Indirizzi operativi alla delegazione trattante e nello specifico ha stabilito le seguenti linee d'indirizzo da porre alla base della concertazione, che comunque dovrà attenersi alle disposizioni normative vigenti ed ai contenuti dei CCNL di settore:

1. Adeguamento del Regolamento per la Progressione economica orizzontale in vigore (Approvato con Delibere di Giunta C. n. 68 e 127 del 2016) in modo da recepire l'interpretazione autentica e letterale degli accordi della delegazione trattante del 22 e 28.12.2016 e riapprovazione nel suo insieme il testo del Regolamento PER LE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI.
2. Nuovo bando per l'attribuzione della Peo per l'anno in corso (anno 2017) come da accordi che interverranno in sede di contrattazione del ccdi 2017.

che con successiva delibera n. 53 del 2.3.2018 la Giunta C. ha autorizzato il presidente di delegazione trattante alla stipula definitiva del ccdi 2017; in tale ccdi 2017, sottoscritto in sede di Delegazione Trattante in data 6/12/2017, il Tavolo all'unanimità ha stabilito per l'anno 2017 di destinare per:

- ***“Peo ccdi anno 2017 euro 13.000,00 (con la precisazione che il prossimo bando per la peo CCDI 2017 avrà attribuzione giuridica 1.1.2017 ed economica dalla sottoscrizione del presente contratto (6/12/2017) e sarà riservato ai dipendenti che negli ultimi 2 anni non hanno avuto la progressione economica)”***.

Letti

- l'art. 13 del CCNL 31/03/1999 secondo cui *“Il trattamento tabellare iniziale del personale inserito nelle categorie A, B, C e D è indicato nella tabella allegato B.*

Esso corrisponde alla posizione economica iniziale di ogni categoria, salvo che per i profili delle categorie B e D di cui all'art. 3, comma 7, per i quali il trattamento tabellare iniziale corrisponde, rispettivamente, ai valori economici complessivi indicati nelle posizioni B3 e D3. La progressione economica all'interno della categoria secondo la disciplina dell'art. 5 si sviluppa, partendo dal trattamento tabellare iniziale individuato nel comma 1, con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive risultanti dalla tabella B”;

- l'art. 5 del CCNL 31/03/1999 secondo cui *“All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare*

iniziale, di successivi incrementi economici secondo la disciplina dell'art. 13. La progressione economica di cui al comma 1 si realizza nel limite delle risorse disponibili nel fondo previsto dall'art. 14, comma 3 e nel rispetto dei seguenti criteri:

a) per i passaggi nell'ambito della categoria A, sono utilizzati gli elementi di valutazione di cui alle lettere b) e c) adeguatamente semplificati in relazione al diverso livello di professionalità dei profili interessati;

b) per i passaggi alla prima posizione economica successiva ai trattamenti tabellari iniziali delle categorie B e C, gli elementi di cui alla lettera c) sono integrati valutando anche l'esperienza acquisita;

c) per i passaggi alla seconda posizione economica, successiva ai trattamenti tabellari iniziali delle categorie B e C, previa selezione in base ai risultati ottenuti, alle prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, anche conseguenti ad interventi formativi e di aggiornamento collegati alle attività lavorative ed ai processi di riorganizzazione, all'impegno e alla qualità della prestazione individuale;

d) per i passaggi all'ultima posizione economica delle categorie B e C nonché per la progressione all'interno della categoria D, secondo la disciplina dell'art. 12, comma 3, previa selezione basata sugli elementi di cui al precedente punto c), utilizzati anche disgiuntamente, che tengano conto del:

- diverso impegno e qualità delle prestazioni svolte, con particolare riferimento ai rapporti con l'utenza;*
- grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente, capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità;*
- iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro";*

Considerato che per selezionare il personale meritevole ai fini della progressione, il ccnl 31/03/1999 fornisce una serie di elementi di valutazione che possono essere integrati e completati, attraverso l'adozione di un sistema per la misurazione e la valutazione delle prestazioni al fine delle progressioni orizzontali;

Ravvisata la necessità di adottare un regolamento che disciplinasse l'istituto della progressione economica "orizzontale", consistente nella possibilità per il personale dipendente di progredire all'interno della stessa categoria di inquadramento acquisendo quote di retribuzione fissa, basate sulle competenze;

Considerato che è stato approvato apposito **Regolamento per le Progressioni economiche orizzontali con delibera di Giunta Comunale n. 68 del 22/3/2016, successivamente rettificato ed integrato con delibera di G.C. n. 127 del 5/5/2016 e n. 112 del 20.4.2017**, con carattere di stabilità, rispondente alle caratteristiche e alle ridotte dimensioni dell'Ente, che tiene conto del numero dei dipendenti in servizio;

Preso atto che la somma del fondo del salario accessorio dei dipendenti, da attribuire a tale istituto, per le peo 2017, come stabilito nel ccdi 2017, approvato in sede di delegazione trattante il 6/12/2017, è pari ad euro **13.000**;

Vista la delibera di Giunta C. n. 53 del 2.3.2018, con cui è stato autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante alla stipula definitiva del ccdi 2017;

In esecuzione del Contratto Decentrato Integrativo 2017, sottoscritto in Delegazione Trattante in data 6/12/2017 ed approvato con delibera di Giunta Comunale n. 53 del 2.3.2018, nonché in esecuzione delle delibera di Giunta C. n. 112 del 20.4.2017, che hanno previsto una selezione pubblica per le PEO anno 2017, con decorrenza giuridica dal 1.1.2017 ed economica dalla data di sottoscrizione del citato ccdi 2017 - 6/12/2017

Considerato che:

- in esecuzione Regolamento per la Progressione economica orizzontale in vigore (Approvato con Delibere di Giunta C. n. 68 e 127 del 2016) adeguato con delibera di Giunta C. n. 112 del 20.4.2017 in modo da recepire l'interpretazione autentica e letterale degli accordi della delegazione trattante del 22 e 28.12.2016, in base ai quali sono stati ammessi alla selezione i dipendenti dell'Amministrazione Comunale *“con contratto a tempo indeterminato in servizio al 28/12/2016 (data di sottoscrizione del CCDI 2016) (ivi compresi: il personale comandato o distaccato presso altri Enti e i dipendenti in distacco sindacale) con almeno due anni di anzianità nella posizione economica inferiore a quella per la quale si chiede la progressione”*...;
- gli importi assegnati a ciascuna categoria economica sono calcolati mediante un riparto composto e diretto che tenga conto del numero dei dipendenti progredibili e degli importi occorrenti per categoria in modo da assicurare parità di trattamento a tutti. Il passaggio, nell'ambito della categoria di appartenenza, alla posizione economica successiva a quella in godimento avviene, previa selezione, sulla base dei criteri definiti dal sistema di valutazione.
- i criteri stabiliti in sede di delegazione trattante e recepiti nel Regolamento per le Progressioni economiche orizzontali approvato con delibera di Giunta Comunale n. 68 del 22/3/2016, successivamente rettificato con delibera di G.C. n. 127 del 5/5/2016, sono stati ulteriormente precisati nelle **sedute di D.T del 22.12.2016 e del 28.12.2016 e recepiti infine con delibera di Giunta C. n. 112 del 20.4.2017;**

Preso atto che la progressione orizzontale anno 2017 avverrà in esecuzione del Regolamento PEO approvato con delibera di G.C. n. 58/2016 e G.C. n. 127/2016, ed adeguato con delibera di Giunta C. n. 112 del 20.4.2017, del CCDI 2017, approvato con delibera di G.C. n. 38/2018, dei verbali della D.T. del 21.12.2015, 23/12/2015, del 22.01.2016 e, successivamente, del 22/12/2016 e 28/12/2016 che hanno chiarito l'esatta portata interpretativa autentica e letterale dei precedenti verbali di D.T. e dei provvedimenti, e viene applicata:

- a) ai dipendenti che hanno conseguito un punteggio superiore a 60, utilmente posizionati in graduatoria, suddivisi per posizione economica nell'ambito della categoria di appartenenza, attraverso un riparto composto e diretto che tenga conto del numero dei dipendenti progredibili e dell'importo per ogni singola categoria a partire dal basso per assorbimento, attraverso l'individuazione di indici di priorità (moltiplicatore) dalle categorie basse, che diano luogo alle percentuali di dipendenti progredibili;
- b) l'interpretazione a parità di punteggio prevista, va intesa nei seguenti sensi: anzianità di servizio nella posizione economica; in caso di ulteriore parità, anzianità di servizio nella categoria giuridica; in caso di ulteriore parità, anzianità di servizio presso il Comune e poi presso altri Enti ed infine, in caso di ulteriore parità, il più anziano di età;
- c) **come stabilito in delibera di Giunta C. n. 38/2018, per la selezione pubblica per l'attribuzione delle PEO ccdi anno 2017 è destinata la somma di euro 13.000,00 (con attribuzione giuridica 1.1.2017 ed economica dalla sottoscrizione del contratto 2017 - 6/12/2017) ed è riservata ai dipendenti dell'ente con i requisiti sopra richiesti che negli ultimi 2 anni non hanno avuto la progressione economica.**

ritenuto di dover provvedere in merito

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa, che rappresentano parte integrale del presente atto:

1. Di approvare l'avviso di selezione per la progressione economica orizzontale dei dipendenti comunali con decorrenza giuridica dal 1/1/2017 e decorrenza economica dal 6/12/2017, allegato, insieme al Regolamento già approvato e rettificato e allo schema di domanda, di cui costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. Di prendere atto che, come deciso in delegazione trattante in data 6.12.2017, tale selezione per le peo ccddi 2017 è riservata ai dipendenti dell'ente che negli ultimi 2 anni non hanno avuto la progressione economica.
3. Di stabilire che ciascuna domanda, redatta in carta semplice, secondo lo schema allegato all'avviso pubblico - indirizzata al Dirigente del Settore a cui afferisce il dipendente che intende partecipare alla selezione – dovrà essere inoltrata, tramite l'Ufficio Protocollo o in alternativa tramite la posta certificata della struttura a cui si concorre, entro e non oltre il trentesimo giorno decorrente dalla data di pubblicazione di tale bando all'Albo Pretorio e sul sito internet dell'Ente.
4. Di stabilire che i Dirigenti di Settore trasmetteranno al Settore Personale, entro i successivi 7 giorni dalla scadenza del bando, le domande pervenute corredate dalle opportune valutazioni scaturenti dall'esame di ciascuna di esse secondo i valori del contratto decentrato integrativo e le disposizioni del nuovo Regolamento per la progressione economica orizzontale, approvato con delibera di Giunta C. n. 68 del 22/3/2016, rettificato con delibera n. 127 del 5/5/2016 e adeguato con delibera di Giunta C. n. **112 del 20.4.2017**, che tali valutazioni saranno, per iscritto, comunicate dai Dirigenti di Settore ai dipendenti, che hanno facoltà di presentare controdeduzioni motivate.
5. Di prevedere che la progressione orizzontale sarà applicata ai dipendenti che conseguono un punteggio superiore a 60, sempre restando nei limiti delle disponibilità economiche del fondo per tale istituto (euro 13.000,00) e che al termine delle suddette procedure saranno formate materialmente dal Settore Personale le relative graduatorie suddivise per posizione economica nell'ambito della categoria giuridica di appartenenza e saranno pubblicate all'Albo Pretorio nonché sul predetto sito internet.
6. Di dare atto che le somme necessarie rientrano negli stanziamenti degli appositi capitoli del c.b.
7. Di dare atto che, al fine di dare la più ampia pubblicità e assicurare la massima partecipazione possibile, il bando è pubblicato integralmente all'Albo pretorio, sul sito istituzionale dell'Ente e negli Uffici del Comune a cura del Dirigenti dei rispettivi Settori.

**Il Ragioniere Generale
dott. Gianluigi Marotta**

**Il Segretario Generale
dott. Riccardo Feola**