



## Comune di Avellino

Settore 3 - Finanze - Personale  
N. 28 del 24/01/2013

ANNO 2013

### COPIA DETERMINAZIONE DIRIGENTE COMUNALE

**OGGETTO:** NOMINA COMPONENTI DEL COMITATO UNICO DI GARANZIA IN ESECUZIONE DELIBERA DI G.C. N. 188 DEL 08.06.2011.

**IL RESP. DEL PROCEDIMENTO**

f.to Dott.ssa Adriana Speranza

**IL DIRIGENTE DEL SETTORE**

f.to Dott. Gianluigi Marotta

**DATA DI EMANAZIONE** \_\_\_\_\_

- NON trasmessa al Responsabile del Servizio Finanziario perché non comporta impegno di spesa.
- Trasmessa al Responsabile del Servizio Finanziario in data \_\_\_\_\_

Parere art. 151 comma 4 e art. 7 R.S.U. D. Leg.vo n. 267/2000 **Favorevole**

**DATA**

28/01/2013

**IL DIRIGENTE DEI SERV. FINANZ.-  
PERS.**

f.to Dott. Gianluigi Marotta

<p><b>PERVENUTA ALL'UFFICIO DETERMINE</b></p> <p><b>IL</b> _____</p> <p><b>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO</b></p> <p>f.to _____</p>	<p><b>RACCOLTA UFFICIALE N. D'ORDINE PROGRESSIVO REGISTRO</b></p> <p><b>N. 291</b></p> <p><b>DATA: 24/01/2013</b></p> <p><b>IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO</b></p> <p>f.to _____</p>
---	--

**PUBBLICAZIONE ALL'ALBO PRETORIO DAL** \_\_\_\_\_ **AL** \_\_\_\_\_

**IL SEGRETARIO GENERALE**

f.to \_\_\_\_\_

## IL DIRIGENTE

Atteso che la legge 183 del 4 novembre 2010 “Delega al Governo in materia di lavori usuranti e di riorganizzazione di enti, misure contro il lavoro sommerso e norme in tema di lavoro pubblico e controversie di lavoro” all’art. 21 prevede l’obbligo per le amministrazioni pubbliche di costituire, un “Comitato unico di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e i contro le discriminazioni” (CUG), che sostituisca funzionalmente il Comitato per le pari opportunità e il Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing;

Che il CUG svolge compiti propositivi, consultivi e di verifica, a supporto dell’attività dell’amministrazione, finalizzati all’ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e dell’aumento dell’efficienza delle prestazioni lavorative, attraverso azioni mirate a migliorare e garantire qualità di vita nell’ambiente di lavoro;

Evidenziato che la deliberazione G.C. n° 188 del 08.06.2011 con cui l’amministrazione ha approvato le linee d’indirizzo per l’istituzione, la composizione, il funzionamento e le competenze di questo organo, prevede:

che il CUG deve essere costituito da un numero di componenti tale da assicurare nel complesso, considerando sia i rappresentanti sindacali che i rappresentanti dell’amministrazione, la rappresentanza della situazione organizzativa e il personale di tutto l’Ente;  
che il CUG sarà composto come segue:

N. 5 COMPONENTI in rappresentanza dei dipendenti, di cui almeno due appartenenti ai ruoli dirigenziali e/o funzionario titolare di posizione organizzativa/alta professionalità;

N. 5 COMPONENTI nominati dalle OO.SS. maggiormente rappresentative di dipendenti ai sensi degli artt.41-43 del D.Lgs n.165/2001, di cui un componente appartenente ai ruoli dirigenziali, in mancanza funzionario titolare di posizione organizzativa/alta professionalità;

un componente supplente per ogni componente effettivo;

- un/una Presidente nominato dal CUG tra i propri componenti, scelto tra gli appartenenti ai ruoli della stessa Amministrazione Comunale e che possieda i requisiti di professionalità, esperienza, particolari attitudini, conoscenze in materia, capacità organizzative e comprovata esperienza maturata in analoghi organismi e/o nell’esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;
- che i rappresentanti dell’Amministrazione sono scelti a seguito di una procedura trasparente d’interpello rivolta a tutto il personale e selezionati sulla base del possesso dei requisiti richiesti nella Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri del 4 marzo 2011;
- che l’indicazione dei nominativi dei componenti effettivi e dei componenti supplenti sia di parte pubblica che di parte sindacale, dovrà tener conto di ambedue i generi;
- che i componenti del CUG e il suo presidente rimangono in carica 4 anni e sono rinnovabili per una sola volta;

Considerato che i requisiti sono:

- Adeguate conoscenze nelle materie di competenza del CUG;
- Esperienze nell’ambito delle pari opportunità, del mobbing, del contrasto alle discriminazioni, rilevabili attraverso il percorso professionale;
- Possesso di adeguate attitudini, intendendo per tali le caratteristiche personali, relazionali e motivazionali.

Ritenuto che per il/la Presidente sono richieste, in aggiunta ai succitati requisiti, anche elevate capacità organizzative e comprovata esperienza maturata in organismi analoghi al CUG o nell'esercizio di funzioni di organizzazione e gestione del personale;

CHE IL DIRIGENTE DEL SETTORE FINANZE – PERSONALE HA ESPLETATO PROCEDURA DI INTERPELLO PER LA SELEZIONE E NOMINA DI N. 5 COMPONENTI EFFETTIVI E DI N. 5 COMPONENTI SUPPLENTI TRA CUI 1 PRESIDENTE, RAPPRESENTANTI L'AMMINISTRAZIONE NEL COMITATO UNICO DI GARANZIA PER LE PARI OPPORTUNITA', LA VALORIZZAZIONE DEL BENESSERE DI CHI LAVORA E CONTRO LE DISCRIMINAZIONI (CUG);

CHE IL COMITATO UNICO DI GARANZIA A SEGUITO DELLA PREDETTA PROCEDURA DI INTERPELLO E DA QUELLI DESIGNATI DALLE ORGANIZZAZIONI SINDACALI SARA' COMPOSTO DAI SEGUENTI COMPONENTI EFFETTIVI E SUPPLENTI IN BASE ALLE DOMANDE PERVENUTE, E IN CASO DI ASSENZA DI DOMANDE DI PARTECIPAZIONE O NEL CASO IN CUI LE MEDESIME SIANO INFERIORI AL NUMERO RICHIESTO, IL DIRIGENTE AL PERSONALE INDIVIDUERA' ALTRI COMPONENTI RAPPRESENTATIVI:

**N° 5 componenti effettivi in rappresentanza dei dipendenti, di cui almeno due appartenenti ai ruoli dirigenziali:**

- |                              |            |                         |
|------------------------------|------------|-------------------------|
| 1) Dott.ssa Giovanna Muollo  | Componente | Dirigente               |
| 2) Dott.ssa Adriana Speranza | Componente | Alta Professionalità    |
| 3) Dott.ssa Amalia Leo       | Componente | Alta Professionalità    |
| 4) Dott.ssa Daniela Cocchia  | Componente | Posizione organizzativa |
| 5) Dott.ssa De Rosa Maria    | Componente | Posizione organizzativa |

**N° 5 componenti supplenti**

- |                           |            |                         |
|---------------------------|------------|-------------------------|
| 1) Arch. Anna Freda       | componente | alta professionalità    |
| 2) Dott.ssa Delia De Vito | componente | posizione Organizzativa |

Si dà atto che essendo pervenute domande di partecipazione inferiori al numero richiesto, il dirigente al Personale **individua n° 3 componenti supplenti** nelle persone di:

- |                              |            |
|------------------------------|------------|
| 1) Dott.ssa Gaetana Rescigno | Componente |
| 2) Dott.ssa Alise Daniela    | Componente |
| 3) Dott.ssa Lina Competiello | Componente |

N°5 componenti effettivi designati dalle OO.SS.

- |                           |        |
|---------------------------|--------|
| 1) FRANCA GIRO            | CGIL   |
| 2) FATTORUSO MARIA TERESA | CISL   |
| 3) VINCENZA PREZIOSI      | UIL    |
| 4) LIBRERA ROSARIA        | CSA    |
| 5) GENOVESE ERNESTINA     | DICCAP |

N° 5 componenti supplenti designati dalle OO.SS.

- |                         |      |
|-------------------------|------|
| 1) RIGGIOLA GIUSEPPINA  | CGIL |
| 2) DE CASTRIS ANTONELLA | CISL |

- |                           |        |
|---------------------------|--------|
| 3) ALFONSINA CORNACCHIA   | UIL    |
| 4) GAMBINO LAURA          | CSA    |
| 5) ANNECCHIARICO LOREDANA | DICCAP |

Che in esecuzione della delibera di G.C. n.188 del 08.06.2011 e al verbale sottoscritto dalla Commissione individuata dalla medesima delibera nelle persone del Dirigente al Personale, **Segretario Generale dell'Ente, Vice Segretaria dell'Ente, si demanda al Comitato Unico di garanzia** la nomina del Presidente in seno ai suoi componenti e l'adozione, entro 60 gg. dall'approvazione della presente determina, del Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso, in conformità alle linee guida della Direttiva del 04.03.2011, nonché, gli adempimenti connessi all'approvazione del PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE e di ogni altro adempimento ad esso demandato.

Tutto ciò premesso;

### D E T E R M I N A

- 1) Approvare le premesse di cui in narrativa che qui si intendono integralmente riportate e approvate;
- 2) Nominare il Comitato Unico di Garanzia a seguito di procedura di interpello come segue:

#### **N° 5 componenti effettivi in rappresentanza dei dipendenti:**

- |                              |            |                         |
|------------------------------|------------|-------------------------|
| 6) Dott.ssa Giovanna Muollo  | Componente | Dirigente               |
| 7) Dott.ssa Adriana Speranza | Componente | Alta Professionalità    |
| 8) Dott.ssa Amalia Leo       | Componente | Alta Professionalità    |
| 9) Dott.ssa Daniela Cocchia  | Componente | Posizione organizzativa |
| 10) Dott.ssa De Rosa Maria   | Componente | Posizione organizzativa |

#### **N° 5 componenti supplenti**

- |                           |            |                         |
|---------------------------|------------|-------------------------|
| 3) Arch. Anna Freda       | componente | alta professionalità    |
| 4) Dott.ssa Delia De Vito | componente | posizione Organizzativa |

Si dà atto che essendo pervenute domande di partecipazione inferiori al numero richiesto, il dirigente al Personale **individua n° 3 componenti supplenti** nelle persone di:

- |                              |            |
|------------------------------|------------|
| 4) Dott.ssa Gaetana Rescigno | Componente |
| 5) Dott.ssa Alise Daniela    | Componente |
| 6) Dott.ssa Lina Competiello | Componente |

#### **3) Nominare n.°5 componenti effettivi designati dalle OO.SS.**

- |                           |        |
|---------------------------|--------|
| 6) FRANCA GIRO            | CGIL   |
| 7) FATTORUSO MARIA TERESA | CISL   |
| 8) VINCENZA PREZIOSI      | UIL    |
| 9) LIBRERA ROSARIA        | CSA    |
| 10) GENOVESE ERNESTINA    | DICCAP |

#### **N° 5 componenti supplenti designati dalle OO.SS.**

- |                            |        |
|----------------------------|--------|
| 6) RIGGIOLA GIUSEPPINA     | CGIL   |
| 7) DE CASTRIS ANTONELLA    | CISL   |
| 8) ALFONSINA CORNACCHIA    | UIL    |
| 9) GAMBINO LAURA           | CSA    |
| 10) ANNECCHIARICO LOREDANA | DICCAP |

4)demandare al Comitato Unico di garanzia la nomina del Presidente in seno ai suoi componenti e l'adozione, entro 60 gg. dall'approvazione della presente determina, del Regolamento per la disciplina delle modalità di funzionamento dello stesso, in conformità alle linee guida della Direttiva del 04.03.2011, nonché, gli adempimenti connessi all'approvazione del PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE e di ogni altro adempimento ad esso demandato.

5)Dare atto che la presente determina non comporta impegno di spesa.

IL DIRIGENTE  
DOTT.G.MAROTTA