



Comune di Avellino
Il Commissario Prefettizio

Prot. n. 2018/79992
Avellino, 28 novembre 2018

IL COMMISSARIO PREFETTIZIO

Visto il decreto di nomina prot. n. 53838 del 27.11.2018 con il quale il Prefetto di Avellino ha nominato il Prefetto Giuseppe Priolo Commissario per la provvisoria amministrazione del Comune di Avellino;

Letti gli articoli da 55 a 55 *novies* (*sanzioni disciplinari e responsabilità dei dipendenti pubblici*) del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificati dall'art. 69 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 e dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, i quali disciplinano il procedimento disciplinare applicabile anche nell'ambito del Comparto Enti Locali;

Letto il nuovo CCNL "Funzioni Locali" triennio 2016-2018 che al Titolo VII dispone in ordine alla (Responsabilità disciplinare e obblighi del dipendente artt. da 57 a 63);

Atteso che l'ordinamento prevede una differenziazione procedurale a seconda della gravità dell'infrazione;

Tenuto conto che per le infrazioni di minore gravità (quelle per le quali è prevista l'irrogazione della sanzione del rimprovero verbale) il procedimento disciplinare rientra nella competenza del responsabile della struttura presso cui presta servizio il dipendente e si applicano le disposizioni del contratto collettivo;

Tenuto conto, ancora, che per le infrazioni di maggiore gravità (quelle punibili con sanzioni più gravi del rimprovero verbale, ovvero: *rimprovero scritto, multa di importo pari a 4 ore di retribuzione, sospensione dal servizio con privazione della retribuzione fino a 10 giorni, sospensione dal servizio con privazione della retribuzione da 11 giorni a 6 mesi, licenziamento con preavviso, licenziamento senza preavviso*), il procedimento disciplinare compete ad un Ufficio per Procedimenti Disciplinari (UPD) che ciascuna Amministrazione individua secondo il proprio ordinamento e nell'ambito della propria organizzazione;

Atteso il carattere di obbligatorietà dell'azione disciplinare;

Considerato che il Segretario generale ai sensi dell'art. 97, comma 4, del D.Lgs. 267/2000, sovrintende allo svolgimento delle funzioni dei Dirigenti e ne coordina l'attività, oltre ad essere responsabile della prevenzione della corruzione, intesa non solo nella specifica connotazione penalistica, bensì nella più ampia accezione comprensiva di ogni condotta concretantesi nello sviamento della funzione pubblica rispetto al perseguimento dell'interesse generale al quale è preordinata, verso la realizzazione di interessi privati;

Dato atto che all'Ufficio Procedimenti Disciplinari è attribuita la competenza per tutti procedimenti disciplinari nei confronti del personale dipendente del Comune di Avellino, inerenti a fatti punibili con sanzioni più gravi del rimprovero verbale (ovvero tutti i fatti punibili con sanzioni comprese tra il rimprovero scritto ed il licenziamento senza preavviso);

Ravvisata la necessità, in considerazione della struttura dell'Ente, di individuare quale Autorità responsabile dell'Ufficio Procedimenti disciplinari UPD il Dott. Vincenzo Lissa Segretario Generale dell'Ente, coadiuvato e assistito dalla *dott.ssa Adriana Speranza funzionario titolare di posizione organizzativa del Servizio Giuridico del Personale - Piano Formazione - Contenzioso del Personale - contrattualistica - Codice di disciplina del Personale, nell'ambito del Servizio Strategico Risorse Umane;*

Visto l'attuale assetto organizzativo dell'Ente, come definito da precedenti deliberazioni della Giunta Municipale;

Considerato che nelle more di un più approfondito esame dell'organizzazione dell'Ente occorre garantire la continuità dell'azione amministrativa, confermando temporaneamente gli incarichi già attribuiti ai dirigenti dell'Ente, in possesso dei requisiti professionali necessari;

Visto il decreto sindacale prot. n. 71663 del 26.10.2018;

DECRETA

Di confermare temporaneamente il decreto sindacale n. 71663 del 26.10.2018, e segnatamente di individuare e nominare in composizione monocratica, quale Autorità responsabile dell'Ufficio Procedimenti disciplinari UPD il Dott. Vincenzo Lissa Segretario Generale dell'Ente, già incaricato con funzioni dirigenziali, tra l'altro, del Servizio strategico in staff "Risorse Umane", coadiuvato e assistito dalla *dott.ssa Adriana Speranza funzionario titolare di posizione organizzativa del Servizio Giuridico del Personale - Piano Formazione - Contenzioso del Personale - Contrattualistica - Codice di disciplina del Personale, nell'ambito del Servizio Strategico Risorse Umane, ai sensi art. 97 del TUEL comma 4 lettera d, il quale annovera tra le altre attività in capo al segretario generale "ogni altra funzione conferitagli dal Sindaco".*

Il presente atto decorrenza dal 28 novembre 2018

Il Commissario Prefettizio
Giuseppe Priolo

Al Segretario Generale dott. Vincenzo Lissa
Alla dott.ssa Adriana Speranza
Al Servizio Personale – Ufficio procedimenti disciplinari